PROJET

BILAN SOCIAL

ANNEE 2004

VERTOLAYE

5 avril 2005

SOMMAIRE

PAGES

1. EMPLOI

11. Effectifs 1
12. Travailleurs extérieurs 10
13. Embauches en cours d'année 12
14. Départs 15
15. Chômage 17
16. Handicapés 18
17. Absentéisme 19

2. REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES

21. Montant des rémunérations 23
22. Hiérarchie des rémunérations 26
23. Charges accessoires 27

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

31. Accidents de travail et de trajet 28
32. Répartition des accidents par éléments matériels 31
33. Maladies professionnelles 33
34. Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail 35
35. Dépenses en matière de Sécurité 36

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41. Durée et aménagement du temps de travail 37
42. Organisation et contenu de travail 40
43. Conditions physiques de travail 41
44. Transformation de l'organisation du travail 42
45. Dépenses d'amélioration des conditions de travail 43
46. Médecine du travail 44
47. Travailleurs inaptes 45

5. FORMATION

51. Formation professionnelle continue 46
52. Congé formation 49
53. Formation en Alternance 51

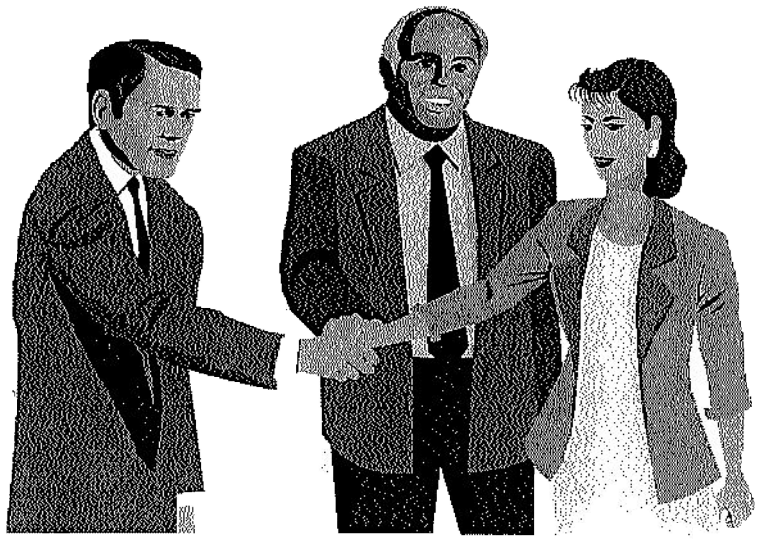
6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

61. Représentants du Personnel 52
62. Information et Communication 55
63. Procédures 56

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71. Activités Sociales et Culturelles 57

1 - EMPLOI



11- EFFECTIFS

111 Effectif total inscrit au 31/12

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	42	249	291	**582**
	Femmes	3	62	28	**93**
	Total	**45**	**311**	**319**	**675**
2003	Hommes	47	262	258	**567**
	Femmes	6	65	26	**97**
	Total	**53**	**327**	**284**	**664**
2004	Hommes	51	262	233	**546**
	Femmes	9	62	27	**98**
	Total	**60**	**324**	**260**	**644**

111 COMMENTAIRES

Tout salarié inscrit à l'effectif au 31/12, quelle que soit la nature de son contrat de travail

79 A.M. + 232 Techniciens dont 85 Techniciens de fabrication au 31/12/02

80 A.M. + 247 Techniciens dont 89 Techniciens de fabrication au 31/12/03

70 A.M. + 254 Techniciens dont 77 Techniciens de fabrication au 31/12/04

112 Effectif permanent (CDI) au 31/12

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	37	239	262	**538**
	Femmes	3	56	23	**82**
	Total	**40**	**295**	**285**	**620**
2003	Hommes	44	260	248	**552**
	Femmes	3	57	22	**82**
	Total	**47**	**317**	**270**	**634**
2004	Hommes	41	256	218	**515**
	Femmes	4	53	22	**79**
	Total	**45**	**309**	**240**	**594**

112 COMMENTAIRES

Salariés inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés à la société par un CDI.

11- EFFECTIFS (suite)

113 Nombre de salariés titulaires d'un CDD au 31/12

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	5	18	**23**
	Femmes	0	4	0	**4**
	Total	**0**	**9**	**18**	**27**
2003	Hommes	1	2	5	**8**
	Femmes	3	6	1	**10**
	Total	**4**	**8**	**6**	**18**
2004	Hommes	6	4	8	**18**
	Femmes	4	7	1	**12**
	Total	**10**	**11**	**9**	**30**

113 COMMENTAIRES

Année 2004

* 8 personnes pour motif "remplacement personnel absent"
* 17 personnes pour motif "surcroît temporaire d'activité"
* 5 personnes pour motif "attente nouveau titulaire"

114 Effectif moyen mensuel

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	40	241	293	**574**
	Femmes	3	60	27	**90**
	Total	**43**	**301**	**320**	**664**
2003	Hommes	44	260	278	**582**
	Femmes	4	64	27	**95**
	Total	**48**	**324**	**305**	**677**
2004	Hommes	50	265	253	**568**
	Femmes	8	62	26	**96**
	Total	**58**	**327**	**279**	**664**

115 Répartition par sexe de l'effectif total au 31/12

Voir indicateur 111

11- EFFECTIFS (suite)

116 Répartition par âge de l'effectif total au 31/12/2002

Année naissance	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
1935				1			0	1
1936							0	0
1937	2				1	1	3	1
1938	2		2	1	2		6	1
1940	2		6		4	1	12	1
1941	6		20		5		31	0
1942	2	2	10		6	1	18	3
1943	2		12	3	5		19	3
1944			11	3	11		22	3
1945	2		9	3	10	1	21	4
1946			15	3	9	1	24	4
1947	1		11	1	9	1	21	2
1948	2		13	3	15		30	3
1949	2		8	2	9	3	19	5
1950			24	2	10		34	2
1951			11	1	3	2	14	3
1952	2		7		11	2	20	2
1953			7	1	3	1	10	2
1954			10	2	13	1	23	3
1955	1		6	4	9		16	4
1956			5	2	15	3	20	5
1957			10		9	1	19	1
1958	2		7	1	11	1	20	2
1959			3	3	8		11	3
1960	1		2		6		9	0
1961	1		1	1	11		13	1
1962	1		4	2	3		8	2
1963	2		2		5		9	0
1964	1		3		6	1	10	1
1965			3	1	9		12	1
1966	1		1		15		17	0
1967	1		1	4	11		13	4
1968	1		3	1	12	1	16	2
1969	2		1	3	5		8	3
1970	1	1	6	2	6		13	3
1971	1		2	2		1	3	3
1972			3	3	4		7	3
1973	1		3	3	3	1	7	4
1974			2	2	3	2	5	4
1975			3	1	2	1	5	2
1976			2	1	5		7	1
1977					2		2	0
1978					4	1	4	1
1979					1		1	0
1980			2			1	2	1
1981					2	1	2	1
1982					1		1	0
1983							0	0
1984					1	1	1	1
TOTAL	42	3	251	62	295	31	588	96
	45		313		326		684	

11- EFFECTIFS (suite)

116 Répartition par âge de l'effectif total au 31/12/2003

Année naissance	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
1941				1			0	1
1942							0	0
1943	2						2	0
1944	2		2	1	1		5	1
1945	2		5		4	1	11	1
1946	6		20		5		31	0
1947	2	2	9		6	1	17	3
1948	2		11	3	5		18	3
1949			11	3	11		22	3
1950	2		10	3	9	1	21	4
1951			16	3	8	1	24	4
1952	1		11	1	8	1	20	2
1953	2		14	3	14		30	3
1954	2		8	2	9	3	19	5
1955			25	2	10		35	2
1956			12	1	2	2	14	3
1957	3		6		11	2	20	2
1958			7	1	3	1	10	2
1959	1		12	2	11	1	24	3
1960	1		7	4	9		17	4
1961			6	2	14	4	20	6
1962			10		9	1	19	1
1963	2		11	1	8	1	21	2
1964			6	3	6		12	3
1965	2		3		5		10	0
1966	1		1	1	11		13	1
1967	1		5	2	2		8	2
1968	2		3		4		9	0
1969	1		3		6	1	10	1
1970			3	1	9		12	1
1971	1		2		13		16	0
1972	1		1	5	11		13	5
1973	1		3	1	12	1	16	2
1974	1		1	3	5		7	3
1975	3	1	4	2	5	1	12	4
1976	1		1	3			2	3
1977		1	3	2	3		6	3
1978	2	1	3	4		1	5	6
1979		1	1	3	2	1	3	5
1980			2	1	1		3	1
1981			2	1	4		6	1
1982			2			1	2	1
1983					2		2	0
1984								
TOTAL	**47**	**6**	**262**	**65**	**258**	**26**	**567**	**97**
	53		**327**		**284**		**664**	

11- EFFECTIFS (suite)

116 Répartition par âge de l'effectif total au 31/12/2004

Année naissance	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
1941							0	0
1942							0	0
1943	1						1	0
1944	2		1				3	0
1945	1		2		3	1	6	1
1946	5		11		2		18	0
1947	2	1	8		3	1	13	2
1948	2		10	3	5		17	3
1949			12	3	6		18	3
1950	2		10	3	8	1	20	4
1951		1	16	2	8	1	24	4
1952	1		12	1	7	1	20	2
1953	2		14	3	14		30	3
1954	2		9	2	8	3	19	5
1955			24	2	10		34	2
1956			13	1	2	2	15	3
1957	2		7		10	2	19	2
1958			7	2	4	1	11	3
1959	1		12	2	11	1	24	3
1960	1		7	4	8		16	4
1961			8	2	11	4	19	6
1962			11		8	1	19	1
1963	1		13	1	7	1	21	2
1964	1		6	3	6		13	3
1965	2		4		4		10	0
1966	2		2	1	10		14	1
1967	1		5	3	2		8	3
1968	2		3		4		9	0
1969	1		3		6	1	10	1
1970			3	1	8		11	1
1971	2		3		11		16	0
1972	1		3	4	9		13	4
1973	2		3	1	12	1	17	2
1974	1		1	3	5		7	3
1975	3	2	3	1	5	1	11	4
1976	3	1	1	3			4	4
1977		1	3	2	3		6	3
1978	2	1	4	4			6	5
1979	2	1	2	1	2	1	6	3
1980	1		2	2	2		5	2
1981		1	2		3	1	5	2
1982			2		2		4	0
1983				2	4		4	2
1984						2	0	2
TOTAL	51	9	262	62	233	27	546	98
	60		324		260		644	

11-	EFFECTIFS (suite)

117	Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté

2002		Cadres	T/AM	E/O	Total
- de 5 ans	Hommes	15	18	36	69
	Femmes	1	14	6	21
	Total	***16***	***32***	***42***	***90***
5 à 9 ans	Hommes	3	18	56	77
	Femmes	0	9	0	9
	Total	***3***	***27***	***56***	***86***
10 à14 ans	Hommes	2	7	21	30
	Femmes	0	5	1	6
	Total	***2***	***12***	***22***	***36***
15 à 19 ans	Hommes	2	41	59	102
	Femmes	0	6	7	13
	Total	***2***	***47***	***66***	***115***
20 ans et +	Hommes	20	165	119	304
	Femmes	2	28	14	44
	Total	***22***	***193***	***133***	***348***

2003		Cadres	T/AM	E/O	Total
- de 5 ans	Hommes	15	13	22	50
	Femmes	4	16	5	25
	Total	***19***	***29***	***27***	***75***
5 à 9 ans	Hommes	4	19	51	74
	Femmes	0	12	1	13
	Total	***4***	***31***	***52***	***87***
10 à14 ans	Hommes	2	6	19	27
	Femmes	0	3	0	3
	Total	***2***	***9***	***19***	***30***
15 à 19 ans	Hommes	3	32	29	64
	Femmes	0	4	3	7
	Total	***3***	***36***	***32***	***71***
20 ans et +	Hommes	23	192	137	352
	Femmes	2	30	17	49
	Total	***25***	***222***	***154***	***401***

11-	EFFECTIFS (suite)

117	Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté

2004		Cadres	T/AM	E/O	Total
- de 5 ans	Hommes	17	12	24	53
	Femmes	7	12	6	25
	Total	***24***	***24***	***30***	***78***
5 à 9 ans	Hommes	6	20	39	65
	Femmes	0	14	1	15
	Total	***6***	***34***	***40***	***80***
10 à14 ans	Hommes	4	12	27	43
	Femmes	0	4	0	4
	Total	***4***	***16***	***27***	***47***
15 à 19 ans	Hommes	3	22	21	46
	Femmes	0	4	3	7
	Total	***3***	***26***	***24***	***53***
20 ans et +	Hommes	21	196	122	339
	Femmes	2	28	17	47
	Total	***23***	***224***	***139***	***386***

117	COMMENTAIRES

	2002	2003	2004
Ancienneté moyenne	**20 ans**	**20 ans**	**20 ans**
Hommes	20 ans	21ans	21 ans
Femmes	18 ans	17 ans	17 ans

11- EFFECTIFS (suite)

118 Répartition de l'effectif total au 31/12 selon la nationalité

2002	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Français	42	3	249	62	290	28	581	93
U.E.	0	0	0	0	1	0	1	0
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**42**	**3**	**249**	**62**	**291**	**28**	**582**	**93**
	45		**311**		**319**		**675**	

2003	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Français	47	6	262	65	257	26	566	97
U.E.	0	0	0	0	1	0	1	0
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**47**	**6**	**262**	**65**	**258**	**26**	**567**	**97**
	53		**327**		**284**		**664**	

2004	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Français	51	9	262	62	232	27	545	98
U.E.	0	0	0	0	1	0	1	0
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**51**	**9**	**262**	**62**	**233**	**27**	**546**	**98**
	60		**324**		**260**		**644**	

11- EFFECTIFS (suite)

119 Répartition de l'effectif total au 31/12 selon une structure de qualification détaillée

Coef.	2002					2003					2004				
	H	%	F	%	H+F	H	%	F	%	H+F	H	%	F	%	H+F
0	6	54,5%	5	45,5%	11	5	62,5%	3	37,5%	8	4	57,1%	3	42,9%	7
140	0	_	0	_	0	0	_		_	0	0	_	0	_	0
150	13	92,9%	1	7,1%	14	4	100%	0	0,0%	4	3	100%	0	0,0%	3
160	25	89,3%	3	10,7%	28	14	82,4%	3	17,6%	17	7	77,8%	2	22,2%	9
175	57	86,4%	9	13,6%	66	53	85,5%	9	14,5%	62	44	83,0%	9	17,0%	53
190	77	90,6%	8	9,4%	85	70	88,6%	9	11,4%	79	68	86,1%	11	13,9%	79
205	113	98,3%	2	1,7%	115	112	98,2%	2	1,8%	114	107	98,2%	2	1,8%	109
225	78	91,8%	7	8,2%	85	79	90,8%	8	9,2%	87	73	90,1%	8	9,9%	81
235	57	78,1%	16	21,9%	73	65	87,8%	9	12,2%	74	68	90,7%	7	9,3%	75
250	56	75,7%	18	24,3%	74	52	65,8%	27	34,2%	79	58	70,7%	24	29,3%	82
275	23	71,9%	9	28,1%	32	30	78,9%	8	21,1%	38	26	74,3%	9	25,7%	35
300	24	80,0%	6	20,0%	30	16	76,2%	5	23,8%	21	19	70,4%	8	29,6%	27
325	3	50,0%	3	50,0%	6	15	88,2%	2	11,8%	17	15	88,2%	2	11,8%	17
350	3	75,0%	1	25,0%	4	1	25,0%	3	75,0%	4	6	60,0%	4	40,0%	10
360	8	72,7%	3	27,3%	11	5	45,5%	6	54,5%	11	3	42,9%	4	57,1%	7
400	5	100%	0	0,0%	5	7	88%	1	12,5%	8	3	50%	3	50,0%	6
460	18	90,0%	2	10,0%	20	21	91,3%	2	8,7%	23	25	92,6%	2	7,4%	27
480	0	_	0	_	0	0	_	0	_	0	0	_	0	_	0
510	0	_	0	_	0	0	_	0	_	0	0	_	0	_	0
550	5	100%	0	0,0%	5	7	100%	0	0,0%	7	6	100%	0	0,0%	6
660	9	100%	0	0,0%	9	9	100%	0	0,0%	9	8	100%	0	0,0%	8
770	1	100%	0	0,0%	1	1	100%	0	0,0%	1	2	100%	0	0,0%	2
880	1	100%	0	0,0%	1	1	100%	0	0,0%	1	1	100%	0	0,0%	1
TOTAL	**582**	86,2%	**93**	13,8%	**675**	**567**	85,4%	**97**	14,6%	**664**	**546**	84,8%	**98**	15,2%	**644**

12- TRAVAILLEURS EXTERIEURS

121 Nombre de stagiaires (écoles, universités...)

	Hommes	Femmes	Total
2002	30	11	**41**
2003	28	20	**48**
2004	23	23	**46**

121 COMMENTAIRES

Cet indicateur prend en compte tous les stagiaires avec une convention de stage passée avec l'école. Mais ils ne figurent pas dans l'effectif de l'établissement.

122 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	**Hommes**	0,25	1,31	11,11	**12,67**
	Femmes	0,00	1,59	4,42	**6,01**
	Total	0,25	2,90	15,53	**18,68**
2003	**Hommes**	1,00	2,00	7,58	**10,58**
	Femmes	0,00	1,00	3,19	**4,19**
	Total	1,00	3,00	10,77	**14,77**
2004	**Hommes**	0,00	0,64	5,06	**5,70**
	Femmes	0,00	1,69	3,16	**4,85**
	Total	0,00	2,33	8,22	**10,55**

122 COMMENTAIRES

Le total comprend également les emplois d'été (Equivalent temps plein) :
pour **2002 : 11,29** - pour **2003 : 7,71** - pour **2004 : 6,41**

12- TRAVAILLEURS EXTERIEURS (suite)

123 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours/an)

		Nombre de contrats	Durée en jours	Moyenne
2002	Hommes	78	3181	40,78
	Femmes	35	1508	43,09
	Total	**113**	**4689**	**41,50**
2003	Hommes	104	2672	25,69
	Femmes	57	1059	18,58
	Total	**161**	**3731**	**23,17**
2004	Hommes	69	1452	21,04
	Femmes	39	1237	31,72
	Total	**108**	**2689**	**24,90**

123 COMMENTAIRES

En 2002 : 113 contrats dont 89 emplois d'été.
En 2003 : 161 contrats dont 106 emplois d'été.
En 2004 : 108 contrats dont 85 emplois d'été.

13- EMBAUCHES EN COURS D'ANNEE

131 Nombre total d'embauches

		Cadres		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
2002	(1) en CDI	5	0	3	1	3	0	**11**	**1**	**12**
	Transfo. CDD en CDI	0	0	2	1	2	0	**4**	**1**	**5**
	(2) en CDD	0	1	5	3	33	2	**38**	**6**	**44**
	dont contrats alternance...	0	0	0	0	6	3	**6**	**3**	**9**

		Cadres		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
2003	(1) en CDI	2	0	2	1	1	0	**5**	**1**	**6**
	Transfo. CDD en CDI	0	0	0	1	0	0	**0**	**1**	**1**
	(2) en CDD	1	4	5	5	18	4	**24**	**13**	**37**
	dont contrats alternance...	0	0	0	0	3	3	**3**	**3**	**6**

		Cadres		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
2004	(1) en CDI	1	0	1	0	1	0	**3**	**0**	**3**
	Transfo. CDD en CDI	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	(2) en CDD	5	2	3	8	34	4	**42**	**14**	**56**
	dont contrats alternance...	0	0	0	0	1	3	**1**	**3**	**4**

131 COMMENTAIRES

(1) Non compris les mutations en provenance d'autres Etablissements ou Sociétés du groupe

(2) Contrat à durée déterminée comprend les contrats en alternance

Sous la dénomination 'contrats en alternance...', sont inclus tous les contrats de type apprentissage, qualification, insertion, etc... conclus au cours de l'année.

13- EMBAUCHES EN COURS D'ANNEE (suite)

132 Mutations en provenance d'autres sociétés du Groupe

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**
2003	Hommes	1	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	**1**	**0**	**0**	**1**
2004	Hommes	1	1	1	3
	Femmes	0	0	0	0
	Total	**1**	**1**	**1**	**3**

133 Nombre de mutations entrantes inter-établissements

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**
2003	Hommes	1	3	1	5
	Femmes	0	0	0	0
	Total	**1**	**3**	**1**	**5**
2004	Hommes	3	0	0	3
	Femmes	1	2	0	3
	Total	**4**	**2**	**0**	**6**

13- EMBAUCHES EN COURS D'ANNEE (suite)

134 Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

		Cadres		T/AM		E/O		Total	
		CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD
2002	Hommes	1	0	2	4	1	16	4	20
	Femmes	0	0	0	3	0	0	0	3
	Total	1	0	2	7	1	16	4	23
2003	Hommes	0	0	2	4	1	8	3	12
	Femmes	0	1	1	1	0	0	1	2
	Total	0	1	3	5	1	8	4	14
2004	Hommes	1	0	0	3	0	16	1	19
	Femmes	0	2	0	6	0	3	0	11
	Total	1	2	0	9	0	19	1	30

135 Mobilité hors Groupe

		Cadres		T/AM		E/O		Total
2002	Hommes	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
2003	Hommes	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0
2004	Hommes	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0

135 COMMENTAIRES

Concerne les mutations entrantes en provenance de sociétés hors Groupe, mais ayant un accord de mobilité avec Aventis (i.e.: Rhodia, Pasteur Mérieux, Aventis Cropscience, RP Industrialisation (CRIT), Aventis Nutrition Animale, Mérial, Merck/MSD).

14- DEPARTS

141 Total des départs

		Cadres		T/AM		E/O		Total	
		H	F	H	F	H	F	Total / H	Total / F
2002	**Total**	**1**	**0**	**7**	**1**	**23**	**1**	**31**	**2**
	Démissions	0	0	1	0	0	0	**1**	**0**
	Fin CDD	1	0	3	0	19	1	**23**	**1**
	Retraite	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	Licenciements	0	0	2	1	3	0	**5**	**1**
	Décès	0	0	1	0	1	0	**2**	**0**

		Cadres		T/AM		E/O		Total	
		H	F	H	F	H	F	Total / H	Total / F
2003	**Total**	**1**	**1**	**13**	**2**	**35**	**6**	**49**	**9**
	Démissions	0	0	2	0	0	0	**2**	**0**
	Cessions	0	0	1	0	1	0	**2**	**0**
	Fin CDD	0	1	8	2	32	5	**40**	**8**
	Retraite	0	0	0	0	1	1	**1**	**1**
	Licenciements	1	0	1	0	1	0	**3**	**0**
	Décès	0	0	1	0	0	0	**1**	**0**

		Cadres		T/AM		E/O		Total	
		H	F	H	F	H	F	Total / H	Total / F
2004	**Total**	**5**	**2**	**18**	**10**	**48**	**3**	**71**	**15**
	Démissions	2	0	1	0	0	0	**3**	**0**
	Cessions	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**
	Fin CDD	0	1	1	7	31	3	**32**	**11**
	Retraite	0	0	7	1	4	0	**11**	**1**
	Licenciements	3	1	9	2	11	0	**23**	**3**
	Décès	0	0	0	0	2	0	**2**	**0**

141 COMMENTAIRES

Les départs en retraite comprennent également les départs en préretraite.

Les départs pour cause de licenciement concernent tous les types de licenciements, y compris les licenciements économiques.

Les départs en cours de période d'essai sont inclus soit dans les démissions, soit dans les licenciements, soit dans les fins de CDD.

Les fins de CDD excluent les transformations de CDD en CDI.

Dans les fins de CDD sont compris les fins de contrats en alternance.

14- DEPARTS (suite)

142 Nombre de mutations sortantes inter-établissements

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	0	0	**0**
	Femmes	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**
2003	Hommes	1	0	0	**1**
	Femmes	0	0	0	**0**
	Total	**1**	**0**	**0**	**1**
2004	Hommes	1	0	0	**1**
	Femmes	0	1	0	**1**
	Total	**1**	**1**	**0**	**2**

143 Mutations sortantes vers d'autres sociétés du Groupe

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	0	0	**0**
	Femmes	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**
2003	Hommes	0	0	0	**0**
	Femmes	0	1	0	**1**
	Total	**0**	**1**	**0**	**1**
2004	Hommes	0	0	0	**0**
	Femmes	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**

15- CHOMAGE

151 Nombre de salariés mis au chômage partiel pendant l'année

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	0	0	**0**
	Femmes	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**
2003	Hommes	0	0	0	**0**
	Femmes	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**
2004	Hommes	0	0	0	**0**
	Femmes	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**

152 Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	indemnisées	NEANT			
	non indemnisées				
	Total				
2003	indemnisées	NEANT			
	non indemnisées				
	Total				
2004	indemnisées	NEANT			
	non indemnisées				
	Total				

16- HANDICAPES

161 Nombre d'handicapés inscrits aux effectifs au 31/12

		CADRES	AM/T	E/O	TOTAL
2002	Hommes	0	9	9	18
	Femmes	0	2	3	5
	Total	0	11	12	23
2003	Hommes	0	8	8	16
	Femmes	0	2	3	5
	Total	0	10	11	21
2004	Hommes	0	7	8	15
	Femmes	0	2	2	4
	Total	0	9	10	19

161 COMMENTAIRES

Les chiffres doivent correspondre à la déclaration adressée à l'administration en application de la loi sur l'emploi des handicapés du 10/07/1987.

162 Nombre d'handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'établissement

		CADRES	AM/T	E/O	TOTAL
2002	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1
2003	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1
2004	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1

162 COMMENTAIRES

% Moyen d'handicap pour 2004 = 10 %

17- ABSENTEISME

171 Taux d'absentéisme

		Cadres	T/AM	E / O	Total
2002	J. absence H	38	3424	5105	**8567**
	J. absence F	0	850	1340	**2190**
	Total	**38**	**4274**	**6445**	**10757**
	J. travaillées	11223	78648	81280	**171151**
	Taux d'absentéisme	0,34	5,43	7,93	**6,29**
2003	J. absence H	56	4501	5568	**10125**
	J. absence F	0	868	1278	**2146**
	Total	**56**	**5369**	**6846**	**12271**
	J. travaillées	12375	84498	79648	**176521**
	Taux d'absentéisme	0,45	6,35	8,60	**6,95**
2004	J. absence H	145	4273	5359	**9777**
	J. absence F	218	1146	909	**2273**
	Total	**363**	**5419**	**6268**	**12050**
	J. travaillées	14712	89773	77033	**181518**
	Taux d'absentéisme	2,47	6,04	8,14	**6,64**

171 COMMENTAIRES

Le nombre de jours de travail et d'absence est exprimé en jours ouvrés.
Le taux regroupe les motifs d'absence répertoriés aux indicateurs : 172, 174, 175, 177.

17- ABSENTEISME (suite)

172 Nombre de journées d'absence pour maladie

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	38	3 418	5 046	**8 502**
	Femmes	0	617	1 161	**1 778**
	Total	**38**	**4 035**	**6 207**	**10 280**
2003	Hommes	55	4 269	5 197	**9 521**
	Femmes	0	452	1 126	**1 578**
	Total	**55**	**4 721**	**6 323**	**11 099**
2004	Hommes	125	3 021	4 726	**7 872**
	Femmes	218	823	784	**1 825**
	Total	**343**	**3 844**	**5 510**	**9 697**

173 Répartition des absences pour maladie selon leur durée

		< = 15 j.	16 à 31 j.	de 1 à 6 mois	+ 6 mois
2002	Hommes	1 186	829	1 915	4 572
	Femmes	168	235	264	1 111
	Total	**1 354**	**1 064**	**2 179**	**5 683**
2003	Hommes	734	271	1 499	7 017
	Femmes	141	157	383	897
	Total	**875**	**428**	**1 882**	**7 914**
2004	Hommes	927	387	2 161	4 382
	Femmes	175	91	476	1 083
	Total	**1 102**	**478**	**2 637**	**5 465**

17- ABSENTEISME (suite)

174 Nombre de journées d'absence pour accidents de travail ou de trajet

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	0	35	**35**
	Femmes	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**35**	**35**
2003	Hommes	0	0	0	**0**
	Femmes	0	0	0	**0**
	Total	**0**	**0**	**0**	**0**
2004	Hommes	323	0	2	**325**
	Femmes	0	4	0	**4**
	Total	**323**	**4**	**2**	**329**

174 COMMENTAIRES

Pour 2004 :
179 jours d'arrêt en Accident du Travail
150 jours d'arrêt en Accident du Trajet

175 Nombre de journées d'absence pour maternité

	Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	0	226	159	**385**
2003	0	346	121	**467**
2004	18	200	40	**258**

175 COMMENTAIRES

Pour 2004:
258 jours d'absences dont 83 jours pour Congé Paternité.

17- ABSENTEISME (suite)

176 Nombre de journées d'absence pour congés autorisés

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	20	212	227	**459**
	Femmes	2	48	30	**80**
	Total	**22**	**260**	**257**	**539**
2003	Hommes	17	163	225	**405**
	Femmes	0	67	26	**93**
	Total	**17**	**230**	**251**	**498**
2004	Hommes	17	187	202	**406**
	Femmes	0	32	5	**37**
	Total	**17**	**219**	**207**	**443**

176 COMMENTAIRES

Nombre de journées d'absence pour congés autorisés : évènements familiaux, congés spéciaux pour les femmes...

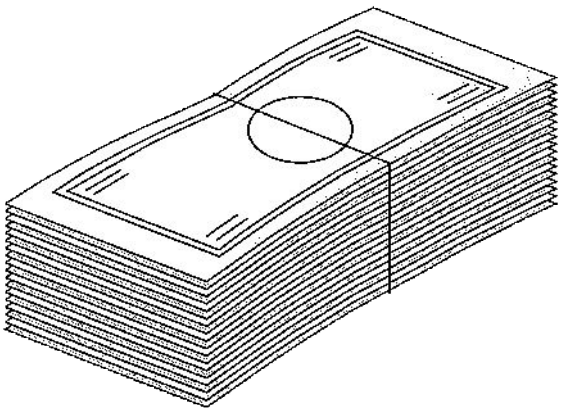
177 Nombre de journées d'absence imputables à d'autres causes

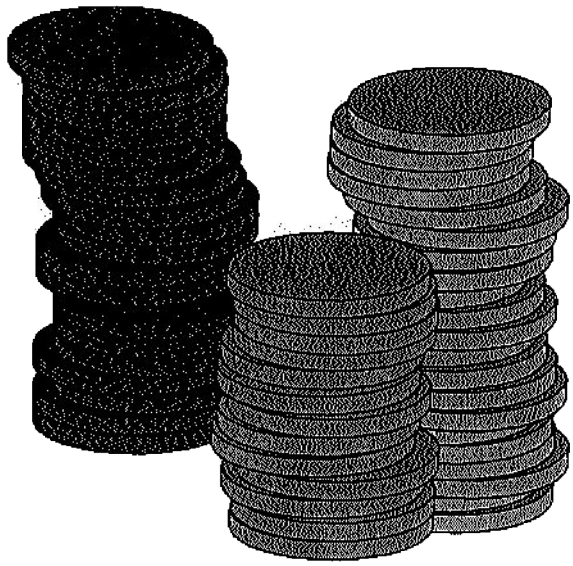
		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	69	250	**319**
	Femmes	0	38	36	**74**
	Total	**0**	**107**	**286**	**393**
2003	Hommes	1	232	371	**604**
	Femmes	0	70	31	**101**
	Total	**1**	**302**	**402**	**705**
2004	Hommes	2	888	621	**1 511**
	Femmes	0	145	110	**255**
	Total	**2**	**1 033**	**731**	**1 766**

177 COMMENTAIRES

Dont 561 jours pour 2003 liés à la gratification d'ancienneté.
Dont 1151 jours pour 2004 liés à la gratification d'ancienneté et aux congés particuliers.

2 - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES





21- MONTANT DES REMUNERATIONS

211 Rémunération mensuelle moyenne (en €)

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	5 261	3 208	2 521	**3 010**
	Femmes	3 975	2 638	2 032	**2 528**
	Total	**5 165**	**3 096**	**2 484**	**2 946**

2003	Hommes	5106	3286	2658	**3 155**
	Femmes	4045	2768	2148	**2 711**
	Total	**5 037**	**3 199**	**2 633**	**3 106**

2004	Hommes	5 442	3 280	2 659	**3 218**
	Femmes	3 592	2 832	2 096	**2 711**
	Total	**5 244**	**3 201**	**2 613**	**3 150**

211 COMMENTAIRES

La rémunération correspond au 1/12ème de la rémunération brute annuelle (toutes primes incluses).
(*) Y compris Prime Exceptionnelle
Calcul fait sur un effectif différent par rapport au permanent (avec rémunération non réduite)

21-	*MONTANT DES REMUNERATIONS*	*(suite)*

212	Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	23,11%	21,66%	17,49%	**12,36%**
	Femmes	18,99%	13,74%	13,30%	**12,59%**
	Total	**22,84%**	**20,32%**	**17,26%**	12,39%
2003	Hommes	17,22%	21,13%	24,02%	**21,77%**
	Femmes	11,17%	12,68%	18,23%	**14,94%**
	Total	**16,82%**	**19,74%**	**23,62%**	**20,98%**
2004	Hommes	19,17%	12,22%	13,12%	**13,56%**
	Femmes	18,49%	15,30%	14,44%	**15,43%**
	Total	**19,12%**	**12,70%**	**13,21%**	**13,78%**

212	COMMENTAIRES

Depuis 2001 : Il s'agit du 1/12ème des primes versées (prime de vacances, prime de fin d'année, prime exceptionnelle, gratification ancienneté, astreintes, bonus, etc...)

21- MONTANT DES REMUNERATIONS (suite)

213 Grille des rémunérations

Tranches	2002		2003		2004	
	H	F	H	F	H	F
≤ 1 830 €	24	10	8	14	12	7
1 831 à 2 134 €	40	8	33		33	7
2 135 à 2 440 €	65	24	54	13	39	14
2 441 à 2 744 €	91	12	76	8	71	16
2 745 à 3 049 €	106	12	103	8	96	12
3 050 à 3 354 €	72	15	78	10	74	9
3 355 à 3 659 €	49		56	10	64	14
3 660 à 3 964 €	30		38		39	
3 965 à 4 269 €	22		21		21	
4 270 à 4 573 €	10		17		11	
4 574 à 4 878 €	9		13		15	
4 879 à 5 183 €						
5 184 à 5 488 €	5	0	7	0	11	0
5 489 à 5 793 €		0		0		0
5 794 à 6 098 €		0		0		0
> 6 099 €	10	0	10	0	13	0
TOTAL	**533**	**81**	**514**	**63**	**499**	**79**

213 COMMENTAIRES

Pour 2002, 2003 et 2004 sont concernés le même personnel que l'indicateur N°211 et sont exclus les salariés qui ont eu une rémunération réduite (Congé Maladie,...)

22- HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres, y compris cadres supérieurs et dirigeants (ou équivalents) et la moyenne des rémunérations des ouvriers (ou équivalents)

2002	5 165 € / 2 484 €	2,08
2003	5 037 € / 2 633 €	1,91
2004	5 244 € / 2 613 €	2,01

221 COMMENTAIRES

Le rapport est effectué avec la moyenne Avenant III et Avenant I

23-	*CHARGES ACCESSOIRES*

231	Montant des versements effectués à des entreprises extérieures

2002	Entreprises de travail temporaire (*)	611 778 €
	Autres entreprises	0 €

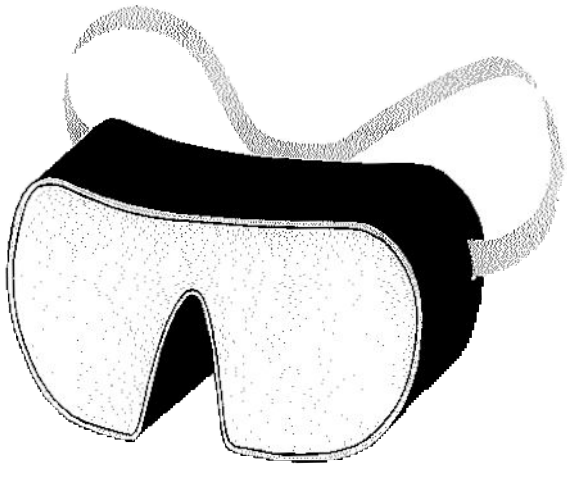
2003	Entreprises de travail temporaire (*)	573 569 €
	Autres entreprises	0 €

2004	Entreprises de travail temporaire (*)	404 406 €
	Autres entreprises	0 €

231	COMMENTAIRES

(*) L'augmentation du montant des charges est liée à la gestion des emplois vacances pour une somme de :
. 337 343 € pour 2002
. 254 838 € pour 2003
. 196 964 € pour 2004

3 - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE



31- ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

311 Taux de fréquence des accidents de travail

		Cadres	T/AM	ET	OUV.	Total
2002	Nombre d'accidents avec arrêt	0	0	1		0
	Nombre d'heures travaillées	70700	442310	436440		949450
	Taux de fréquence	0,00	0,00	0,00		0,00

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Nombre d'accidents avec arrêt	0	0	0	0
	Nombre d'heures travaillées	78200	485630	447000	1010830
	Taux de fréquence	0,00	0,00	2,29	1,05

2004	Nombre d'accidents avec arrêt	0	2	1	3
	Nombre d'heures travaillées	88340	487040	390210	965590
	Taux de fréquence	0,00	0,00	0	0

311 COMMENTAIRES

Taux de fréquence des accidents de travail = $\frac{\text{Nombre d'accidents avec arrêt} \times 10^6}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$

312 Taux de gravité des accidents de travail

		Cadres	T/AM	ET	OUV.	Total
2002	Nombre de journées perdues	0	0	10		0
	Nombre d'heures travaillées	70700	442310	436440		949450
	Taux de fréquence	0,00	0,00	0,00		0,00

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Nombre de journées perdues	0	0	0	0
	Nombre d'heures travaillées	78200	485630	447000	1010830
	Taux de fréquence	0,00	0,00	0,02	0,01

2004	Nombre de journées perdues	0	177	2	179
	Nombre d'heures travaillées	88340	487040	390210	965590
	Taux de fréquence	0,00	0,00	0	0

312 COMMENTAIRES

Taux de gravité des accidents de travail = $\frac{\text{Nombre journées perdues} \times 10^3}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$

31- ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET (suite)

313 Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'établissement au cours de l'année considérée

	Cadres		T/AM		E/O		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H+F
2002	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
2003	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
2004	0	0	1	0	0	0	**1**	**0**	**0**

313 COMMENTAIRES

Le chiffre correspond au nombre de décisions de rente pour 'accident du travail' au cours de l'année.

314 Nombre d'accidents mortels

		Cadres		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H+F
2002	de travail	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	de trajet	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
2003	de travail	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	de trajet	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
2004	de travail	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	de trajet	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**

315 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres		T/AM		E/O		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H+F
2002	0	0	0	0	1	0	**1**	**0**	**1**
2003	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
2004	0	0	1	1	0	0	**1**	**1**	**2**

31- ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET (suite)

316 Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'établissement

	Cadres		TAM		E/O		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H+F
2002	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2003	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2004	0	0	0	0	0	0	0	0	0

316 COMMENTAIRES

Le registre de l'infirmerie n'enregistre que les soins donnés au 'Personnel temporaire' ou de 'Prestations de services'.

317 Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale (accidents du travail)

2002	Taux :	0,95	Montant :	215 347 €
2003	Taux :	0,96	Montant :	227 681 €
2004	Taux :	0,93	Montant :	228 523 €

317 COMMENTAIRES

Taux pour l'année 2005 : 0,91%

32- REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS

321 Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves

2002	Total	0
2003	Total	0
2004	Total	1

Codes 32 à 40

322 Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation

2002	Total	0
2003	Total	0
2004	Total	2

Code 02

323 Nombre d'accidents occasionnés par des machines

2002	Total	0
2003	Total	0
2004	Total	0

Codes 09 à 30

324 Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage

2002	Total	1
2003	Total	0
2004	Total	0

Codes 01, 03, 04, 06, 07 et 08

32- REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS (suite)

325 Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel

2002	Total	0
2003	Total	0
2004	Total	0

Code 05

326 Autres cas

2002	Total	0
2003	Total	0
2004	Total	0

33-	*MALADIES PROFESSIONNELLES*

331	Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année

		Total
2002		0
2003		0
2004		0

332	Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci.

		Total
2002		0
2003		0
2004		0

33-	*MALADIES PROFESSIONNELLES*	*(suite)*

333	**Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles**

		Total
2002		0
2003		0
2004		0

34- COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

341 Nombre de réunions du C.H.S.C.T.

2002	3
2003	4
2004	5

341 COMMENTAIRES

Pour 2004

Le CHSCT a effectué 10 visites dont 1 de nuit.

35- DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE

351 Effectif formé à la sécurité dans l'année

2002	1690
2003	1803
2004	2126

351 COMMENTAIRES

Une même personne ayant suivi deux formations compte pour un effectif de deux.

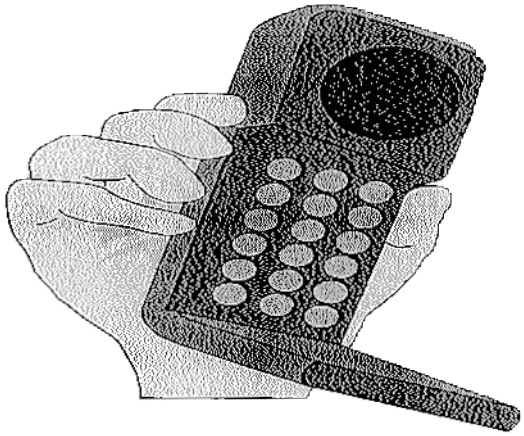
352 Evaluation budgétaire du programme de sécurité présenté dans l'établissement

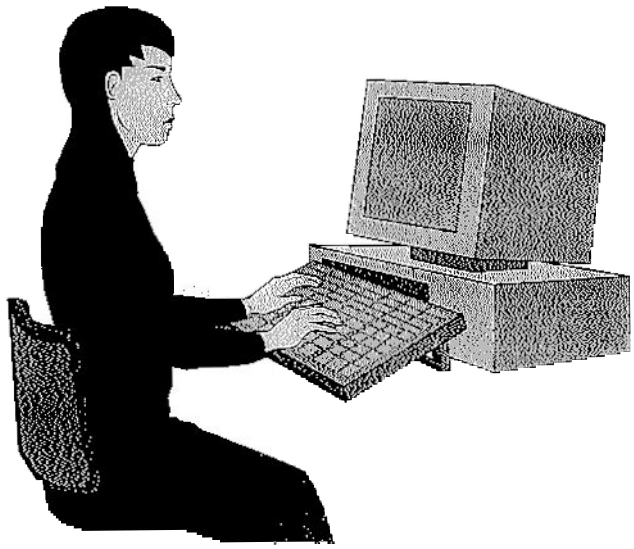
2002	1 967 746 €
2003	1 764 400 €
2004	2 021 520 €

353 Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente

2002	1 934 722 €
2003	2 220 900 €
2004	2 347 860 €

4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL





41- DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

411 Horaire hebdomadaire moyen affiché

	T/AM	E/O	TOTAL
2002	35	35	35
2003	35	35	35
2004	35	35	35

412 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

		T/AM	E/O	TOTAL
2002	**Par système légal**	0	0	**0**
	Par système conventionnel	137	223	**360**
2003	**Par système légal**	0	0	**0**
	Par système conventionnel	145	182	**327**
2004	**Par système légal**	0	0	**0**
	Par système conventionnel	143	177	**320**

413 Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés

	Cadres	T/AM	E/O	TOTAL
2002	45	174	96	**315**
2003	53	182	102	**337**
2004	60	181	83	**324**

41- DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL (suite)

414 Nombre de salariés occupés à temps partiel

		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H +F
2002	Temps > 50%	3	8	0	1	3	9	12
	Temps <= 50 %	0	3	1	2	1	5	6
2003	Temps > 50%	3	7	0	1	3	8	11
	Temps <= 50 %	0	3	1	2	1	5	6
2004	Temps > 50%	2	6	0	0	2	6	8
	Temps <= 50 %	0	5	1	2	1	7	8

414 COMMENTAIRES

Le nombre de salariés à temps partiel ne comprend pas les personnes en "invalidité"

415 Nombre de salariés ayant bénéficié, tout au long de l'année, de 2 jours de repos hebdomadaires consécutifs

	Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	40	295	285	620
2003	47	321	277	645
2004	45	309	240	594

41- DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL (suite)

416 Nombre moyen de jours de congés annuels (hors repos compensateur)

	Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	30	30	30	30
2003	31	31	31	31
2004	31	31	31	31

416 COMMENTAIRES

Ces jours comprennent les 5 jours ouvrés s'ajoutant aux 25 jours ouvrés résultant des obligations légales, qui peuvent être attribués collectivement après consultation du Comité d'Etablissement (non compris les jours de congés supplémentaires dûs à la R.T.T. depuis le 1er Juin 1997).

417 Nombre de jours fériés payés

	Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	10	10	10	**10**
2003	10	10	10	**10**
2004	7	7	7	**7**

42- ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

421 Effectif (*) travaillant en équipes

		2 Equipes	3 Equipes	4 Equipes et +	Total
2002	équipes fixes	2	279	0	281
	équipes alternantes	0	46	33	79
2003	équipes fixes	2	247	0	249
	équipes alternantes	0	44	34	78
2004	équipes fixes	2	256	0	258
	équipes alternantes	4	36	22	62

421 COMMENTAIRES

(*) Au 31.12 (C.D.I./C.D.D./C.Q.)

422 Personnel en continu et semi-continu de plus de 50 ans

	Hommes	Femmes	Total
2002	87	3	90
2003	96	1	97
2004	94	1	95

423 Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne, contenue dans le décret du 10 mai 1976

	Hommes	Femmes	Total
2002			NEANT
2003			NEANT
2004			NEANT

43- CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

431 Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85dbs à leur poste de travail

	Hommes	Femmes	Total
2002			NEANT
2003			NEANT
2004			NEANT

432 Réaliser une carte du son par atelier

Existe pour tous les ateliers

432 COMMENTAIRES

Cette carte n'est à réaliser que par les établissements qui ont une réponse nulle à l'indicateur 431

433 Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976

	Hommes	Femmes	Total
2002			NEANT
2003			NEANT
2004			NEANT

434 Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

	Hommes	Femmes	Total
2002			492
2003			485
2004			554*

434 COMMENTAIRES

* 554 dosages de solvant auxquels il faut ajouter des analyses d'atmosphère lors d'opérations dangereuses, effectuées au moyen de l'appareil DRAEGER ou d'un explosimètre, ainsi que les mesures de poussières totales réalisées ponctuellement.

44-	*TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL*

441	**Expériences de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu**

		Total
2002	**315** personnes pratiquent un système d'horaire individualisé, soit 47 % de l'effectif total	
	18 personnes travaillent à temps partiel	
2003	**321** personnes pratiquent un système d'horaire individualisé, soit 48 % de l'effectif total	
	17 personnes travaillent à temps partiel	
2004	**308** personnes pratiquent un système d'horaire individualisé, soit 48 % de l'effectif total	
	16 personnes travaillent à temps partiel	

45-	DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL

451	Somme des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise

2002	3 544 000,00 €
2003	10 385 500,00 €
2004	9 042 800,00 €

452	Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente

2002	100%
2003	100%
2004	100%

452	COMMENTAIRES

Hors nouvelles installations et dépenses de Sécurité

46- MEDECINE DU TRAVAIL

461 Nombre d'examens cliniques

	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale	Autres	Total
2002	838	286	218	**1342**
2003	864	261	272	**1397**
2004	813	292	229	**1334**

462 Nombre d'examens complémentaires

	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale	Autres	Total
2002	991	337	434	**1762**
2003	839	234	336	**1409**
2004	1180	392	627	**2199**

463 Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail

	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale	Autres	Total
2002				**33%**
2003				**33%**
2004				**33%**

47-	TRAVAILLEURS INAPTES

471	Nombre de salariés déclarés inaptes définivement à leur emploi par le médecin du travail

	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres	Total
2002	0	5	5
2003	1	1	2
2004	2	9	11

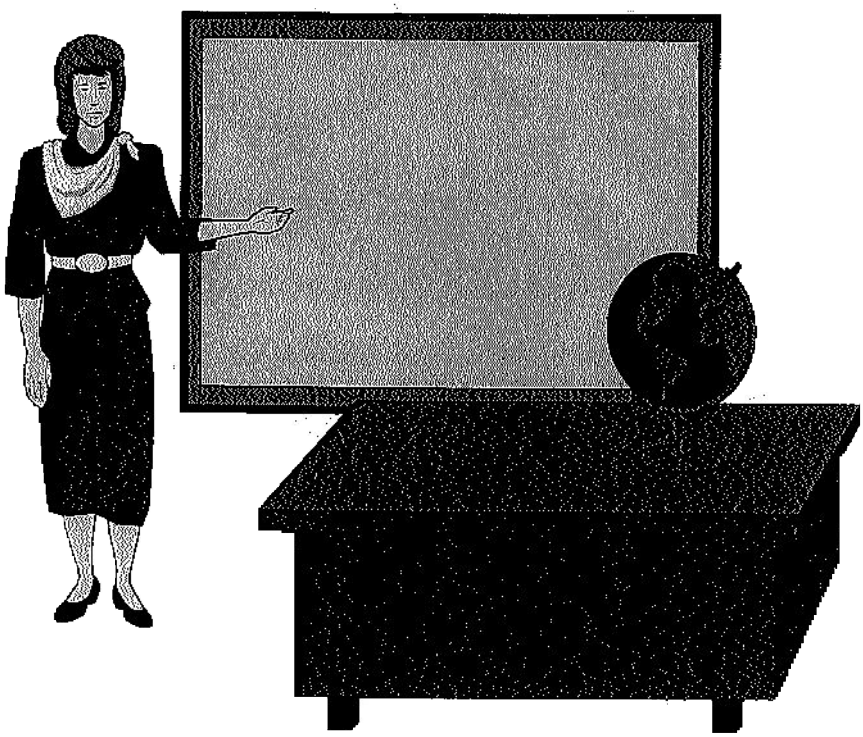
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude

	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres	Total
2002	1	0	1
2003	1	0	1
2004	1	0	1

472	COMMENTAIRES

Salarié ayant fait l'objet d'un reclassement dans l'Etablissement suite à des problèmes de santé.

5 - FORMATION



51- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

511 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

2002	**4,85%**
2003	**4,76%**
2004	**5,73%**

512 Montant consacré à la formation continue en € (*)

	Formation interne	Formation effectuée en application de conventions	Versement à des fonds assurances formation	Versement auprès d'organismes agréés	Trésor et autres	Total
2002	749 984		27 020	113 792	38 659	929 455
2003	822 611		31 118	119 020	-	972 749
2004	1 231 268		123 208	59 536	-	1 414 012

512 COMMENTAIRES

(*) Hors frais de fonctionnement

51- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (suite)

513 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un stage (*)

	Cadres		T/AM		E/O		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2002	40	3	241	62	265	14	**546**	**79**
2003	47	6	256	61	259	23	**562**	**90**
2004	54	10	268	67	237	26	**559**	**103**

513 COMMENTAIRES

(*) Même s'il a suivi plusieurs formations, un stagiaire n'est comptabilisé qu'une seule fois.

514 Nombre d'heures de stage

		Cadres		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H+F
2002	**rémunérées**	2 038	123	7 649	2 359	6 174	100	**15 861**	**2 582**	**18 443**
	non rémunérées	0	0	0	0	0		**0**	**0**	**0**
	Total	2 038	123	7 649	2 359	6 174	100	**15 861**	**2 582**	**18 443**
2003	**rémunérées**	1 703	134	7 396	2 095	11 907	2 434	**21 006**	**4 663**	**25 669**
	non rémunérées	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	Total	1 703	134	7 396	2 095	11 907	2 434	**21 006**	**4 663**	**25 669**
2004	**rémunérées**	2 503	701	8 482	2 519	11 284	1 879	**22 269**	**5 099**	**27 368**
	non rémunérées	0	0	0	0	0	0	**0**	**0**	**0**
	Total	2 503	701	8 482	2 519	11 284	1 879	**22 269**	**5 099**	**27 368**

51- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (suite)

515 Décomposition par type de stage

	Prévention	Adaptation	Promotion professionnelle	Entretien ou perfectionnement des connaissances	Autres
2002	0	0	12	2 861	0
2003	0	0	36	3 181	0
2004	0	0	14	3 296	0

52- CONGE FORMATION

521 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1
2003	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1
2004	Hommes	0	0	1	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	1	1

522 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0
2003	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0
2004	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

52- CONGE FORMATION (suite)

523 Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	0	1	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	1	1 (*)
2003	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	1 (*)
2004	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

523 COMMENTAIRES

(*) Non pris en charge par le Fongécif

53- FORMATION EN ALTERNANCE

531 Nombre de salariés bénéficiant d'une formation en alternance

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2002	Hommes	0	0	7	**7**
	Femmes	0	0	8	**8**
	Total	**0**	**0**	**15**	**15**
2003	Hommes	0	0	9	**9**
	Femmes	0	0	7	**7**
	Total	**0**	**0**	**16**	**16**
2004	Hommes	0	0	5	**5**
	Femmes	0	0	6	**6**
	Total	**0**	**0**	**11**	**11**

531 COMMENTAIRES

Sont pris en compte tous les salariés à temps partiel ou temps plein, ayant un contrat d'apprentissage, de qualification, initiative emploi, en alternance, emploi-solidarité, d'insertion, etc...

6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES

61- REPRESENTANTS DU PERSONNEL

611 Participation aux élections (par collège)

		Cadres	TAM	E/O	Total
2002	DP	0,00	0,00	0,00	**0,00**
	CE	0,00	0,00	0,00	**0,00**
2003	DP	88,90	72,70	67,10	**71,40**
	CE	88,90	73,30	66,10	**71,30**
2004	DP	0,00	0,00	0,00	**0,00**
	CE	0,00	0,00	0,00	**0,00**

612 Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée

	DP	CE	Commissions spécialisées	DS	Total
2002	1920	1680	0	1440	**5040**
2003	1920	1680	0	1440	**5040**
2004	505	450	132	1384	**2471**

612 COMMENTAIRES

Pour 2002 et 2003:
Le crédit d'heure est un chiffre théorique

Pour 2004:
Crédit d'heure déclaré hors réceptions DP et réunions du CE

613 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	DP	CE	Commissions spécialisées	DS	Total
2002	10	15	8	13	**46**
2003	10	15	5	16	**46**
2004	10	11	9	4	**34**

61-	REPRESENTANTS DU PERSONNEL (suite)

614	Dates de signatures et objets des accords signés pendant l'année, au niveau professionnel et dans l'entreprise

	Date	Objet
2002	1er Mars	Accord Aménagement, Réduction Temps de Travail & Congés Payés + Accord Epargne Temps
	29 Mars	Accord Méthode d'info. Représentants des salariés DIA-projet de réorganisation DIA & Dév.des procédés
	25 Avril	Avenant N°8 Couverture Complémentaire des dépenses de santé
	7 Juin	Règlement Intérieur CCE
	22 Octobre	Accord Méthode d'info. & consultation Représentants des salariés Sté Aventis Pharma SA projet réorganisation DIA Monde
	15 Novembre	

2003	21 Janvier	Avenant n° 1 au protocole d'accord de méthode d'information & de consultation des représentants des salariés de la société Aventis Pharma SA sur le projet de réorganisation de la DIA monde et ses conséquences sur les activités de Recherche et Développement de la Société Aventis Pharma SA et sur le projet de regroupement d'autres activités de la région parisienne : développement des procédés, opérations commerciales et corporate.
	6 Février	Procès-verbal de constat de désaccord - négociation annuelle sur les salaires pour l'année 2003.
	14 Avril	Avenants n° 1 et 2 au protocole d'accord concernant les régimes de prévoyance et de frais médicaux en date du 31 Octobre 2002.
	26 Juin	Avenants n° 3, 4 et 5 au protocole d'accord sur la participation des salariés aux résultats de l'entreprise en date du 17 Juillet 1998.
		Avenant n° 3 au protocole d'accord concernant les régimes de prévoyance et de frais médicaux en date du 31 Octobre 2002.
		Accord d'intéressement *Aventis* pour 2003 - 2004 - 2005.
	16 Juillet	Avenant n° 4 au protocole d'accord concernant les régimes de prévoyance et de frais médicaux en date du 31 Octobre 2002.
	14 Novembre	Avenant n° 5 au protocole d'accord concernant les régimes de prévoyance et de frais médicaux en date du 31 Octobre 2002.
	17 Novembre	Accord sur la commission paritaire de suivi du Plan de Sauvegarde pour l'Emploi (PSE).
	15 Septembre	Organisation du temps de travail - personnel en journée.
	28 Novembre	Organisation du temps de travail - semi-continu et continu.
	19 Décembre	Equipes fin de semaine

61- REPRESENTANTS DU PERSONNEL (suite)

614 Dates de signatures et objets des accords signés pendant l'année, au niveau professionnel et dans l'entreprise (suite)

	Date	Objet
2004		**Accord Groupe**
	9 janvier	Avenant n°6 à l'accord sur les régimes de prévoyances et frais médicaux du 31 Octobre 2002.
	17 mai	Accord Droit Syndical et Charte
	21 juillet	Accord Retraites supplémentaires d'entreprise (régime CAVDI)
	10 septembre	Avenant à l'accord Plan d'Epargne groupe/Déblocage anticipé loi du 9 Août 2004.
	10 septembre	Avenant à l'accord du 17 Juillet 1998 Participation des salariés au résultat de l'entreprise/Déblocage anticipé Loi du 9 Août 2004
	16 Septembre	Avenant à l'accord du 23 Avril 2001 Plan d'Epargne
	28 Septembre	Avenants n° 7 et 8 à l'accord Régimes Prévoyance et Frais Médicaux du 31 Octobre 2002
	6 Octobre	Accord sur l'Instance de négociation
	6 Octobre	Accord sur la Thématique de négociation
	26 Octobre	Accord sur la mise en place du Comité de Groupe/périmètre du groupe
	9 Novembre	Avenant n° 9 et 10 à l'accord Régimes Prévoyance et Frais Médicaux du 31 Octobre 2002
	10 Novembre	Accord sur la Structure de représentation du personnel du groupe en France
	17 Novembre	Accord sur la Constitution du groupe spécial de négociation pour la France - Mise en place du Comité Européen
	9 Décembre	Accord cadre sur le dispositif de cessation anticipée d'activité
		Accord sur les modalités de cotisation aux régimes de retraite complémentaire départ en CAA, en application du projet de réorganisation aux activités de la DI&A Monde.
		Accord Etablissement
	14 décembre	Avenant n° 1 sur l'accord du 19 Décembre 2003

615 Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation ouvrière

2002	49
2003	45
2004	51

615 COMMENTAIRES

Le nombre de jours de congé utilisé a été de : 128 jours pour 2003

62- INFORMATION ET COMMUNICATION

621 Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel

2002	1175
2003**	2500
2004	2300

621 COMMENTAIRES

** Dont réunions d'informations Actionnariat, salariés, informations droit syndical.

622 Procédure d'accueil

2002	Livret d'accueil des nouveaux embauchés et stagiaires (procèdures lors de la première journée et consignes de sécurité)
2003	Mise au courant du nouvel embauché sur les lieux du travail (support d'entretien formalisé)
2004	Entretien avec l'Assistante Sociale

623 Procédures d'information ascendante ou descendante et niveau

2002	- D° + Foire d'Ambert
2003	- Affichage et diffusion (notes d'informations du Groupe, du Site et Procés Verbaux) - Informations diverses (panneaux lumineux, Publication Groupe, circulation de revues, réunions mensuelles, conférences à l'encadrement, publication de Passerelle) - Mise en place d'un groupe de communicateurs internes site - Publication d'un journal interne semestriel
2004	D°

624 Système d'entretien individuel

2002	Entretien d'appréciation et de développement des cadres Entretien de développement de carrière (AM/TECH. 325/360) Entretien de carrière : OUV/TECH. De la Production Autres catégories (formule adaptée au métier) Entretien ponctuel (déclenché spontanément par la hiérarchie ou le personnel) + Entretien d'évaluation Avenant 1 et 2
2003	D°
2004	D°

63-	PROCEDURES

631	Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires engagés dans l'année

2002	0
2003	0
2004	0

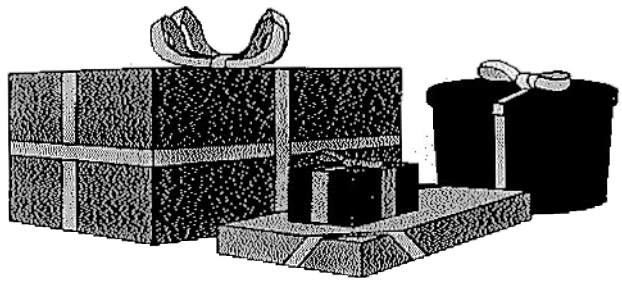
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause

2002	0
2003	0
2004	0

633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée

2002	0
2003	0
2004	0

7 - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



71- ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

711 Répartition des dépenses de l'établissement

	en €	2002	2003	2004
a	Aide sociale	44 765	41 090	43 922
b	Restauration	1 213 321	1 287 500	840 832
c	Service Médical / Service Social	397 059	411 666	410 339
d	Centre sportif	66 624	71 663	52 374
TOTAL		**1 721 769**	**1 811 918**	**1 347 467**

712 Versement au Comité d'Etablissement

en €	0,20 % masse salariale	Œuvres sociales	Arbre de Noël	Fête des mères	TOTAL
2002	45 488	43 000	25 189	2 400	**116 077**
2003	47 478	50 200	30 158	3 122	**130 959**
2004	49 123	50 900	30 606	3 942	**134 571**

AVENTIS
ETABLISSEMENT DE VERTOLAYE

RAPPORT ANNUEL

EGALITE PROFESSIONNELLE

ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

ANNEE 2004

AVENTIS
VERTOLAYE

EMBAUCHES EN CONTRATS A DUREE DETERMINEE (*) ANNEE 2004

TRIMESTRES	CADRES		A.M. / TECH.		E. TECH./OUV.		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
1ER	0	1	1	2	15	0	16	3
	1		3		15		19	
2EME	2	0	0	1	9	0	11	1
	2		1		9		12	
3EME	2	0	1	1	5	0	8	1
	2		2		5		9	
4EME	1	1	1	4	4	1	6	6
	2		5		5		12	
TOTAL	5	2	3	8	33	1	41	11
	7		11		34		52	

(*) Emplois d'été exclus

EVOLUTION DES EFFECTIFS INSCRITS

CATEGORIES	31 DECEMBRE 2003		31 DECEMBRE 2004		EVOLUTION (en nombre et %)	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
CADRES	47	6	51	9	+ 4 + 11%	+ 3 + 15%
AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS	262	65	262	62	- -	- 3 - 5 %
EMPLOYES TECHNICIENS ET OUVRIERS	253	23	233	27	- 20 - 8 %	+ 4 + 11,7 %
TOTAL	562	94	546	98	- 16 - 3 %	+ 4 + 1,04 %

APPOINTEMENTS MOYENS PAR CATEGORIES

(Situation au 31 Décembre 2004)

CATEGORIES	HOMMES				FEMMES			
	Moyens				Moyens			
	Effectif	Appointements	Ancienneté	Age	Effectif	Appointements	Ancienneté	Age
CADRES	51	4 244	16	47	9	3 108	9	39
AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS	262	2 331	24	48	62	2 231	17	44
EMPLOYES TECHN. ET OUVRIERS	233	1 832	19	42	27	1 521	19	42
TOTAL	**546**	**2 297**	**21**	**45**	**98**	**2 116**	**17**	**43**

TRAVAIL A TEMPS PARTIEL (ANNEE 2004)

CATEGORIE	EFFECTIFS	HOMMES				FEMMES			
		Effectifs Moyens (T.P.)	% EFFECTIFS	Durée moyenne de travail par semaine	Effectifs moyens (équiv. TC)	Effectifs Moyens (T.P.)	% EFFECTIFS	Durée moyenne de travail par semaine	Effectifs moyens (équiv. TC)
CADRES	60	-	-	-	-	-	-	-	-
AGENTS MAITRISE ET TECHNICIENS	324	2	0,6	32 H	1,8	11	3,4	30 h	9,4
EMP. TECHNICIENS ET OUVRIERS	260	1	0,4	25 H	0,7	2	0,8	24 H	1,4
TOTAL	644	3	0,5	30 H	-	13	2,0	29 H	-

PROMOTIONS PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES (ANNEE 2004)

CATEGORIES PROFESSIONNELLES	CADRES	A.M./TECH	EMPL. TECH. ET OUVRIERS	TOTAL
HOMMES	7	46	48	101
FEMMES	0	11	3	14

SOIT
- HOMMES : 19 % de l'effectif de la catégorie
- FEMMES : 14 % de l'effectif de la catégorie

Le chiffre correspond au nombre de promotions dans l'ancien coefficient

PROMOTIONS PAR COEFFICIENTS

"CADRES" (ANNEE 2004)

COEFFICIENTS	350	400	460	550	660	770
HOMMES	-	4	0	2	1	-
FEMMES	-	-	-	-	-	-

Le chiffre correspond au nombre de promotions dans l'ancien coefficient

PROMOTIONS PAR COEFFICIENTS

"AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS" (ANNEE 2004)

COEFFICIENTS	225	235	250	275	300	325	360
HOMMES	18	14	5	6	2	1	-
FEMMES	3	2	2	2	-	-	2

SOIT ( ) HOMMES ≃ 18 % de l'effectif de la catégorie
( ) FEMMES ≃ 18 % de l'effectif de la catégorie

Le chiffre correspond au nombre de promotions dans l'ancien coefficient

PROMOTIONS PAR COEFFICIENTS

"EMPLOYES TECHNICIENS & OUVRIERS" (ANNEE 2004)

COEFFICIENTS	130	140	150	160	175	190	205
HOMMES	-	-	-	9	14	14	11
FEMMES	-	-	-	1	2	-	-

SOIT) HOMMES ≃21% de l'effectif de la catégorie
(
) FEMMES ≃13% de l'effectif de la catégorie

Le chiffre correspond au nombre de promotions dans l'ancien coefficient

FORMATION PROFESSIONNELLE (ANNEE 2004)

CATEGORIES	HOMMES			FEMMES		
	Nombre de Stagiaires *	Nombre d'actions	Durée totale de Formation en Heures	Nombre de Stagiaires *	Nombre de d'actions	Durée totale de Formation en Heures
CADRES	54	410	2 503	10	106	701
AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS	268	1 488	8 482	67	322	2 519
EMPLOYES TECHNICIENS ET OUVRIERS	237	896	11 284	26	88	1 879
TOTAL	559	2 794	22 269	103	516	5 099

(*) Même s'il a suivi plusieurs actions un stagiaire n'est comptabilisé qu'une fois