

**SALAIRE, CLASSIFICATION et EVOLUTION DE CARRIERE**

La période de fin d'année est propice à l'accélération (atteindre les objectifs) des entretiens avec sa hiérarchie concernant le salaire, les promotions et le changement de coefficient. Nous avons toujours des difficultés à saisir la différence entre l'évaluation (réalisée par l'AM) et l'évolution (réalisée par le cadre) car pour faire évoluer un salarié, il faut d'abord l'avoir évalué et les 2 notions sont indissociables et donc devraient être réalisées en même temps par un collectif composé des AM et du chef d'atelier ou de service.

Dans la suite du texte nous allons dérouler un exercice difficile car un parcours de carrière est personnel cependant peu de salarié sur le site ont en main les éléments pour discuter salaire et promotion face à leur hiérarchie.

En effet de multiples documents existent mais ils sont éparpillés et ne sont pas produits par les mêmes niveaux de l'entreprise (et souvent pas consultables). C'est ainsi que la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et compétences) parlent des compétences de chaque salarié dans leur métier et se discute au niveau Sanofi Chimie tandis que les salaires sont négociés au niveau du groupe et les AI (augmentation individuelle) sont décidées au niveau de l'établissement.

En résumé nous allons diffuser des informations concernant les salaires, les compétences, l'évolution des coefficients...etc. cependant compte tenu du volume des documents et pour être « grenellement » correct certains d'entre eux seront numériques et consultables sur l'intranet.

⇒ **GRILLE DES SALAIRES.**

**SALAIRES DE BASE AU 30/09/2008-Vertolaye**

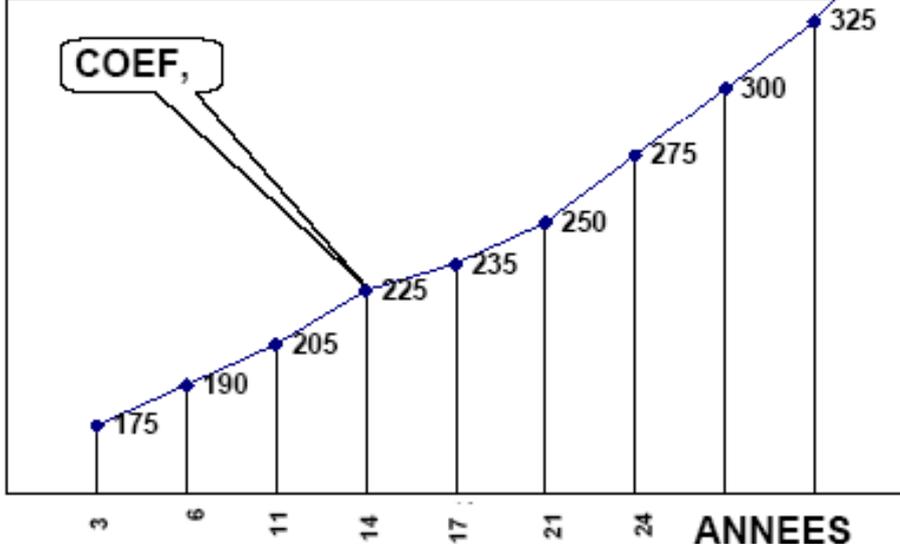
SERVICE	175				190				205				225				235				250				275							
	MINI	MOY	MAXI	Nb	MINI	MOY	MAXI	Nb																								
Logistique	-	-	-	3	1888	2203	2438	7	1746	2228	2668	12	-	-	-	4	-	-	-	3	-	-	-	2	2287	2621	2858	12	-	-	-	-
Fabrication	1818	1861	1920	54	1832	1950	2391	51	1760	2218	2578	53	1885	2293	2847	36	2061	2559	2878	34	2091	2553	2882	23	2407	2864	3154	12	-	-	-	-
HSE	-	-	-	4	-	-	-	2	-	-	-	3	1898	2295	2470	8	1978	2410	2708	8	2080	2453	2974	9	-	-	-	1	-	-	-	-
Qualité	-	-	-	1	-	-	-	4	1765	2032	2343	6	-	-	-	4	2013	2432	2690	5	2091	2282	2845	27	2323	2744	3043	6	-	-	-	-
Technique	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	1	2057	2492	2746	19	2558	2696	2899	7	2078	2408	3131	17	2332	2702	3068	9	-	-	-	-
Autre	-	-	-	2	-	-	-	3	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	4	2091	2337	2893	8	-	-	-	2	-	-	-	-
Usine	1618	1895	2191	66	1632	1973	2438	68	1746	2202	2668	76	1885	2340	2746	72	1962	2534	2899	61	2078	2410	3131	86	2287	2741	3154	36				

NB: le mini et le maxi représentent le plus bas et le plus haut salaire de chaque coef.

SERVICE	300				325				350				360				400				550											
	MINI	MOY	MAXI	Nb	MINI	MOY	MAXI	Nb																								
Logistique	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	1
Fabrication	2535	3200	3519	7	-	-	-	3	2850	3095	3272	5	-	-	-	2	3308	3432	2597	6	-	-	-	3	-	-	-	3	-	-	-	3
HSE	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2
Qualité	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2
Technique	2595	2976	3274	7	3010	3302	3498	5	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2	-	-	-	2
Autre	-	-	-	4	2684	3100	3469	6	-	-	-	2	-	-	-	1	-	-	-	1	4696	5195	5891	4	-	-	-	4	-	-	-	4
Usine	2522	3039	3519	23	2684	3183	3499	17	2850	3079	3272	11	2915	3207	3566	9	3308	3688	4380	12	4366	4977	5891	14								

⇒ **EVOLUTION DES COEFS.**

Evolution des coefficients. Il s'agit de moyenne par coef (données extraites des bilans sociaux et du PV CE) Cette courbe est une courbe mini, bien évidemment on peut évoluer plus ou moins vite selon les catégories et selon..... Cependant vous pouvez vous servir de ce graphe pour demander une évolution de votre coefficient lors de votre entretien annuel. En fait on voit sur la courbe que si, on est embauché 175 il faut 15 ans pour atteindre le collègue technicien. Dur, dur !



⇒ **COMPETENCES.**

Sous R:\Public\FOVERTO onglet « salaires » Dans le tableau à la ligne compétences se trouve les explications pour la production, la qualité, la logistique et le technique.

⇒ **CLASSIFICATIONS**

Sous R:\Public\FOVERTO onglet « divers » convention collective chimie – à partir de la page 323

⇒ **CONDUITE D'ENTRETIEN**

Sous R:\Public\FOVERTO onglet « salaires » ligne conduite entretien individuel.