

UES :

CHIMIE

SOCIETE : SANOFI CHIMIE

toutes

ETABLISSEMENT : tous

tous

**Rapport sur la situation comparée des conditions
générales d'emploi et de formation des femmes et des
hommes dans l'entreprise**

ANNEE : 2006

ANNEE : 2006

IV. CONDITIONS DE TRAVAIL

	H	F	TOTAL
Exposition à des risques professionnels	755	179	934
Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens du travail à la chaîne (décret du 10/05/76)			0
Total	755	179	934

hors Valori 5, APSA SS, APSA CRB2

ANNEE : 2006

I.1. CONDITIONS GENERALES D'EMPLOI

I.1.1 - REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR SEXE AU 31/12

(CDI + CDD)

	EFFECTIFS			%		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
CDI	3478	823	4301	80,86%	19,14%	100,00%
CDD	100	91	191	52,36%	47,64%	100,00%
TOTAL	3578	914	4492	80%	20%	100%

I.1.2 - REPARTITION DE L'EFFECTIF INSCRIT PAR CATEGORIE, SEXE ET TYPE DE CONTRAT AU 31/12

(CDI + CDD)

	HOMMES			% sur	FEMMES			% sur	TOTAL	
	CDI	CDD	ef.total par CSP		CDI	CDD	ef.total par CSP		Effectifs	%
Cadres	433	8	67,64%		191	20	32,36%		652	14,51%
AM/TS	1804	14	75,03%		576	29	24,97%		2423	53,94%
Employés/Ouvriers	1241	78	93,08%		56	42	6,92%		1417	31,54%
	3478	100	79,65%		823	91	20,35%		4492	100,00%

I.1.3 - AGE MOYEN DE L'EFFECTIF CDI PAR CATEGORIE ET PAR SEXE AU 31/12

(CDI)

	AGE MOYEN	
	Hommes	Femmes
Cadres	45,46	38,15
AM/TS	45,15	42,46
Employés/Ouvriers	40,08	45,34
Moy./Sexe	43,38	41,65
Moy. Ent.	43,1	

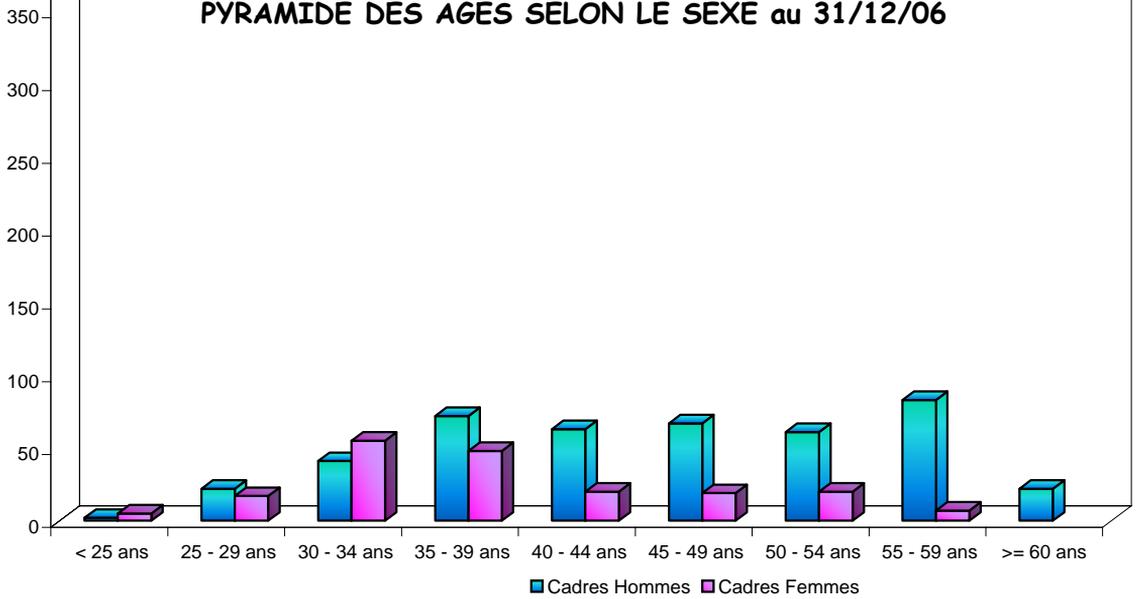
I.1.4 - PYRAMIDE DES AGES DE L'EFFECTIF CDI PAR CATEGORIE ET PAR SEXE AU 31/12

(CDI)

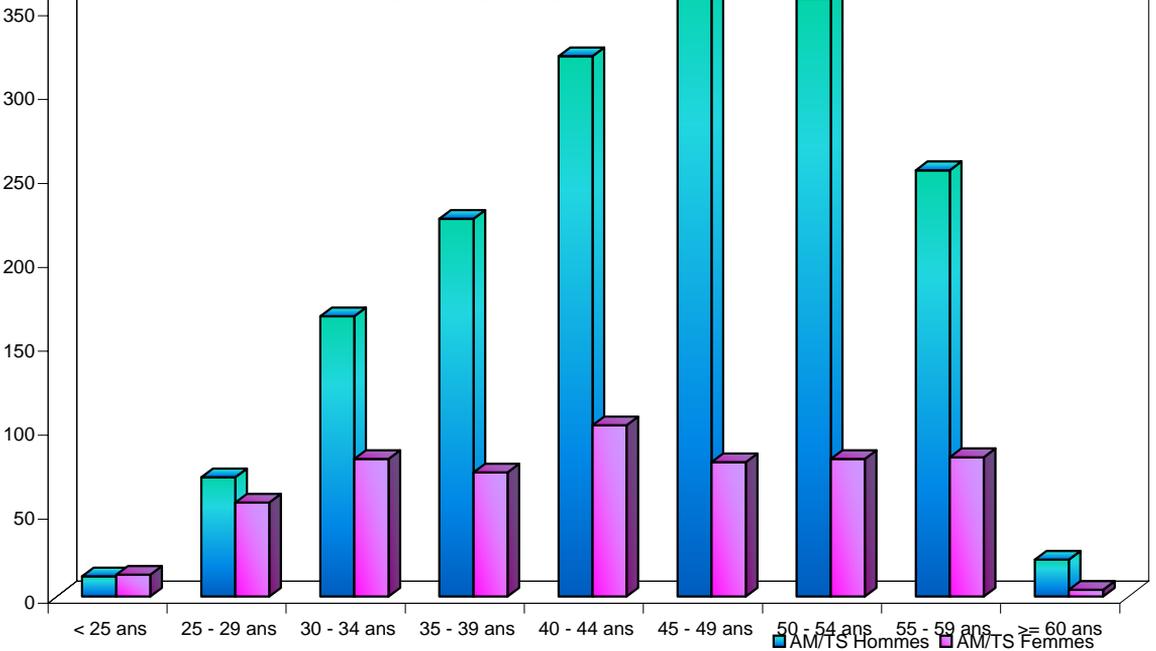
	Cadres		AM/TS		Employés/Ouvriers	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
< 25 ans	2	5	12	13	50	1
25 - 29 ans	22	17	71	56	136	5
30 - 34 ans	41	55	167	82	240	5
35 - 39 ans	72	48	225	74	195	3
40 - 44 ans	63	20	322	102	186	8
45 - 49 ans	67	19	374	80	174	11
50 - 54 ans	61	20	357	82	154	11
55 - 59 ans	83	7	254	83	99	12
>= 60 ans	22		22	4	7	

Tot. Ent.	433	191	1804	576	1241	56
------------------	------------	------------	-------------	------------	-------------	-----------

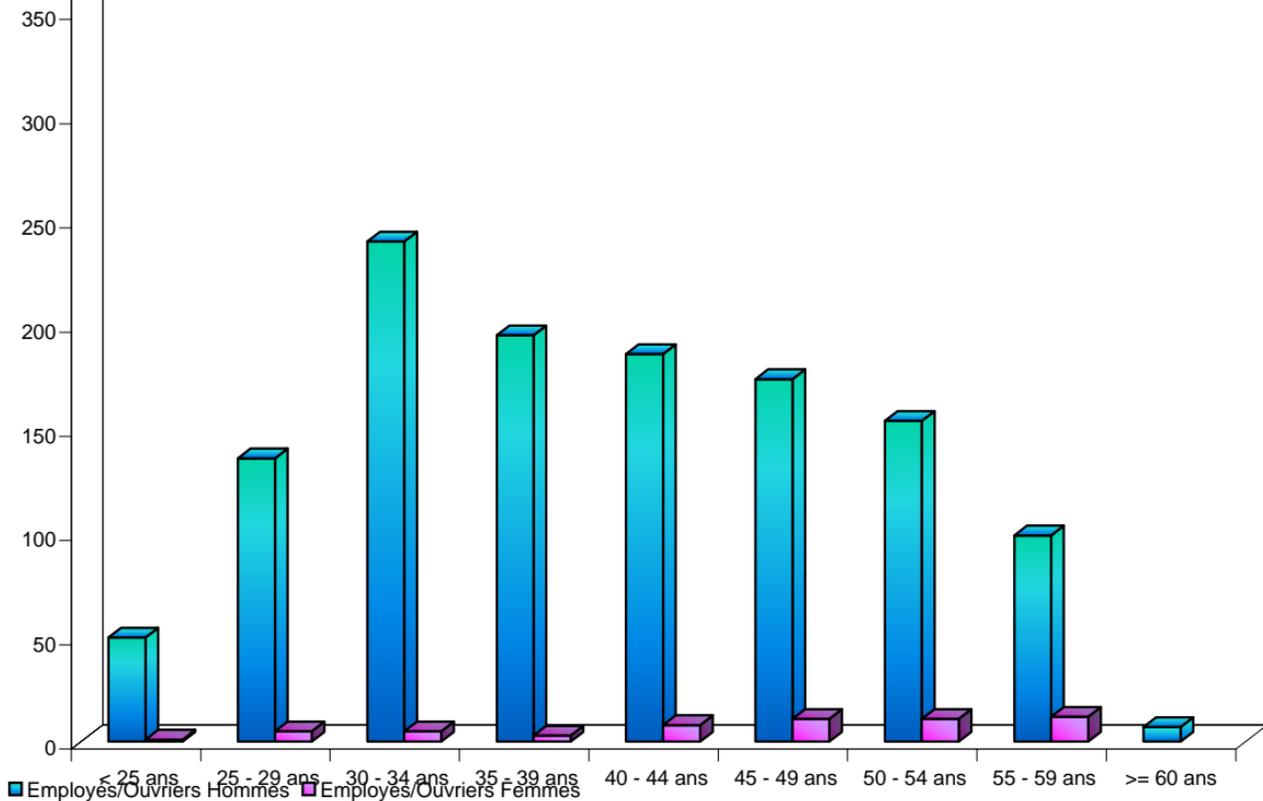
PYRAMIDE DES AGES SELON LE SEXE au 31/12/06



PYRAMIDE DES AGES SELON LE SEXE au 31/12/06



PYRAMIDE DES AGES SELON LE SEXE au 31/12/06



ANNEE : 2006

I.2. DUREE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

1.2.1 - REPARTITION DES EFFECTIFS INSCRITS PAR CATEGORIE, PAR SEXE, PAR TEMPS DE TRAVAIL AU 31/12

(CDI + CDD)

	HOMMES			FEMMES			TOTAL
	Cadres	AM/TS	Employés/Ouvriers	Cadres	AM/TS	Employés/Ouvriers	
Temps Complet	439	1801	1311	200	499	92	4342
Temps Partiel*	1	14	8	11	85	6	125
Autre	1	3	0	0	21	0	25
Total	441	1818	1319	211	605	98	4492

99,2% des hommes à tps complet

86,5% des femmes à tps complet

*Temps Partiel : 50 à 80%

I.2.2 - REPARTITION DES EFFECTIFS INSCRITS PAR CATEGORIE, PAR SEXE, PAR RYTHME DE TRAVAIL AU 31/12

(CDI + CDD)

	HOMMES			FEMMES			TOTAL
	Cadres	AM/TS	Employés/Ouvriers	Cadres	AM/TS	Employés/Ouvriers	
Journée	425	1014	267	204	550	85	2545
2 équipes	0	92	88	0	5	3	188
3 équipes	0	326	385	0	0	2	713
4 équipes et +	0	373	554	0	10	3	940
Total	425	1805	1294	204	565	93	4386

hors APSA Chimie, hors Valori 5

ANNEE : 2006

hors Valori 5

I.2. DUREE ET ORGANISATION DU TRAVAIL

I.2.3 - MOUVEMENT DES EFFECTIFS EN TEMPS PARTIEL OU DE RETOUR A TEMPS PLEIN EN 2006

Période du 01/01/2006 au 31/12/2006

	Cadres		AM/TS		Employés/Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
entrée en temps partiel choisi	0	3	3	20	3	0	6	23
reprise du travail à temps plein	0	0	6	4	1	0	7	4

Existence de formules d'organisation du travail facilitant l'articulation de la vie familiale et de la vie

Services de proximité :

, participation de l'entreprise aux modes d'accueil de la petite enfance :

. Implication de l'entreprise dans un bureau des temps ou dans une structure territoriale

---> ces renseignements sont présents sur les rapports établissement.

, évolution des dépenses éligibles au crédit d'impôt famille :

montant :	826 831,81 €
évolution sur année précédente :	

hors APSA SS, CRB2, Gentilly Limours

I.3. CONGES

hors Valori 5

I.3.1 - REPARTITION DES EFFECTIFS INSCRITS PAR CATEGORIE, SEXE ET TYPE DE CONGES > 6 MOIS AU 31/12

	HOMMES			FEMMES			TOTAL
	Cadres	AM/TS	Employés/ Ouvriers	Cadres	AM/TS	Employés/ Ouvriers	
CET	3	5	1	3	1		13
C. Parental				1	4		5
C. Sabbatique		1	1				2
CIF	1	2					3
Congé sans solde							0
Création Entreprise		3	2				5
Total	4	11	4	4	5	0	28

1.3.2 : EXISTENCE D'UN COMPLEMENT DE SALAIRE versé par l'employeur pour le congé paternité, le congé maternité, le congé d'adoption.

L'accord Groupe Sanofi-Aventis en France relatif aux congés spéciaux mentionne les avantages par rapport à la Loi :

Congé de maternité : 2 semaines supplémentaires avec maintien du salaire

Naissance ou adoption : si adoption multiples, 5 jours ouvrés, pouvant être pris par anticipation, avec maintien de salaire.

Congé de paternité : Maintien du salaire limité à 3 plafonds mensuels de Sécurité Sociale (déduction faite des IJSS)

Congé d'adoption (sous condition cf accord congés spéciaux): 2 semaines supplémentaires avec 11 à 18 jours supplémentaires si répartition du congé entre les 2 parents; maintien du salaire.

1.3.3 : SUIVI DU CONGE DE PATERNITE/ADOPTION :

Rappel de la durée théorique du congé : 11 jours calendaires ou 18 si naissance ou adoption multiple

* Nbre de jours : ouvrés réellement pris

	CDI			CDD		
	effectif	Nbre de jours*	Durée Moyenne	effectif	Nbre de jours*	Durée Moyenne
Cadres	16	123	7,69	2	17	8,5
AM/TS	51	434	8,51	0	0	
Employés/Ouvriers	45	365	8,11	2	17	8,5
TOTAL	112	922	8,23	4	34	8,5

Préciser en commentaire si la saisie comporte des comptages de naissance multiples, et à quel endroit.

I.4. EMBAUCHES ET DEPARTS

I.4.1 - REPARTITION DES EMBAUCHES PAR CATEGORIE, PAR SEXE, PAR TYPE DE CONTRAT

motif :	Cadres		AM/TS		Employés/Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
embauche en CDD	18	25	23	52	119	46	160	123
embauche en CDI	30	22	42	23	55	2	127	47
transformation de CDD en CDI	10	3	6	15	26	9	42	27
mutation entrante :								
provenant de l'industriel	35	18	44	24	10	4	89	46
provenant d'un autre métier	12	10	19	10	19	0	50	20
TOTAL	105	78	134	124	229	61	468	263

I.4.2 - REPARTITION DES DEPARTS PAR CATEGORIE, PAR SEXE ET PAR MOTIF

motif :	Cadres		AM/TS		Employés/Ouvriers		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
FIN DE CDD	27	27	27	53	152	49	206	129
départ au cours de la période d'essai	0	2	0	0	1	0	1	2
Démission	2	1	3	2	5	0	10	3
Licenciement économique*	18	3	37	15	11	2	66	20
Licenciement autre cause	2	0	2	4	4	1	8	5
mutation sortante :								
sortant vers l'industriel	37	10	24	23	9	2	70	35
sortant vers un autre métier	9	5	9	6	4	0	22	11
départ en retraite ou préretraite**	3	0	27	6	23	2	53	8
Décès	1	0	4	0	5	0	10	0
TOTAL	99	48	133	109	214	56	446	213

* + mise en retraite et CAA à l'initiative de l'entreprise

** à l'initiative du salarié

ANNEE : 2006

I.6. AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES, PROMOTIONS :

I.6.1 - REPARTITION DES AUGMENTATIONS OU PROMOTIONS PAR CATEGORIE ET PAR SEXE

DU 01/01 AU 31/12

(CDI + CDD)

	HOMMES				FEMMES			
	Effectifs	Nbre AI	dont Promo. *	dont automatism e	Effectifs	Nbre AI	dont Promo. *	dont automatism e
Cadres	441	329	34	0	211	126	25	2
AM/TS	1818	481	240	10	605	151	50	5
Employés/Ouvriers	1319	227	109	4	98	10	6	0
Total	3578	1037	383	17	914	287	81	7

* changement de groupe niveau / coefficient

I.6.2 - NOMBRE DE PROMOTIONS SUITE A UNE FORM

23

I.6.2 - REPARTITION DES AUGMENTATIONS OU PROMOTIONS PAR CATEGORIE ET PAR SEXE en %

DU 01/01 AU 31/12

(CDI + CDD)

	HOMMES				FEMMES			
	Effectifs	% AI	dont % Promo.	dont % automatism	Effectifs	Nbre AI	dont % Promo.	dont % automatism
Cadres	441	75%	8%	0%	211	60%	12%	1%
AM/TS	1818	26%	13%	1%	605	25%	8%	1%
Employés/Ouvriers	1319	17%	8%	0%	98	10%	6%	0%
Total	3578	29%	11%	0%	914	31%	9%	1%

ANNEE 2006

II. REMUNERATIONS UES CHIMIE

II.1 - REMUNERATION MINI, MOYENNE, MAXI SELON LES CLASSIFICATIONS AU 31/12

(CDI (hors Contrats Suspendus)

=salaire de base équivalent temps plein du 31/12 * 12 ou 13 selon le mode de rémunération

Coefficient	HOMMES				FEMMES			
	SALAIRE			Effectif	SALAIRE			Effectif
Mini	Moy.	Maxi	Mini		Moy.	Maxi		
<u>CADRES</u>								
880	103 146	132 718	230 250	18	N.S	N.S	N.S	1
770	85 295	98 903	115 577	35	N.S	N.S	N.S	1
660	60 570	81 342	110 596	81	63 100	75 241	88 536	12
550	45 957	63 780	83 902	104	53 220	63 961	76 352	29
510	54 067	57 862	63 922	11	50 582	56 558	62 564	7
480	44 441	52 885	60 079	20	44 388	49 714	56 888	22
460	37 206	53 901	68 567	101	41 000	51 549	67 558	69
400	36 468	45 546	56 585	39	36 504	43 724	51 708	37
350	35 296	36 524	38 500	10	35 100	36 620	40 000	9
<u>AM/TS</u>								
400	42 541	45 723	50 791	8	N.S	N.S	N.S	3
360	33 602	40 726	50 154	93	33 261	39 702	49 033	46
325	30 135	37 218	45 082	144	29 660	36 350	41 893	70
300	27 558	34 231	43 664	201	28 137	34 326	44 587	89
275	24 700	31 617	42 929	306	25 505	31 131	38 653	133
250	23 231	29 260	40 540	345	23 400	28 186	35 448	149
235	21 981	29 497	37 490	253	22 100	28 308	35 185	21
225	21 450	27 284	35 171	367	20 534	27 168	35 035	47
<u>EMPLOYES/ OUVRIERS</u>								
225	25 619	28 704	30 654	16				0
205	20 000	26 063	32 892	532	20 893	25 005	28 997	30
190	19 140	23 626	29 972	460	20 705	24 842	31 984	14
175	18 925	21 578	26 599	167	20 007	23 938	26 819	8
160	18 443	20 321	27 627	13				0
TOTAL				3 324				797

les tranches inférieures à un effectif de 5 n'apparaissent pas dans ce tableau

III. FORMATION

hors Valori 5

III.1. PARTICIPATION A LA FORMATION CONTINUE

PAR SEXE ET PAR CATEGORIE (déductible)

	HOMMES			FEMMES		
	Nb d' Actions	Nb d'heures rémunérées	Nb moyen d'heures rémunérées	Nb d' Actions	Nb d'heures rémunérées	Nb moyen d'heures rémunérées
Cadres	598	9 877,1	16,5	337	5 059,3	15,0
AM/TS	2116	30 667,0	14,5	768	11 588,2	15,1
Employés/Ouvriers	1123	15 154,4	13,5	68	918,3	13,5

III.2. PARTICIPATION A LA FORMATION CONTINUE

PAR SEXE, PAR CATEGORIE ET PAR TYPE D' ACTION (déductible)

	HOMMES			FEMMES		
	Nb d' Actions	Nb d'heures rémunérées	Nb moyen d'heures rémunérées	Nb d' Actions	Nb d'heures rémunérées	Nb moyen d'heures rémunérées
Cadres						
1 Adaptation	433	6 567,6	15,2	206	2 672,3	13,0
2 Evolution du Métier Développement	77	1 421,5	18,5	76	1 436,5	18,9
3 des compétences <i>CIF*</i>	88 1	1 888,0	21,5	55 0	950,5	17,3
AM/TS						
1 Adaptation	1643	18 901,0	11,5	561	6 699,7	11,9
2 Evolution du Métier Développement	332	7 768,5	23,4	139	2 396,0	17,2
3 des compétences <i>CIF*</i>	141 5	3 997,5	28,4	68 1	2 492,5	36,7
Employés/Ouvriers						
1 Adaptation	994	9 290,9	9,3	58	821,3	14,2
2 Evolution du Métier Développement	89	3 497,0	39,3	8	81,0	10,1
3 des compétences <i>CIF*</i>	40 4	2 366,5	59,2	2 0	16,0	8,0

**CIF : la saisie ne se fait que dans la colonne "nbre d'actions"*