

URGENCE 2011: AUGMENTER LES SALAIRES !!!



Les prix augmentent !

Alimentaire :
Café : +10 à 20%
Farine : +15 à 20%

Energie :
Gaz : + 5% depuis le 1er avril
EDF : + 37% à prévoir sur 5 ans
+19% du prix du litre de pétrole
en un an !

Logement :
+2,5% sur les loyers du parc
privé en 2010... Les dépenses
de logement représentent 25% à
35% du budget des ménages...

Mais pas les salaires !!!

- ▶ Pas de coup de pouce pour le SMIC
- ▶ Une inflation entre 1,8 et 2%
- ▶ Des propositions patronales d'augmentation des salaires trop souvent indignes, voire nulles et le plus souvent individualisées et à la tête du client
- ▶ Des salaires minima de branche qui sont au mieux calqués sur le SMIC
- ▶ Aucune augmentation de salaires dans la Fonction Publique en 2011 et en 2012

Pour les patrons, le compte est bon !

- Pour les entreprises du CAC 40 : 83 milliards de profit en 2010 !
 - Un patron du CAC gagne en moyenne 928 000 € par an (soit plus de 56 fois le SMIC !).
 - Allègements de cotisations patronales : plus de 30 milliards d'€ par an !

Et le gouvernement prévoit d'autres dispositions : réforme constitutionnelle sur les équilibres financiers permettant d'institutionnaliser le gel des salaires, mise en place de l'individualisation des salaires...

Pour les salariés, le compte n'est pas bon !!!

Et au blocage des salaires, s'ajoutent la dégradation des conditions de travail, la remise en cause des acquis sociaux (retraite, sécurité sociale), la destruction des services publics, les attaques contre les garanties collectives (Code du travail, conventions collectives, statuts), la précarité des emplois...

**Pour FORCE OUVRIERE,
la solution c'est**

Augmentation générale des salaires

Pour FO, c'est par la grève que les revendications seront obtenues

Pour FO, ce ne sont pas les journées d'action sans revendications précises, sur des objectifs flous, et sans appel national à la grève qui permettent de gagner sur les revendications : l'expérience de la réforme des retraites l'a montré.

Au contraire, dans de nombreuses entreprises, c'est par la grève sur des revendications claires que les salariés ont obtenu des succès en matière de salaire (Rockwool, Alcan, Carrefour...) : quand l'action commune se réalise dans la grève sur des revendications claires et précises, les résultats sont là...