

Travailler plus pour gagner moins.

Intéressement distribué (*)

	2004	2005	2006	2007
BENEFICE NET	5,02 milliards	6,33 milliards	7,05 milliards	7,1 milliards
% DU SALAIRE attribué		6,30%	3%	2,4%
SOMMES globales distribuées		106 millions	68 millions	35 millions
INT. MOYEN (33000 salariés)		3212€	2060 €	1060€

Le tableau ci-dessous se passe de commentaire plus on travaille moins il y a d'argent pour les salariés, en effet malgré la croissance continue du bénéfice l'intéressement a été divisé par trois en 3 ans. A cela s'ajoute plus de travail car une partie des départs n'ont pas été tous remplacés et la charge de travail s'est accrue et malgré les nombreuses explications données ça et là, les salaires n'ont pas augmentés de 4% pas plus que la masse salariale car remplacer partiellement des salariés avec plusieurs décennies d'ancienneté par des salaires d'embauche fait forcément baisser la masse salariale. Enfin pour conclure le tableau, la hausse des prix annoncée et constatée (5%) sur la consommation quotidienne continue de creuser l'écart avec l'augmentation générale (2,2% au 1/01) attribuée pour 2008.

En substitution de ces éléments variables FO a proposé une hausse des salaires de 300 € lors de la négociation de l'intéressement.

Crise du management

Verto est un site remarquable à plus d'un titre :

- Très peu d'absentéisme maladie (< 6 mois). (< à 2% l'un des plus bas taux en France).
- Pas de turn-over (on entre dans la maison et on y reste).
- Temps de travail comme le souhaite la direction (le WE en 2X12h ou en continu chez les pompiers-non autorisé par le code du travail).
- Personnels très qualifiés et très bien formés.
- Très peu de mouvements sociaux la liste des points forts est très longue.

Malgré cela on tente le passage en force pour la rotation des postés en dépit de leurs avis et sans démontrer l'avantage d'un tel système et en baissant leur pouvoir d'achat; Enfin lors des dernières négociations salariales (actions des salariés) des propos équivoques ont été évoqués lors de divers contacts fortuits.

On assiste à un creusement très net du fossé entre la hiérarchie et les salariés, faut-il penser que le ciel nous est tombé sur la tête et que cela n'est qu'un orage et donc momentané ou s'agit-il là des nouveaux concepts liés au changement du monde. A-t-on oublié la charte sociale ?

ELECTIONS le 10 avril.

Le **JEUDI 10 AVRIL** auront lieu les élections du CE et des DP.

Les propos développés lors des élections précédentes restent vrais et certaines demandes (chèques vacances) vont peut être trouver leurs aboutissements lors du prochain mandat.

De nouveaux changements vont avoir lieu en 2008 (attribution des subventions sportives du CSV et ASU au CE) gageons qu'une approche réaliste de la gestion de ces clubs (quotient familial et animation locale du territoire) préside à la redéfinition des besoins culturels et sportifs des salariés du site et que ces subventions puissent atteindre le même niveau que celles attribuées en région parisienne.

Enfin ces élections permettent également de répartir les représentants dans les diverses structures centrales (CCE, comité de groupe, instance paritaire de négociation...etc) et c'est aussi à ces niveaux que se négocient des accords importants (prévoyance : signé seulement par 2 os dont FO) d'où l'importance des élections locales. Il faut également souligner le niveau interprofessionnel où les représentants de l'établissement (prud'homme, CRAM, CAF etc.....) siègent et apportent leurs aides aux salariés des petites entreprises locales.

(*)Un accord est en cours de négociation – A consulter sur R:/public/foverto et <http://foaventis.free.fr>