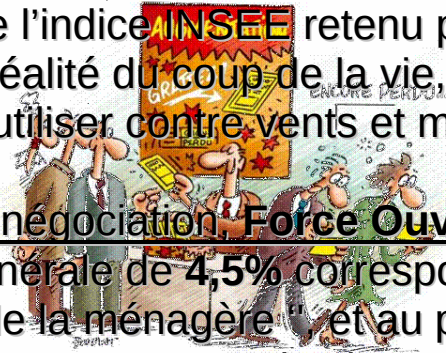




COORDINATION SANOFI-AVENTIS

*** PARODIE D'UNE NEGOCIATION SALAIRES ***

FO tient à réaffirmer que l'indice **INSEE** retenu par la Direction n'est plus un indicateur répondant à la réalité du coup de la vie, mais pour autant elle persiste à l'utiliser contre vents et marées !



Dans le cadre de cette négociation, **Force Ouvrière** a proposé d'emblée:

- Une augmentation générale de **4,5%** correspondant aux augmentations globales du " panier de la ménagère " et au pouvoir d'achat malmené.
- Un **talon de 200 €**, permettant aux plus bas salaires un coup de pouce supplémentaire
- Un salaire minimum annuel groupe de **22578 €** après 1 an d'ancienneté

PAR LA SUITE

Un énorme effort a été consenti dans cette négociation en formant une Intersyndicale (FO, CFDT, CGT, CFTC) qui a proposé solidairement :

- Une augmentation générale de **3%**
- Un **talon de 100 €**
- Une augmentation du **salaire d'embauche de + 4%**
- Une augmentation du **mini annuel Groupe après 1 an d'ancienneté de + 4%**
- **Des mesures spécifiques pour solutionner le problème de l'égalité salariale Hommes/Femmes**

En réponse aux revendications de **Force Ouvrière** la Direction, dans sa grande mansuétude octroie aux salariés hors RVI :

- Une augmentation collective de **2,2%**(mais 2% si pas de signature)
- Une augmentation du salaire d'embauche de **+ 2,78 % (18500 €)**
- Une augmentation du mini annuel Groupe de **+ 3,14 % (21000 €)**
- Une enveloppe réduisant l'écart de salaires entre les Hommes et les Femmes correspondant à **0,1% de la Masse Salariale**
- Pas d'augmentation Individuelle inférieure à **300 €/annuel**

*(le tout se situant dans une enveloppe globale fixée à 4% (AG+AI+GVT+écart H/F)
et appliqué au 01/01/2008)*

En regard des dividendes versés aux actionnaires et des résultats positifs du Groupe, **FO** doit-il accepter cette différence ??



Force Ouvrière défendra toujours les intérêts des salariés et réaffirme son attachement au **salon** favorisant les bas salaires.

Aujourd'hui, Sanofi-Aventis, 4^{ème} Groupe Mondial, 1^{er} Groupe Européen, a pourtant les moyens d'appliquer pour ses salariés la même politique que pour ses actionnaires.

SITE DE VERTOLAYE

SALAIRE DE BASE MENSUEL RECONSTITUE TEMPS PLEIN

CDI INSCRIT AU 30/10/07

K	1er décile	Médiane	10eme décile	Effectif
160	-	1586	-	5
175	1528	1624	1848	66
190	1608	1998	2237	71
205	1831	2257	2447	93
225	2026	2296	2494	73
235	2228	2506	2704	73
250	2025	2268	2766	89
275	2303	2807	2975	37
300	2455	2931	3361	24
325	2596	3097	3389	19
350	2903	2933	3022	7
360	2830	3105	3455	10
400	3127	3356	4203	14
460	3609	4297	4642	15
550	4304	4727	5704	13
660	5510	5835	6840	7
770	-	-	-	3
880	-	-	-	1