ACCORD D'ETABLISSEMENT

RELATIF AUX MODALITES D'ACCOMPAGNEMENT DE LA NOUVELLE ORGANISATION DU TRAVAIL DE NUIT

ENTRE :

La Direction de l'Etablissement de Vertolaye, d'une part,

ET :

Les représentants des Organisations Syndicales représentatives dans le périmètre de l'Etablissement, d'autre part,

Il est convenu ce qui suit :

Préambule

Le présent accord s'inscrit dans le cadre du traitement social de la mise en œuvre en 2008 d'une nouvelle organisation du travail, **à la demande exclusive de la direction** pour les collaborateurs MOC en poste fixe 3*8 de nuit.

Il a pour objet de fixer pour ce personnel les conditions dans lesquelles sont réglées les conséquences résultant de la réalisation annuelle de 3 mois sur un poste autre que celui de nuit.

Il est sans effet sur les mesures relatives aux rythmes de travail qui pourraient exister ou être mises en œuvre au niveau de l'établissement qui n'entrent pas dans son champ d'application. Plus précisément, le personnel qui relève d'une autre organisation du travail que celles énumérées à l'article 2, et qui fait l'objet d'un changement de rythme entraînant une diminution ou une suppression des primes correspondantes, relève de la négociation d'entreprise.

Article 1 - Champ d'application

Le présent accord s'applique aux salariés qui, au 01/01/08, exerçaient depuis au moins 9 mois leur activité sur le site de Vertolaye en poste 3*8 fixe de nuit et pour tous les salariés qui travaillent ou travailleront de manière permanente en poste de nuit.

Article 2 - Organisation du travail

Afin d'homogénéiser le niveau moyen de l'information au sein des ateliers, il a été demandé, à compter du 01/01/08, à chaque collaborateur MOC habituellement en poste de nuit de réaliser annuellement 3 mois sur un poste autre.

Les salariés âgés de + de 50 ans au 31/12/07 habituellement en poste de nuit peuvent faire le choix de rester en poste fixe de nuit

Le remplacement sur le poste de nuit est assuré prioritairement par un volontaire habituellement en poste du matin ou du soir, l'équilibrage des postes, en cas de blocage, étant effectué par la chefferie d'atelier. Cependant cette nouvelle organisation n'a pas pour but d'instituer la rotation de la MOC dans les ateliers.

Article 3 - Indemnité de compensation

Pendant les périodes de rotation sur un autre poste que celui de nuit, pour les salariés identifiés « salarié de nuit » les éléments de rémunérations liés au poste de nuit sont maintenus intégralement.

Article 4 - Durée, révision, dénonciation

Le présent accord, conclu pour une durée indéterminée, entre en vigueur à compter de sa date de signature et sera appliqué à titre rétroactif aux périodes effectuées depuis le 1er janvier 2008 sur un poste autre que celui de nuit par des personnes habituellement en poste 3*8 fixe de nuit

Il pourra être dénoncé dans les conditions légales.

Les dispositions du présent accord sont à valoir sur toutes les dispositions légales, réglementaires ou conventionnelles, susceptibles d'intervenir et ayant le même objet.

Article 5 – Formalités Légales

Le présent accord sera notifié à l'ensemble des Organisations Syndicales représentatives au sein de l'établissement.

Conformément aux articles L 2322-13, L 2231-6 et D 2231-2, D2231-5 du Code du Travail (article L 132-2-2, L 132-10 et R 132-1 ancienne codification) il fera l'objet des formalités légales de dépôt auprès de la Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle, ainsi qu'au Secrétariat-Greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Vertolaye, le