

En vrac !

Traditionnellement pendant les vacances les mauvaises nouvelles sont distillées évitant ainsi les réactions des salariés. A Verto la rentrée nous réserve un certains nombres d'évènements qui vont marquer le dernier trimestre :

LA CANTINE. La mise en sous traitance se poursuit rapidement et Eurest devrait prendre la gestion à la fin du dernier trimestre et parallèlement les mutations des salariés du restaurant s'accélèrent et à ce propos les services font la fine bouche pour les accueillir et c'est ainsi qu'à la sécurité on veut que des pompiers de Paris, à la compta que des BTS de gestion Espérons que la direction mettra tout son poids (léger), mais surtout sa détermination pour gommer les velléités des cheffailons(es) locaux qui entendent faire la pluie et le beau dans leurs services. De tout temps l'usine a procédé à des reclassements (Ex : A plusieurs reprises le poste de contrôleur de stock a été occupé par du personnel des fabrications) et aujourd'hui les cuistots doivent être reclasser dans les meilleures conditions possibles et en raccourcissant la période de doublon (très pénible) avec Eurest et de plus ils n'étaient pas demandeurs pour qu'on soustraite la cantine. Alors soyons solidaires et sachons les accueillir au mieux dans nos services.

LA RTT. Apparemment les vacances ou peut être le bon sens de notre directeur à l'écoute des explications ont conduit le DRH à présenter une énième version de la RTT pour le personnel en journée (précisions sur les compteurs, semaine de 4 jours.....) Nous continuerons de vous informer sur l'évolution de ce dossier. Cependant l'accord intégral (pour épargner les forêts) est consultable sur notre site Internet : <http://foaventis.free.fr> (rubrique accords)

LES POSTES. Le 10 septembre la direction avait convoqué les syndicats en réunion paritaire pour présenter une étude des rythmes de travail (initiée par P.Jamet) liée au projet cortico (peut être 5x8 ou travail du WE). Nous avons décliné l'invitation car pour présenter une étude une réunion ordinaire suffit et seulement après nous pourrions éventuellement envisager l'ouverture de négociation. Rappelons que la voix céleste lors de la présentation des vœux à l'encadrement avait dit « Verto ne pourra pas faire l'économie d'un passage en 5x8 » mais depuis Dieu a été remercié.

Nous trouvons ces propositions assez insoutenables car :

- A Verto les activités culturelles, sportives et ludiques ne sont possibles que le WE.
- Le programme de production qui joue au yo-yo en 3 semaines (le 10 VII nous étions dans les au zénith et tout va mal le 2 IX) permet-il de travailler 7/7 jours.
- Ce style d'organisation avec une équipe de plus ne crée pas d'emploi mais au contraire alourdi la charge de travail (comme à Neuville on a diminué les équipes en place pour en créer une supplémentaire).
- Ces rythmes de travail sont néfastes pour la santé et désorganisent la vie familiale (rotation tous les 2 jours).(1)
- Depuis longtemps les syndicats ont négociés (accords CCN en 1971) des dispositions pour diminuer le travail posté et aujourd'hui tous les besoins élémentaires de l'homme sont satisfaits et les stocks de produits nécessaires à l'humain, suffisants.
- Il est une hérésie de travailler en flux tendus sur nos produits (plusieurs mois de délais d'élaboration et difficultés pour obtenir les MP.), et visiblement nous ne maîtrisons absolument pas la planification des productions (Ex : le trandolapril et l'hydroxyacid).
- Enfin un accord sur une autre organisation du travail posté (qui semble intéresser certains syndicats) remet en cause l'accord actuel. Prudence car nous avançons en terrain miné !

LES ELECTIONS des DP et CE auront lieu fin octobre. Nous pensons qu'il faut sortir de la gestion « tout le monde il est beau, tout le monde il est gentil » et passer la vitesse supérieure en s'entourant de compétences pointues (Ex : expertises des comptes, contrôles des planifications, mise en œuvre des règles de sécurité.....etc.). Aujourd'hui compte tenu de la dimension internationale d'Aventis nous devons avoir des comportements très pros et mettre en œuvre un vrai programme pour le CE. Nous communiquerons plus précisément ultérieurement sur ces sujets.

LES NEGOCIATIONS CENTRALES EN COURS : Temps partiel :la direction souhaite ramener le nombre à 3 ou 4 et mieux maîtrisées les formules, selon elle. Le développement professionnel nous paraît être de la poudre aux yeux et en tout cas ne répond pas aux attentes des salariés en matière de classifications. En effet on ne peut pas tout régler par un accord central pour les 20000 salariés d'Aventis. Pour notre part à Verto et pour les fabrications (secteur homogène de 500 personnes) nous souhaitons l'application (voir l'adaptation -il date de 1992-)des accords des «métiers de la chimie. » (A consulter sur <http://foaventis.free.fr> rubrique accords)

LES FERMETURES OU VENTES DE SITES et abandons de produits. Nous avons indiqué lors du CR du comité de groupe de juin 2003, les différentes positions de la DG sur le sujet . Aujourd'hui plusieurs sites vont être fermés, vendus ou démantelés (Romainville, St Genis Laval ,Villeneuve la Garenne, Elbeuf ...) La gamme des produits de la colchique a été vendu à un concurrent.

(1) les rythmes de Nlle ont été expliqués dans un tract consultable sur le site internet