



SALAIRES 2009

La direction et les Organisations Syndicales se sont réunis au Groupe, pour la seconde fois, le 4 décembre 2008 pour parler des salaires --< cette réunion s'est déroulée en 2H30... --< voyez là tout l'intérêt que la Direction porte à cette négociation !

FORCE OUVRIERE était comme à son habitude en première ligne pour défendre les intérêts de tous les salariés

Les propositions de **FORCE OUVRIERE** pour 2009, était la suivante :

- Augmentation générale de 5% incluant un plancher équivalent à un Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale 2009 (2859€), soit l'équivalent d'un talon d'environ 143 € (talon minimum qui aurait été perçu par tous salariés ayant un salaire inférieur au PMSS)

ET

- Déplafonnement de la prime d'ancienneté à 25 ans
- Enveloppe pour l'égalité Homme/femme identique à 2008 soit 0,1% de la masse salariale
- Une prime de Noël décente
- Un salaire minimum annuel Groupe après 1 an d'ancienneté de 22 032 €

Ces propositions étaient légitimes, le pouvoir d'achat des salariés du groupe baisse, pas les bénéficiaires. Certains d'entre nous en viennent à épuiser leurs économies de plusieurs années ou à s'endetter dangereusement pour maintenir ce pouvoir d'achat.

En ne prenant en compte que l'indice INSEE des prix à la consommation, la direction ne propose qu'un « plan de dégradation du pouvoir d'achat de ses salariés ».

L'indice INSEE des prix à la consommation comme **FORCE OUVRIERE** l'a maintes fois dénoncé, ne reflète en rien l'inflation réelle que subissent les salariés.

Les prix qui impactent le plus les salariés au quotidien sont concernent l'alimentaire, l'énergie les transports, etc... et pas la balle de golf comme s'ingénie à le faire la direction depuis de nombreuses années. Le " panier de la ménagère " est une notion bien plus réelle !

Les ultimes propositions de la direction sont : **2,0%** en augmentation collective au 1^{er} janvier 2009 , **0,1%** pour l'égalité hommes/femmes mais pas partout, 19 000 € de salaire annuel brut d'embauche et 21 500 € de salaire minimum Groupe après 1 an d'ancienneté. Ces propositions ridicules n'ont évidemment pas obtenues l'adhésion de Force Ouvrière étant bien trop éloignées des demandes des Organisations Syndicales

La direction, une fois de plus, ne jouera pas le Père Noël cette année mais plutôt " l'Amer Noël " !

Dans un contexte difficile, la Direction fait la sourde oreille, mais pas pour tout le monde !...