**NO PASSARAN ! (ILS NE PASSERONT PAS !)**

Depuis quelques mois une nouvelle équipe directoriale a pris les rênes du site de Vertolaye.

Au niveau de la conception du management c'est un euphémisme de dire que ce changement n'est pas passé inaperçu. En effet, sous le regard bienveillant du nouveau directeur du site, le responsable des relations humaines et sociales ne cesse de nous démontrer l'étendue de ses talents.

Chaque réunion des instances représentatives (CE, DP, CHSCT, paritaires) est marquée du sceau de l'inefficacité, de la non réponse aux questions posées, de la volonté manifeste de ne pas régler les problèmes soulevés…

Chaque négociation qui s'ouvre, quel qu'en soit le sujet, a pour unique bût de faire entériner par les organisations syndicales des reculs par rapport à l'existant.

Tout cela dans un climat d'arrogance, de mépris, de suffisance, teinté souvent d'agressivité de la part de ceux qui sont théoriquement en charge du « dialogue social » au sein du site.

Le site de Vertolaye est connu et reconnu dans la société pour sa réactivité, son sérieux, sa compétence et la motivation de son personnel.

Peut-on être assez naïf ou mal intentionné pour refuser d'admettre que certains particularismes de notre site sont partie intégrante depuis longtemps de ce qui constitue son héritage, sa force, son excellence comme entre autres, la non rotation, la gestion des absences autorisées…

Jugeant qu'elles ont suffisamment été objectives, honnêtes et constructives, au regard de cette situation dégradée, les organisations syndicales CFDT, CGT et FO ont décidé de ne plus participer à cette mascarade en pratiquant une grève sine die des instances CE DP CHSCT et paritaires locales.

Que ceux qui à cause de problèmes d'égo, de psychorigidité, d'anti-syndicalisme primaire ont décidé de casser le « beau jouet » que représente le site de Vertolaye sachent que dorénavant, ils ne pourront plus compter sur les représentants du personnel pour cautionner, de quelque manière que ce soit, leurs funestes desseins.

Les élus, respectueux de leurs engagements et de leurs responsabilités, s'efforceront, au mieux, de rester au service des salariés durant cette période délicate, tant concernant le fonctionnement du CE que celui du CHSCT en poursuivant les visites.

Vertolaye le 17 décembre 2008