

Repères & Analyses

Le bassin d'emploi d'Ambert

Unité statistiques, études et évaluations



pôle emploi

A retenir

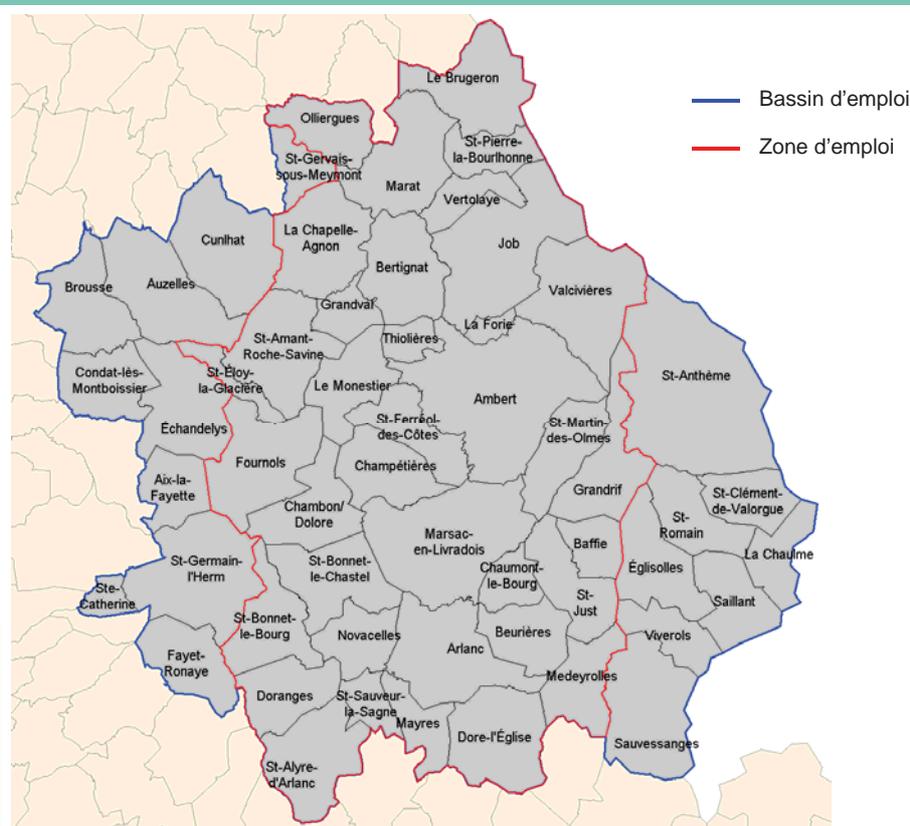
Après deux années difficiles, l'emploi a rebondi en 2010 sur le bassin d'Ambert (+ 0,6%).

Plus récemment, à fin juin 2011, le taux de chômage s'établissait à 7,7% de la population sur la zone d'emploi d'Ambert, soit un niveau inférieur à celui de la région Auvergne.

Dernièrement, le nombre de demandeurs d'emploi inscrits sur le bassin (toutes catégories confondues) a diminué de - 0,8% entre octobre 2010 et octobre 2011. Cependant, le nombre de demandeurs d'emploi n'exerçant aucune activité est en hausse sur le bassin. Ce constat est notamment vrai pour les demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans et pour ceux âgés de 50 ans ou plus. Le bassin se caractérise par ailleurs par une proportion élevée de chômeurs de longue durée.

Afin de fluidifier le marché du travail sur son bassin, le pôle emploi d'Ambert accompagne les employeurs locaux dans leurs recrutements. Il s'est également engagé dans une démarche de labellisation en partenariat avec des organismes locaux chargés de l'orientation professionnelle.

Zones de compétence du bassin d'emploi d'Ambert et de la zone d'emploi d'Ambert



NB : La notion de zone d'emploi est une notion officielle (INSEE – actualisée au 1^{er} juillet 2011). La notion de bassin d'emploi est une notion institutionnelle (Pôle emploi)

Source : Pôle emploi / INSEE

Le bassin d'emploi d'Ambert en chiffres

(source Pôle emploi – données brutes / INSEE recensement 2008)

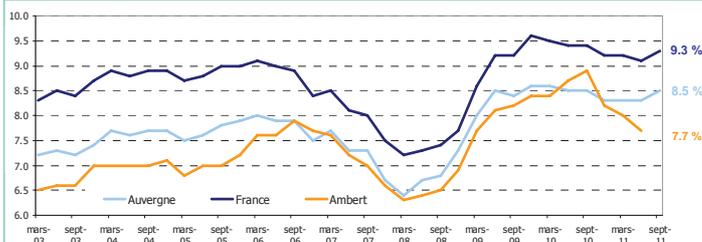
- 2 % des demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits en catégorie A en Auvergne (890 DEFM cat. A à fin octobre 2011)
- 2 % des allocataires indemnisés par Pôle emploi Auvergne (873 à fin octobre 2011)
- 2 % de la population totale auvergnate (27 353 habitants, 13^{ème} bassin auvergnat sur 14)
 - o Les moins de 30 ans représentent 28 % de la population du bassin (33 % en Auvergne)
 - o Les 60 ans ou plus représentent 32 % de la population du bassin (26 % en Auvergne)
 - o Les femmes représentent 51 % de la population du bassin (52 % en Auvergne)
 - o Au total, une densité de 23 hab/km² (52 hab / km² en Auvergne)
- 2 % de l'emploi salarié non agricole auvergnat (4 885 salariés à fin décembre 2010)
- 4 % des communes de la région (55 communes)
- 5 % de la superficie régionale (1 188 km²)



Téléchargez la version électronique de ce document depuis votre smartphone :



Taux de chômage trimestriel par territoire (en %)



Source : INSEE
Dernière donnée disponible par zone d'emploi arrêtée au 2^{ème} trimestre 2011

Forte hausse des seniors et des jeunes...

Le bassin d'Ambert se caractérise par une part importante d'individus âgés de 50 ans ou plus parmi les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (27 %). Seul le bassin de Monistrol / Yssingeaux présente une proportion de seniors plus élevée parmi ses demandeurs d'emploi. De plus, cette population augmente de + 24,2 % en un an sur le bassin d'Ambert (contre + 16,3 % en Auvergne). Les demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans sont proportionnellement peu nombreux sur le bassin ambertois, mais leur nombre progresse de + 13,5 % en un an. A l'inverse, le nombre de chômeurs âgés de 25 à 49 ans recule sur un an (- 8,6 %).

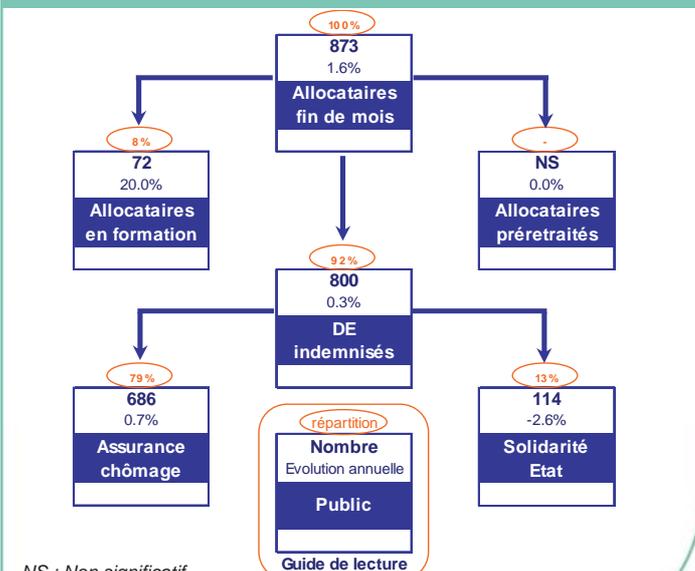
... mais faible progression du nombre de femmes

Le bassin d'Ambert se distingue également des autres bassins auvergnats par la plus faible proportion de femmes parmi les demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (47%). Cette population est par ailleurs peu affectée par la hausse annuelle (+ 1,0 %).

La part de chômeurs de longue durée est élevée

La proportion des chômeurs de longue durée parmi les demandeurs d'emploi de catégorie A (38,4 %) est l'une des plus élevées en Auvergne (seul le bassin de Thiers présente une part plus importante). De plus, leur nombre est en hausse sur un an (+ 6,9 %).

Les allocataires en fin de mois indemnisés par Pôle emploi sur le bassin d'Ambert (données brutes - octobre 2011)



NS : Non significatif
Source : Pôle emploi – STMP
* DE : Demandeurs d'emploi

Un taux de chômage inférieur à celui de la région

A fin juin 2011, le taux de chômage de la zone d'emploi d'Ambert s'établit à 7,7 % de la population active (contre 8,3 % en Auvergne à la même période). Il est orienté à la baisse depuis la fin de l'année 2010, après une période de forte augmentation (+ 2,7 points entre mars 2008 et septembre 2010).

Moins de personnes inscrites à Pôle emploi qu'il y a un an

Plus récemment, entre octobre 2010 et octobre 2011, le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (toutes catégories confondues) est en baisse de - 0,8 % sur le bassin (contre + 2,9 % en Auvergne). Cependant, le nombre de ceux inscrits en catégorie A augmente de + 2,1 %. De même, en intégrant les personnes ayant exercé une activité réduite (catégories B et C), la hausse est de + 3,9 %.

Les demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) à fin octobre 2011 sur le bassin d'emploi d'Ambert – données brutes

	Ambert	Evolution annuelle	Auvergne	Evolution annuelle
DEFM toutes catégories	1 736	-0.8%	95 139	+ 2.9%
DEFM cat. A, B, C	1 506	+ 3.9%	83 905	+ 5.4%
DEFM cat. A	890	+ 2.1%	52 226	+ 5.3%
dont hommes	468	+ 3.1%	26 197	+ 3.8%
% hommes	52.6%		50.2%	
dont femmes	422	+ 1.0%	26 029	+ 6.8%
% femmes	47.4%		49.8%	
dont moins de 25 ans	151	+ 13.5%	9 797	+ 3.8%
% moins de 25 ans	17.0%		18.8%	
dont 25 à 49 ans	498	-8.6%	31 406	+ 2.3%
% 25 à 49 ans	56.0%		60.1%	
dont 50 ans et plus	241	+ 24.2%	11 023	+ 16.3%
% 50 ans et plus	27.1%		21.1%	
dont chômeurs de longue durée	342	+ 6.9%	18 371	+ 7.1%
% chômeurs de longue durée	38.4%		35.2%	
dont travailleurs handicapés	97	0.0%	5 327	+ 18.2%
% travailleurs handicapés	10.9%		10.2%	
ayant des droits ouverts au RSA	197	+ 1.5%	11 509	+ 3.1%
% ayant des droits ouverts au RSA	22.1%		22.0%	

Source : Pôle emploi - STMT

Hausse du nombre d'entrées à Pôle emploi pour motif de fin de contrat à durée déterminée

Plus de 160 personnes se sont inscrites à Pôle emploi dans le bassin d'Ambert au cours du mois d'octobre 2011. Ce nombre est en augmentation de + 6,5 % par rapport au mois d'octobre 2010, et s'explique principalement par une progression du nombre d'entrées pour fin de contrat à durée déterminée (+ 20 % en un an).

Depuis le début d'année 2011, 1 560 individus se sont inscrits dans le bassin d'Ambert soit + 5,5 % par rapport au même cumul de l'année 2010.

Parallèlement, le bassin d'Ambert enregistre une baisse annuelle du nombre de sorties de Pôle emploi au cours du mois d'octobre 2011 (160 demandeurs d'emploi soit - 8,7 % en un an). Cependant, le nombre de sorties enregistrées depuis le début de l'année 2011 est supérieur à celui de 2010 pour la même période (1 520 sorties en 2011 soit une évolution annuelle de + 7,7 %).

Un nombre d'allocataires en hausse

Le nombre d'allocataires ambertois indemnisés par Pôle emploi à fin octobre 2011 s'élève à plus de 870 personnes, soit 2 % des allocataires auvergnats. Le bassin se distingue par une faible augmentation annuelle du nombre d'allocataires (+ 1,6 %, contre + 2,7 % en Auvergne), imputable notamment à une faible hausse du nombre de demandeurs d'emploi indemnisés.

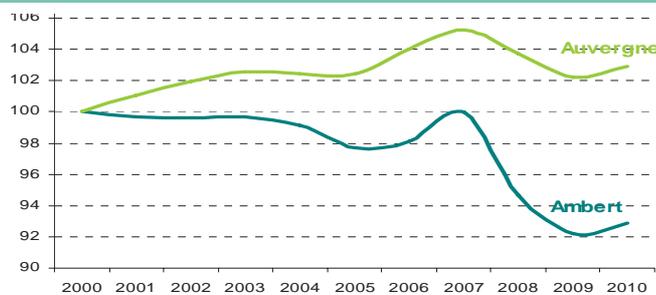
L'emploi salarié dans le bassin d'Ambert

Le bassin d'Ambert ne regroupe que 2% des effectifs auvergnats (et 3% des effectifs départementaux). Il fait ainsi partie des deux plus petits bassins de la région en termes d'emploi salarié (avec Mauriac).

En 2010, le nombre de salariés a progressé de + 0,7 % dans le bassin d'Ambert (+ 30 postes). Cela constitue une reprise après deux années difficiles. L'évolution est semblable au niveau régional (+ 0,6 %). Au total, près de 4 900 salariés du bassin d'Ambert sont affiliés au régime d'Assurance Chômage au 31 décembre 2010.

Depuis l'année 2000, les effectifs ambertois ont régressé de - 7,1 % (contre + 2,9 % en Auvergne). Sur la même période, seul le bassin de Thiers a connu une évolution plus négative.

Evolution de l'emploi salarié non agricole depuis dix ans



Base 100 en 2000

Source : Pôle emploi (statistique annuelle employeurs 2010)

Le bassin d'Ambert se caractérise par une proportion élevée de salariés dans le secteur de l'industrie (44% des effectifs locaux, contre 28% en Auvergne), ce qui en fait la principale activité du bassin.

La proportion de salariés dans le secteur de la construction est également supérieure sur le bassin (13%, contre 11% en Auvergne).

Le secteur tertiaire est quant à lui sous-représenté, en particulier les services, qui ne concentrent que 28% des effectifs (contre 42% en Auvergne). Le commerce est également en retrait par rapport à la moyenne régionale.

L'industrie et les services en hausse

Les effectifs du secteur de l'industrie sont en hausse en 2010 sur le bassin d'Ambert. Ainsi, ils progressent de + 2,1% (soit + 43 salariés). C'est une progression supérieure à celle de ce secteur au niveau régional (+ 1,5 %).

L'industrie pharmaceutique concentre 32% des effectifs industriels locaux (soit 14% des effectifs ambertois), et constitue la principale activité du bassin. Les effectifs sont en hausse de + 2,9 % (soit 20 postes supplémentaires).

Une autre activité en progression sur le bassin est la métallurgie et fabrication de produits métalliques (+ 7,3 %, soit une dizaine de postes créés). Cette hausse s'explique principalement par un recours à l'intérim plus important que l'année précédente.

Les effectifs de la construction restent stables sur le bassin. Au niveau régional, ce secteur recule pourtant de - 1,9 %.

Le secteur des services a favorisé la création d'une vingtaine de postes supplémentaires au cours de l'année 2010, soit une hausse de + 1,4 % (+ 1,5 % en Auvergne). Cette progression concerne la majorité des activités, et se concrétise pour chacune d'entre elles par des petites variations à la hausse. Seules les activités d'autres services personnels (organisations associatives, coiffure, soins corporels...) voient leurs effectifs diminuer (- 9 postes). Les services ambertois sont caractérisés par une part importante d'activité dans l'hébergement médico-social et l'action sociale (15 % des effectifs du secteur).

Les effectifs commerciaux régressent de - 3,4 % au cours de l'année 2010 (- 25 postes). C'est une baisse proportionnellement plus importante qu'au niveau régional (- 1,0 %). Le recul concerne les activités de commerce de détail (- 3,4 %, soit - 15 postes) et de commerce et réparation d'automobiles (- 7,5 %, soit - 12 postes).

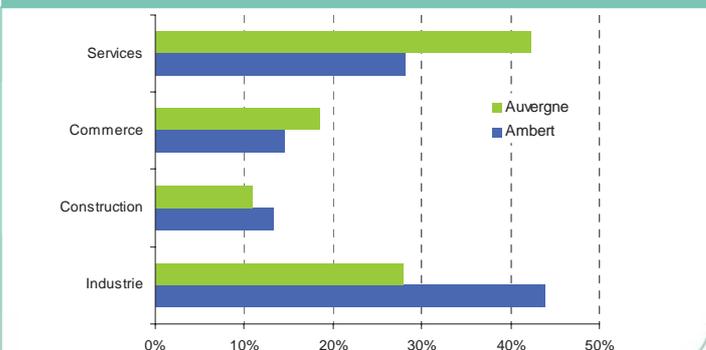
NB : Dans ce document, les emplois intérimaires sont réaffectés dans les secteurs d'activité utilisateurs. Si l'intérim était intégré dans le secteur des services (comme dans la publication nationale de Pôle emploi), les bilans seraient les suivants : + 0,2 % dans l'industrie, - 1,1 % dans la construction, - 3,7 % dans le commerce et + 4,6 % dans les services.

Les chiffres clés de l'emploi salarié non agricole en 2010

	Bassin d'emploi d'Ambert	Région Auvergne
Nombre d'établissements affiliés	700 (2% de la région)	33 113
Nombre de salariés affiliés	4 885 (2% de la région)	299 171
Evolution annuelle du nombre de salariés	+ 0,7% (+34 salariés)	+ 0,6% (+1 925 salariés)
Taille moyenne des établissements	7 salariés	9 salariés
Part de l'emploi salarié dans l'emploi total*	56%	64%

Source : Pôle emploi (statistique annuelle employeurs 2010)

Répartition des effectifs salariés non agricoles en 2010 par activité



Source : Pôle emploi (statistique annuelle employeurs 2010)

Liste des dix principaux établissements affiliés du bassin

Raison sociale	Effectif	Commune
SANOFI CHIMIE	De 600 à 700 salariés	VERTOLAYE
OMERIN SAS	De 100 à 200 salariés	AMBERT
JOUBERT PRODUCTIONS	De 100 à 200 salariés	AMBERT
SOCIETE FROMAGERE DU LIVRADOIS	De 50 à 99 salariés	FOURNOLS
CONCEPT COMPOSITES AUVERGNE- 2 CA	De 50 à 99 salariés	ARLANC
LOISIRS ET VOYAGES	De 50 à 99 salariés	AMBERT
CSF FRANCE	De 50 à 99 salariés	AMBERT
LUTTE INADAPTATION HANDICAPES	De 50 à 99 salariés	CHAMPETIERES
PLASTELEC S.A.S	De 20 à 49 salariés	AMBERT
SMURFIT KAPPA FRANCE	De 20 à 49 salariés	CHAPELLE-AGNON (LA)

Source : Pôle emploi (statistique annuelle employeurs 2010)

Evolution de l'intérim en 2011 dans le Puy-de-Dôme

Après une année 2008 marquée par une nette baisse du recours à l'intérim en Auvergne et dans le Puy-de-Dôme, l'emploi intérimaire rebondit dès le deuxième semestre 2009 et se stabilise en 2011 dans ces territoires. Entre août 2010 et août 2011, le nombre d'intérimaires en exercice progresse de + 7 % dans le Puy-de-Dôme (+ 9 % en Auvergne).

Pôle emploi dans le bassin d'Ambert

Pôle emploi est présent sur le bassin à travers son pôle situé à Ambert. 11 agents sont à la disposition des demandeurs d'emploi et des employeurs du bassin.

Près de 900 offres collectées depuis le début de l'année

En dix mois, les employeurs du bassin d'Ambert ont déposé près de 900 offres d'emploi, dont 37% concernaient des emplois durables (contrats de plus de 6 mois).

Le métier le plus recherché par les employeurs du bassin est celui de manutention manuelle de charges. Les agents des services hospitaliers ainsi que le personnel de cuisine sont également des métiers recherchés par les employeurs ambertois.

Plus globalement, les dix professions les plus recherchées regroupent à elles seules 35% des offres d'emploi déposées par les employeurs du bassin depuis le début de l'année. Pour comparaison, les dix métiers les plus recherchés en Auvergne regroupent 21% des offres d'emploi régionales.

Beaucoup d'offres satisfaites dans les services à la personne, les transports et la santé

De janvier à octobre 2011, près de 790 offres d'emploi ont été satisfaites. Parmi ces offres, 16% concernent les services à la personne ou à la collectivité (contre 13% en Auvergne). Les proportions d'offres satisfaites relatives au transport (12%) et à la santé (8%) sont également supérieures à celles constatées au niveau régional.

Offres d'emploi collectées et offres d'emploi satisfaites – Cumul de janvier à octobre 2011

Offres d'emploi collectées	Bassin d'Ambert		Région Auvergne
	Volume	Evolution annuelle	Evolution annuelle
Emplois durables (plus de 6 mois)	328	-16.1%	-0.9%
Emplois temporaires (1 à 6 mois)	453	-23.7%	13.0%
Emplois occasionnels (moins d'1 mois)	113	140.4%	-0.8%
Ensemble	894	-13.4%	5.8%

Offres d'emploi satisfaites	Bassin d'Ambert		Région Auvergne
	Volume	Evolution annuelle	Evolution annuelle
Emplois durables (plus de 6 mois)	272	-18.6%	-4.6%
Emplois temporaires (1 à 6 mois)	411	-24.0%	14.2%
Emplois occasionnels (moins d'1 mois)	106	221.2%	-0.8%
Ensemble	789	-13.1%	5.0%

Source : Pôle emploi (STMT)

Accompagner les employeurs dans leurs recrutements

Le pôle emploi d'Ambert accompagne les employeurs du bassin dans leur recrutement, en sélectionnant des candidats correspondants aux profils recherchés. Une mise en adéquation entre l'offre et la demande, via des formations

Définitions

- Statistique annuelle employeurs 2010 : chaque année, les employeurs affiliés au régime d'Assurance Chômage déclarent à Pôle emploi leurs effectifs au 31 décembre. Le champ couvert ne comprend pas les établissements du secteur public ni du secteur agricole.

- Demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) :
 - catégorie A : demandeurs d'emploi inscrits sans emploi
 - catégorie B : demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite courte*
 - catégorie C : demandeurs d'emploi inscrits en activité réduite longue**
 - catégorie D : demandeurs d'emploi non immédiatement disponibles
 - catégorie E : personnes en activité cherchant un autre emploi

* : activité n'excédant pas 78 heures au cours du mois

** : activité supérieure à 78 heures au cours du mois

Sources :

Pour plus d'informations sur les sources, consultez l'Observatoire de l'emploi en Auvergne, www.observatoire-emploi-auvergne.fr, onglet « Sources ».

Les 10 métiers les plus recherchés par les employeurs du bassin d'Ambert de janvier à octobre 2011

Libellé du métier	Nombre d'offres déposées par les employeurs
Manutention manuelle de charges	64
Personnel polyvalent des services hospitaliers	43
Personnel de cuisine	39
Nettoyage de locaux	32
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	28
Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	24
Conduite d'équipement de formage des plastiques et caoutchoucs	22
Entretien des espaces naturels	21
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	21
Conduite de machine de fabrication de produits textiles	20

Source : Pôle emploi (STMT)

proposées aux demandeurs d'emploi, peut être nécessaire. Par exemple, dans le cadre de recrutements par le principal employeur du bassin (Sanofi), 16 candidats, repérés par le pôle emploi d'Ambert et la Mission Locale, puis sélectionnés par Sanofi, se sont vus proposés une formation en industrie chimique avec pour objectif de préparer à une qualification de niveau Baccalauréat Professionnel. Cette formation est cofinancée par Pôle emploi (dans le cadre d'actions de formations conventionnées) et le Conseil Régional. Les stagiaires seront recrutés par Sanofi en contrat de professionnalisation pour une période de six mois, et se présenteront aux épreuves du Baccalauréat Professionnel Industrie Chimique au cours de cette période. Ils seront enfin embauchés par Sanofi à l'issue de leur période de professionnalisation. Cette action se prolongera en 2012 par le financement de la formation par l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé « C2P » (secteur des industries chimiques, pétrolières et pharmaceutiques).

Orienter les demandeurs d'emploi : une mission partagée et labellisée

Sur le bassin d'Ambert, et en partenariat avec la Mission Locale et le Centre d'Information et d'Orientation, Pôle emploi participe également à la mission de Service Public de l'Orientation (SPO), mise en place en 2011. Organisées pour garantir à toute personne l'accès à une information gratuite et complète sur les métiers, les formations, les certifications et les débouchés, les trois structures vont recevoir sur le bassin d'Ambert (pour la première fois en Auvergne) la labellisation des organismes chargés de l'orientation professionnelle des jeunes et des salariés. Afin d'obtenir ce label, les organismes se sont engagés à respecter un cahier des charges dans chacun des sites où ils accueillent du public, garantissant notamment l'accueil individualisé des usagers. Les deux structures d'accueil que sont la Mission Locale et Pôle emploi possèdent déjà un espace documentaire en libre accès, et les usagers bénéficieront, comme c'est déjà le cas, d'un accueil personnalisé et d'une aide dans leur recherche par une personne « d'accueil ».

Directeur de la publication :

Frédéric DANEL

Rédaction - Conception - Réalisation :

Unité statistiques, études et évaluations

Contact :

www.observatoire-emploi-auvergne.fr
rubrique "contactez-nous"

La reproduction des renseignements contenus dans ce document est autorisée, sous réserve d'en mentionner la source, à savoir (sauf mention contraire) :
Pôle emploi Auvergne.