



Transforming mauvaise série B pour les salariés ...

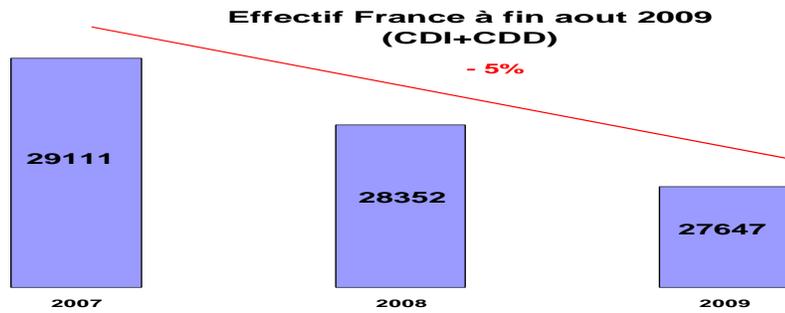
“ Sans changement point de salut !.....”

Tels sont les mots d'ordre de l'ensemble des Directions sur tous les sites.

Ces Directions ont pour mission de relayer le message :

« **Le changement d'environnement de l'industrie pharmaceutique implique une profonde modification de notre organisation et notre manière de travailler.** »

Dans les faits, “Transforming” est avant tout un vaste plan de restructuration et de réorganisations touchant toutes les activités du Groupe, les unes après les autres.



Aux 1500 emplois déjà disparus dont la cession de Colomiers, la Direction accentue les restructurations. Plus de 3000 nouvelles suppressions d'emplois en France sont annoncées :

- fonctions centrales (-500),
- promotion en cours (-1000)
- Chimie (Vitry en cours) (-471).
- R&D le plan de restructuration vise la disparition de 20% des postes (-1250).

Au final, près de 4500 postes de travail pourraient être supprimés en moins de deux ans au sein du Groupe :

- **Fonctions Centrales :**

La Direction a clairement affirmé vouloir réorganiser et regrouper l'ensemble des services et créer des synergies d'activité.

Combien d'emplois vont réellement être supprimés ?? sans compter l'**externalisation possible de l'Informatique**.

- **Opérations France :**

La Direction a annoncé la mise en danger de près de 200 postes supplémentaires, faisant suite à la gènerification de Plavix en France, dès le 1^{er} janvier 2010.

- **L'Industriel** (Chimie, Production pharma et Distribution)

La prochaine étape de cette restructuration : Les activités étant liées les unes aux autres, les problèmes vont forcément rebondir, avec des risques encore plus conséquents pour ce secteur, notamment en termes de délocalisation. D'ailleurs, dans un rapport de 2008 le consultant d'entreprise Arthur D Little prévoit une forte réduction de l'emploi industriel du fait des risques de délocalisations de production de médicaments génériques.

- **Recherche et Développement :**

La R&D est bien face à un vaste plan de restructuration sans aucune garantie d'avenir.

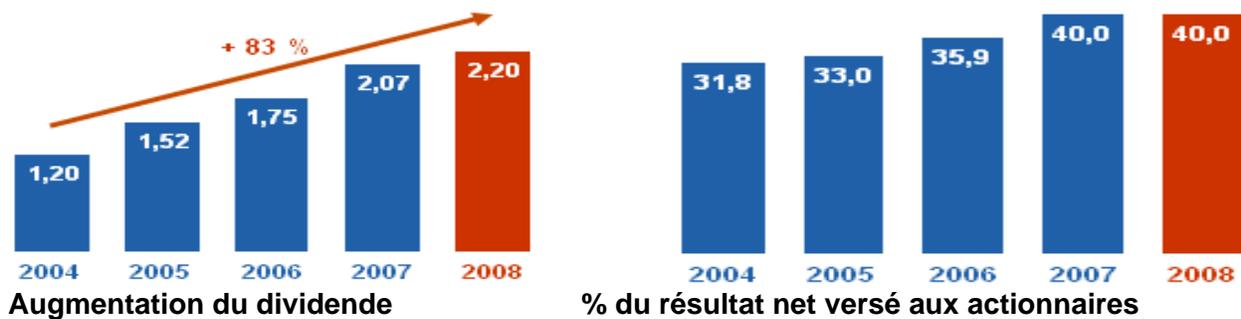
La Direction annonce clairement un processus d'externalisation d'une partie de l'activité. La Direction a fait le choix d'arrêter de nombreux projets. Au lieu de proposer rapidement de nouvelles pistes en interne, elle a fait le choix de dénigrer sa R&D, de laisser les salariés mijoter, pour qu'ils soient convaincus que leur avenir est ailleurs !

- **Sanofi-Pasteur :**

Pourtant promis à un réel développement de l'emploi, la Direction annonce que le plafond des effectifs sera atteint en 2012. **Et après ?**

**Par contre, aucun changement dans les objectifs de rentabilité financière !
Pour ce faire, un plan d'économie de 2 milliards d'euros a été annoncé !**

" **Transforming** ", ne prévoit aucun changement dans les objectifs financiers. Tout au contraire, cette stratégie de restructuration permanente ne vise qu'à maintenir voire augmenter le niveau de rentabilité du groupe.



Les résultats du premier semestre 2009 sont une fois de plus en **augmentation de 22,3%**, et la Direction relève ses prévisions d'**augmentation du BNPA à 10%** en 2009.

Il n'y a aucune justification économique à ces suppressions d'emplois.

Pire, Sanofi-aventis ne contribue pas à diminuer le chômage !

Les organisations syndicales condamnent fermement la face cachée de « Transforming » qui, à ce jour, ne se résume que trop à des décisions désastreuses pour l'emploi sans vision industrielle, sans véritable projet au service de la santé publique.

Les restructurations ne sont pas une fatalité.

Quelle que soit notre activité, notre site ou notre place dans le Groupe nous refusons d'être considérés comme une simple variable d'ajustement dans une société très profitable.

La destruction massive des emplois pour améliorer la productivité et la rentabilité du groupe, au seul profit des dirigeants et gros actionnaires, ne passe pas auprès des salariés.

Tous les salariés de Sanofi-aventis se doivent de réagir rapidement.

Il faut sensibiliser les politiques, et alerter l'opinion publique et les médias.

Nous ne pouvons pas assister au démantèlement programmé et à la casse sociale de notre industrie les bras croisés.

REAGISSONS TOUS ENSEMBLE
AVANT QU'IL NE SOIT TROP TARD !