



NEGOCIATION des SALAIRES 2010

La direction et les syndicats se sont réunis pour cette parodie de négociation,
le 19 novembre et 3 décembre.

Au-delà de l'analyse des chiffres quel constat en fait Force Ouvrière ?

Des disparités importantes, existent encore à l'échelle du groupe sanofi-aventis.

Les femmes sont encore, malgré les bonnes intentions, loin d'être payées à égalité avec les hommes.

FORCE OUVRIERE était comme à son habitude en première ligne pour défendre VOS intérêts.

Alors que dire de la situation dans laquelle nous sommes ?

Le groupe engrange des résultats supérieurs au budget prévu de l'ordre de 8 à 10 milliards d'€uros.

Tant mieux, **mais les salariés en attendaient PLUS QUE DES MIETTES!**

- ✓ Dans le même temps la Transformation est en marche, telle un rouleau compresseur écrasant sans distinguer chercheurs, VM, Industriels, et autres...
- ✓ Le groupe réorganise à tout va, quitte à perdre des hommes et des femmes qui ont contribué à ces mêmes résultats ! Des compétences et du savoir faire à jamais perdu !
- ✓ Des écarts, indécents, pour un petit nombre au détriment de la majorité des créateurs de richesse.

A quand des actionnaires plus sages ? Seraient-ils prêt à être moins gourmand ?

Rappel des propositions de FORCE OUVRIERE

- Augmentation générale de 3,5 % avec un talon de 120 €
- Salaire annuel minimal après 1 an d'ancienneté de 22940 €
- Une prime de fin d'année exceptionnelle liée aux bons résultats du groupe en 2009 équivalente à 1/12^{ème} du salaire minimum soit 1912 €
- Maintien d'une enveloppe spécifique mais réévaluée à 0.3% pour régler les différences de salaires en termes d'égalité H/F le plus rapidement possible.

DECISION UNILATERALE DE LA DIRECTION

Augmentation collective de 1,2 % sur une enveloppe de 3,2%

L'enveloppe globale étant constituée des augmentations collectives et individuelles, des mesures égalité hommes /femmes, et de la GVT (glissement, vieillesse et technicité)

Une décision particulièrement indécente par rapport aux énormes bénéfices réalisés par le groupe !!

Le pouvoir d'achat des salariés du groupe baisse. L'évolution salariale du collège employés/ouvriers étant à « la ramasse » depuis plusieurs années. Certains en viennent à puiser, dangereusement, dans leur bas de laine (libération de la participation, ou versement de l'intéressement pour vivre).

Force ouvrière restera attentif à vos réactions, à suivre...