



BILAN SOCIAL

ANNEE 2005

VERTOLAYE

SOMMAIRE

PAGES

1. EMPLOI

11. Effectifs	1
12. Travailleurs extérieurs	10
13. Embauches en cours d'année	12
14. Départs	15
15. Chômage	17
16. Handicapés	18
17. Absentéisme	19

2. REMUNERATION ET CHARGES ACCESSOIRES

21. Montant des rémunérations	23
22. Hiérarchie des rémunérations	26
23. Charges accessoires	27

3. CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE

31. Accidents de travail et de trajet	28
32. Répartition des accidents par éléments matériels	31
33. Maladies professionnelles	33
34. Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail	35
35. Dépenses en matière de Sécurité	36

4. AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL

41. Durée et aménagement du temps de travail	37
42. Organisation et contenu de travail	40
43. Conditions physiques de travail	41
44. Transformation de l'organisation du travail	42
45. Dépenses d'amélioration des conditions de travail	43
46. Médecine du travail	44
47. Travailleurs inaptes	45

5. FORMATION

51. Formation professionnelle continue	46
52. Congé formation	49
53. Formation en Alternance	51

6. RELATIONS PROFESSIONNELLES

61. Représentants du Personnel	52
62. Information et Communication	57
63. Procédures	59

7. AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE

71. Activités Sociales et Culturelles	60
---------------------------------------	----

1 - EMPLOI



11- EFFECTIFS

111 Effectif total inscrit au 31/12

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	47	262	258	567
	Femmes	6	65	26	97
	Total	53	327	284	664

2004	Hommes	51	262	233	546
	Femmes	9	62	27	98
	Total	60	324	260	644

2005	Hommes	50	262	247	559
	Femmes	11	59	29	99
	Total	61	321	276	658

111 COMMENTAIRES

Tout salarié inscrit à l'effectif au 31/12, quelle que soit la nature de son contrat de travail
 80 A.M. + 247 Techniciens dont 89 Techniciens de fabrication au 31/12/03
 70 A.M. + 254 Techniciens dont 77 Techniciens de fabrication au 31/12/04
 70 A.M + 251 Techniciens dont 86 Techniciens de fabrication au 31/12/05

112 Effectif permanent (CDI) au 31/12

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	44	260	248	552
	Femmes	3	57	22	82
	Total	47	317	270	634

2004	Hommes	41	256	218	515
	Femmes	4	53	22	79
	Total	45	309	240	594

2005	Hommes	44	255	201	500
	Femmes	5	53	20	78
	Total	49	308	221	578

112 COMMENTAIRES

Salariés inscrits à l'effectif pendant toute l'année considérée et liés à la société par un CDI.

11- EFFECTIFS (suite)

113 Nombre de salariés titulaires d'un CDD au 31/12

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	1	2	5	8
	Femmes	3	6	1	10
	Total	4	8	6	18

2004	Hommes	6	4	8	18
	Femmes	4	7	1	12
	Total	10	11	9	30

2005	Hommes	2	3	23	28
	Femmes	4	3	2	9
	Total	6	6	25	37

113 COMMENTAIRES

Année 2005

* 5 personnes pour motif "remplacement personnel absent"

* 29 personnes pour motif "surcroît temporaire d'activité"

* 3 personnes pour motif "attente nouveau titulaire"

La durée moyenne des CDD inscrits au 31 décembre est de 4 mois

114 Effectif moyen mensuel

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	44	260	278	582
	Femmes	4	64	27	95
	Total	48	324	305	677

2004	Hommes	50	265	253	568
	Femmes	8	62	26	96
	Total	58	327	279	664

2005	Hommes	50	263	241	554
	Femmes	10	60	28	98
	Total	60	323	269	652

114 COMMENTAIRES

Année 2005 : 652 Personnes dont 51 Contrats à Durée Déterminée, Contrats Alternance

115 Répartition par sexe de l'effectif total au 31/12

Voir indicateur 111

11- EFFECTIFS (suite)

116 Répartition par âge de l'effectif total au 31/12/2003

Année naissance	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
1941				1			0	1
1942							0	0
1943	2						2	0
1944	2		2	1	1		5	1
1945	2		5		4	1	11	1
1946	6		20		5		31	0
1947	2	2	9		6	1	17	3
1948	2		11	3	5		18	3
1949			11	3	11		22	3
1950	2		10	3	9	1	21	4
1951			16	3	8	1	24	4
1952	1		11	1	8	1	20	2
1953	2		14	3	14		30	3
1954	2		8	2	9	3	19	5
1955			25	2	10		35	2
1956			12	1	2	2	14	3
1957	3		6		11	2	20	2
1958			7	1	3	1	10	2
1959	1		12	2	11	1	24	3
1960	1		7	4	9		17	4
1961			6	2	14	4	20	6
1962			10		9	1	19	1
1963	2		11	1	8	1	21	2
1964			6	3	6		12	3
1965	2		3		5		10	0
1966	1		1	1	11		13	1
1967	1		5	2	2		8	2
1968	2		3		4		9	0
1969	1		3		6	1	10	1
1970			3	1	9		12	1
1971	1		2		13		16	0
1972	1		1	5	11		13	5
1973	1		3	1	12	1	16	2
1974	1		1	3	5		7	3
1975	3	1	4	2	5	1	12	4
1976	1		1	3			2	3
1977		1	3	2	3		6	3
1978	2	1	3	4		1	5	6
1979		1	1	3	2	1	3	5
1980			2	1	1		3	1
1981			2	1	4		6	1
1982			2			1	2	1
1983					2		2	0
1984								
TOTAL	47	6	262	65	258	26	567	97
	53		327		284		664	

11- EFFECTIFS (suite)

116 Répartition par âge de l'effectif total au 31/12/2004

Année naissance	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
1941							0	0
1942							0	0
1943	1						1	0
1944	2		1				3	0
1945	1		2		3	1	6	1
1946	5		11		2		18	0
1947	2	1	8		3	1	13	2
1948	2		10	3	5		17	3
1949			12	3	6		18	3
1950	2		10	3	8	1	20	4
1951		1	16	2	8	1	24	4
1952	1		12	1	7	1	20	2
1953	2		14	3	14		30	3
1954	2		9	2	8	3	19	5
1955			24	2	10		34	2
1956			13	1	2	2	15	3
1957	2		7		10	2	19	2
1958			7	2	4	1	11	3
1959	1		12	2	11	1	24	3
1960	1		7	4	8		16	4
1961			8	2	11	4	19	6
1962			11		8	1	19	1
1963	1		13	1	7	1	21	2
1964	1		6	3	6		13	3
1965	2		4		4		10	0
1966	2		2	1	10		14	1
1967	1		5	3	2		8	3
1968	2		3		4		9	0
1969	1		3		6	1	10	1
1970			3	1	8		11	1
1971	2		3		11		16	0
1972	1		3	4	9		13	4
1973	2		3	1	12	1	17	2
1974	1		1	3	5		7	3
1975	3	2	3	1	5	1	11	4
1976	3	1	1	3			4	4
1977		1	3	2	3		6	3
1978	2	1	4	4			6	5
1979	2	1	2	1	2	1	6	3
1980	1		2	2	2		5	2
1981		1	2		3	1	5	2
1982			2		2		4	0
1983				2	4		4	2
1984						2	0	2
TOTAL	51	9	262	62	233	27	546	98
	60		324		260		644	

11- EFFECTIFS (suite)

116 Répartition par âge de l'effectif total au 31/12/2005

Année naissance	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
1942								
1943	1						1	0
1944	1						1	0
1945	1						1	0
1946	5		9		1		15	0
1947	2	1	7		2	1	11	2
1948	2		8	3	5		15	3
1949			10	3	6		16	3
1950	2		10	3	8		20	3
1951		1	15	2	7	1	22	4
1952	1		12	1	7	1	20	2
1953	2		15	3	13		30	3
1954	2		9	2	8	3	19	5
1955			25	2	9		34	2
1956			13	1	1	2	14	3
1957	2		7		10	2	19	2
1958			8	2	3	1	11	3
1959	1		13	2	10	1	24	3
1960	2		8	4	6	1	16	5
1961			8	2	11	4	19	6
1962			12		7	1	19	1
1963	1		14	1	7	1	22	2
1964	1		6	3	6		13	3
1965	2		4		4		10	0
1966	2		2	1	12		16	1
1967	1		5	3	2		8	3
1968	2		3		5		10	0
1969	1		3		5	1	9	1
1970			3	2	8		11	2
1971	2		4		12		18	0
1972	1		4	4	7		12	4
1973	2		3	1	12	1	17	2
1974	1		1	3	6		8	3
1975	4	2	3	1	8		15	3
1976	1	1	1	2	1		3	3
1977		1	3	1	4		7	2
1978	3	1	4	2			7	3
1979	2	1	2	2	3	2	7	5
1980			2	1	5		7	1
1981		2	2	1	5		7	3
1982		1	3		4		7	1
1983					5	2	5	2
1984				1	3	1	3	2
1985			1		7	1	8	1
1986					2	2	2	2
TOTAL	50	11	262	59	247	29	559	99
	61		321		276		658	

BILAN SOCIAL
ETABLISSEMENT de VERTOLAYE

Page 6

11-	EFFECTIFS	(suite)
------------	------------------	----------------

117	Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté
------------	--

2003		Cadres	T/AM	E/O	Total
- de 5 ans	Hommes	15	13	22	50
	Femmes	4	16	5	25
	Total	19	29	27	75
5 à 9 ans	Hommes	4	19	51	74
	Femmes	0	12	1	13
	Total	4	31	52	87
10 à 14 ans	Hommes	2	6	19	27
	Femmes	0	3	0	3
	Total	2	9	19	30
15 à 19 ans	Hommes	3	32	29	64
	Femmes	0	4	3	7
	Total	3	36	32	71
20 ans et +	Hommes	23	192	137	352
	Femmes	2	30	17	49
	Total	25	222	154	401

2004		Cadres	T/AM	E/O	Total
- de 5 ans	Hommes	17	12	24	53
	Femmes	7	12	6	25
	Total	24	24	30	78
5 à 9 ans	Hommes	6	20	39	65
	Femmes	0	14	1	15
	Total	6	34	40	80
10 à 14 ans	Hommes	4	12	27	43
	Femmes	0	4	0	4
	Total	4	16	27	47
15 à 19 ans	Hommes	3	22	21	46
	Femmes	0	4	3	7
	Total	3	26	24	53
20 ans et +	Hommes	21	196	122	339
	Femmes	2	28	17	47
	Total	23	224	139	386

11-	EFFECTIFS	(suite)
------------	------------------	----------------

117	Répartition de l'effectif total au 31/12 selon l'ancienneté
------------	--

2005		Cadres	T/AM	E/O	Total
- de 5 ans	Hommes	16	11	46	73
	Femmes	9	9	9	27
	Total	25	20	55	100
5 à 9 ans	Hommes	7	23	34	64
	Femmes	0	13	2	15
	Total	7	36	36	79
10 à 14 ans	Hommes	3	16	32	51
	Femmes	0	5	0	5
	Total	3	21	32	56
15 à 19 ans	Hommes	3	18	15	36
	Femmes	0	2	2	4
	Total	3	20	17	40
20 ans et +	Hommes	21	194	120	335
	Femmes	2	30	16	48
	Total	23	224	136	383

117	COMMENTAIRES
------------	---------------------

	2003	2004	2005
Ancienneté moyenne	20 ans	20 ans	20 ans
Hommes	21 ans	21ans	20 ans
Femmes	17 ans	17 ans	17 ans

BILAN SOCIAL

ETABLISSEMENT de VERTOLAYE

Page 8

11-	EFFECTIFS	(suite)
-----	------------------	---------

118	Répartition de l'effectif total au 31/12 selon la nationalité
-----	--

2003	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Français	47	6	262	65	257	26	566	97
U.E.	0	0	0	0	1	0	1	0
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	47	6	262	65	258	26	567	97
	53		327		284		664	

2004	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Français	51	9	262	62	232	27	545	98
U.E.	0	0	0	0	1	0	1	0
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	51	9	262	62	233	27	546	98
	60		324		260		644	

2005	Cadres		T/AM		E/O		TOTAL	
	H	F	H	F	H	F	H	F
Français	50	11	262	59	246	29	558	99
U.E.	0	0	0	0	1	0	1	0
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	50	11	262	59	247	29	559	99
	61		321		276		658	

11- EFFECTIFS

(suite)

119

Répartition de l'effectif total au 31/12 selon une structure de qualification détaillée

Coef.	2003					2004					2005				
	H	%	F	%	H+F	H	%	F	%	H+F	H	%	F	%	H+F
Contrat alternance	5	62,5%	3	37,5%	8	4	57,1%	3	42,9%	7	7	53,8%	6	46,2%	13
140	0	—	—	—	0	0	—	0	—	0	—	—	—	—	0
150	4	100,0%	0	0,0%	4	3	100%	0	0,0%	3	10	100%	—	0,0%	10
160	14	82,4%	3	17,6%	17	7	77,8%	2	22,2%	9	21	95,5%	1	4,5%	22
175	53	85,5%	9	14,5%	62	44	83,0%	9	17,0%	53	33	78,6%	9	21,4%	42
190	70	88,6%	9	11,4%	79	68	86,1%	11	13,9%	79	69	88,5%	9	11,5%	78
205	112	98,2%	2	1,8%	114	107	98,2%	2	1,8%	109	107	96,4%	4	3,6%	111
225	79	90,8%	8	9,2%	87	73	90,1%	8	9,9%	81	76	95,0%	4	5,0%	80
235	65	87,8%	9	12,2%	74	68	90,7%	7	9,3%	75	61	87,1%	9	12,9%	70
250	52	65,8%	27	34,2%	79	58	70,7%	24	29,3%	82	61	71,8%	24	28,2%	85
275	30	78,9%	8	21,1%	38	26	74,3%	9	25,7%	35	26	76,5%	8	23,5%	34
300	16	76,2%	5	23,8%	21	19	70,4%	8	29,6%	27	20	74,1%	7	25,9%	27
325	15	88,2%	2	11,8%	17	15	88,2%	2	11,8%	17	14	87,5%	2	12,5%	16
350	1	25,0%	3	75,0%	4	6	60,0%	4	40,0%	10	4	40,0%	6	60,0%	10
360	5	45,5%	6	54,5%	11	3	42,9%	4	57,1%	7	4	44,4%	5	55,6%	9
400	7	88%	1	12,5%	8	3	50%	3	50,0%	6	4	57%	3	42,9%	7
460	21	91,3%	2	8,7%	23	25	92,6%	2	7,4%	27	23	92,0%	2	8,0%	25
480	0	—	0	—	0	0	—	0	—	0	0	—	0	—	0
510	0	—	0	—	0	0	—	0	—	0	0	—	0	—	0
550	7	100%	0	0,0%	7	6	100%	0	0,0%	6	8	100%	0	0,0%	8
660	9	100%	0	0,0%	9	8	100%	0	0,0%	8	8	100%	0	0,0%	8
770	1	100%	0	0,0%	1	2	100%	0	0,0%	2	2	100%	0	0,0%	2
880	1	100%	0	0,0%	1	1	100%	0	0,0%	1	1	100%	0	0,0%	1
TOTAL	567	85,4%	97	14,6%	664	546	84,8%	98	15,2%	644	559	85,0%	99	15,0%	658

12- TRAVAILLEURS EXTERIEURS

121 Nombre de stagiaires (écoles, universités...)

	Hommes	Femmes	Total
2003	28	20	48
2004	23	23	46
2005	35	26	61

121 COMMENTAIRES

Cet indicateur prend en compte tous les stagiaires avec une convention de stage passée avec l'école. Mais ils ne figurent pas dans l'effectif de l'établissement.

122 Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	1,00	2,00	7,58	10,58
	Femmes	0,00	1,00	3,19	4,19
	Total	1,00	3,00	10,77	14,77
2004	Hommes	0,00	0,64	5,06	5,70
	Femmes	0,00	1,69	3,16	4,85
	Total	0,00	2,33	8,22	10,55
2005	Hommes	0,00	1,07	9,3	10,37
	Femmes	0,54	2,79	6,53	9,86
	Total	0,54	3,86	15,83	20,23

122 COMMENTAIRES

Le total comprend également les emplois d'été (Equivalent temps plein) :
pour 2003 : 7,71 - pour 2004 : 6,41 - pour 2005 : 13,24

12- TRAVAILLEURS EXTERIEURS (suite)

123 Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours/an)

		Nombre de contrats	Durée en jours	Moyenne
2003	Hommes	104	2672	25,69
	Femmes	57	1059	18,58
	Total	161	3731	23,17

2004	Hommes	69	1452	21,04
	Femmes	39	1237	31,72
	Total	108	2689	24,90

2005	Hommes	48	2623	54,65
	Femmes	109	2495	22,89
	Total	157	5118	32,60

123 COMMENTAIRES

En 2003 : 161 contrats dont 106 emplois d'été.
En 2004 : 108 contrats dont 85 emplois d'été.
En 2005 : 157 contrats dont 102 emplois d'été.

13- EMBAUCHES EN COURS D'ANNEE

131 Nombre total d'embauches

		Cadres		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
2003	(1) en CDI	2	0	2	1	1	0	5	1	6
	Transfo. CDD en CDI	0	0	0	1	0	0	0	1	1
	(2) en CDD	1	4	5	5	18	4	24	13	37
	dont contrats alternance...	0	0	0	0	3	3	3	3	6

		Cadres		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
2004	(1) en CDI	1	0	1	0	1	0	3	0	3
	Transfo. CDD en CDI	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	(2) en CDD	5	2	3	8	34	4	42	14	56
	dont contrats alternance...	0	0	0	0	1	3	1	3	4

		Cadres		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H + F
2005	(1) en CDI	1	0	0	1	6	1	7	2	9
	Transfo. CDD en CDI	3	2	2	1	6	0	11	3	14
	(2) en CDD	3	4	6	5	72	8	81	17	98
	dont contrats alternance...	0	0	1	1	5	6	6	7	13

131 COMMENTAIRES

(1) Non compris les mutations en provenance d'autres Etablissements ou Sociétés du groupe

(2) Contrat à durée déterminée comprend les contrats en alternance

Sous la dénomination 'contrats en alternance...', sont inclus tous les contrats de type apprentissage, professionnalisation, insertion, etc... conclus au cours de l'année.

13- EMBAUCHES EN COURS D'ANNEE (suite)

132 Mutations en provenance d'autres sociétés du Groupe

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	1	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	1	0	0	1

2004	Hommes	1	1	1	3
	Femmes	0	0	0	0
	Total	1	1	1	3

2005	Hommes	0	0	2	2
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	2	2

133 Nombre de mutations entrantes inter-établissements

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	1	3	1	5
	Femmes	0	0	0	0
	Total	1	3	1	5

2004	Hommes	3	0	0	3
	Femmes	1	2	0	3
	Total	4	2	0	6

2005	Hommes	0	1	1	2
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	1	2

13- EMBAUCHES EN COURS D'ANNEE (suite)

134 Nombre d'embauches de salariés de moins de 25 ans

		Cadres		T/AM		E/O		Total	
		CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD	CDI	CDD
2003	Hommes	0	0	2	4	1	8	3	12
	Femmes	0	1	1	1	0	0	1	2
	Total	0	1	3	5	1	8	4	14

2004	Hommes	1	0	0	3	0	16	1	19
	Femmes	0	2	0	6	0	3	0	11
	Total	1	2	0	9	0	19	1	30

2005	Hommes	0	0	4	2	3	23	7	25
	Femmes	0	3	0	2	0	6	0	11
	Total	0	3	4	4	3	29	7	36

135 Mobilité hors Groupe

		Cadres		T/AM		E/O		Total
		0	0	0	0	0	0	0
2003	Hommes	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0

2004	Hommes	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0

2005	Hommes	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0	0	0	0

135 COMMENTAIRES

Concerne les mutations entrantes en provenance de sociétés hors Groupe, mais ayant un accord de mobilité avec Aventis (i.e.: Rhodia, Pasteur Mérieux, Aventis Cropscience, RP Industrialisation (CRIT),

14- DEPARTS

141 Total des départs

		Cadres		T/AM		E/O		Total	
		H	F	H	F	H	F	Total / H	Total / F
2003	Total	1	1	13	2	35	6	49	9
	Démissions	0	0	2	0	0	0	2	0
	Cessions	0	0	1	0	1	0	2	0
	Fin CDD	0	1	8	2	32	5	40	8
	Retraite	0	0	0	0	1	1	1	1
	Licenciements	1	0	1	0	1	0	3	0
	Décès	0	0	1	0	0	0	1	0

		Cadres		T/AM		E/O		Total	
		H	F	H	F	H	F	Total / H	Total / F
2004	Total	5	2	18	10	48	3	71	15
	Démissions	2	0	1	0	0	0	3	0
	Fin CDD	0	1	1	7	31	3	32	11
	Retraite	0	0	7	1	4	0	11	1
	Licenciements	3	1	9	2	11	0	23	3
	Décès	0	0	0	0	2	0	2	0

		Cadres		T/AM		E/O		Total	
		H	F	H	F	H	F	Total / H	Total / F
2005	Total	5	2	16	8	56	7	77	17
	Démissions	0	1	0	0	1	0	1	1
	Cessions	0	0	0	0	0	0	0	0
	Fin CDD	4	1	4	8	47	5	55	14
	Retraite	0	0	8	0	3	1	11	1
	Licenciements	1	0	4	0	5	1	10	1
	Décès	0	0	0	0	0	0	0	0

141 COMMENTAIRES

Les départs en retraite comprennent également les départs en préretraite.

Les départs pour cause de licenciement concernent tous les types de licenciements, y compris les licenciements économiques.

Les départs en cours de période d'essai sont inclus soit dans les démissions, soit dans les licenciements, soit dans les fins de CDD.

Les fins de CDD excluent les transformations de CDD en CDI

14- DEPARTS (suite)

142 Nombre de mutations sortantes inter-établissements

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	1	0	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	1	0	0	1

2004	Hommes	1	0	0	1
	Femmes	0	1	0	1
	Total	1	1	0	2

2005	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

143 Mutations sortantes vers d'autres sociétés du Groupe

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	1	0	1
	Total	0	1	0	1

2004	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

2005	Hommes	0	0	1	1
	Femmes	0	2	0	2
	Total	0	2	1	3

15- CHOMAGE

151 Nombre de salariés mis au chômage partiel pendant l'année

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

2004	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

2005	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

152 Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	indemnisées	NEANT			
	non indemnisées				
	Total				

2004	indemnisées	NEANT			
	non indemnisées				
	Total				

2005	indemnisées	NEANT			
	non indemnisées				
	Total				

16- HANDICAPES

161 Nombre d'handicapés inscrits aux effectifs au 31/12

		CADRES	AM/T	E/O	TOTAL
2003	Hommes	0	8	8	16
	Femmes	0	2	3	5
	Total	0	10	11	21

2004	Hommes	0	7	8	15
	Femmes	0	2	2	4
	Total	0	9	10	19

2005	Hommes	0	8	13	21
	Femmes	1	1	4	6
	Total	1	9	17	27

161 COMMENTAIRES

Les chiffres doivent correspondre à la déclaration adressée à l'administration en application de la loi sur l'emploi des handicapés du 10/07/1987.

162 Nombre d'handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'établissement

		CADRES	AM/T	E/O	TOTAL
2003	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1

2004	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1

2005	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1

162 COMMENTAIRES

% Moyen d'handicap pour 2005 = 10 %

17- ABSENTEISME

171 Taux d'absentéisme

		Cadres	T/AM	E / O	Total
2003	J. absence H	56	4501	5568	10125
	J. absence F	0	868	1278	2146
	Total	56	5369	6846	12271
	J. travaillées	12375	84498	79648	176521
	Taux d'absentéisme	0,45	6,35	8,60	6,95

2004	J. absence H	145	4273	5359	9777
	J. absence F	218	1146	909	2273
	Total	363	5419	6268	12050
	J. travaillées	14712	89773	77033	181518
	Taux d'absentéisme	2,47	6,04	8,14	6,64

2005	J. absence H	93	3067	4318	7478
	J. absence F	45	1098	502	1645
	Total	138	4165	4820	9123
	J. travaillées	12663	62395	52979	128037
	Taux d'absentéisme	1,09	6,68	9,10	7,13

171 COMMENTAIRES

Le nombre de jours de travail et d'absence est exprimé en jours ouvrés.

Le taux regroupe les motifs d'absence répertoriés aux indicateurs : 172, 174, 175, 177.

17- ABSENTEISME (suite)

172 Nombre de journées d'absence pour maladie

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	55	4 269	5 197	9 521
	Femmes	0	452	1 126	1 578
	Total	55	4 721	6 323	11 099

2004	Hommes	125	3 021	4 726	7 872
	Femmes	218	823	784	1 825
	Total	343	3 844	5 510	9 697

2005	Hommes	31	1 813	3 759	5 603
	Femmes	43	703	437	1 183
	Total	74	2 516	4 196	6 786

173 Répartition des absences pour maladie selon leur durée

		< = 15 j.	16 à 31 j.	de 1 à 6 mois	+ 6 mois
2003	Hommes	734	271	1 499	7 017
	Femmes	141	157	383	897
	Total	1 354	1 064	2 179	7 914

2004	Hommes	927	387	2 161	4 397
	Femmes	175	91	476	1 083
	Total	1 102	478	2 637	5 480

2005	Hommes	932	776	1 150	2 744
	Femmes	226	75	280	603
	Total	1 158	851	1 430	3 347

17- ABSENTEISME (suite)

174 Nombre de journées d'absence pour accidents de travail ou de trajet

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

2004	Hommes	323	0	2	325
	Femmes	0	4	0	4
	Total	323	4	2	329

2005	Hommes	0	316	0	316
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	316	0	316

174 COMMENTAIRES

Pour 2005 :

253 jours d'arrêt en Accident du Travail

63 jours d'arrêt en Accident du Trajet

175 Nombre de journées d'absence pour maternité

	Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	0	346	121	467
2004	18	200	40	258
2005	32	409	78	519

175 COMMENTAIRES

Pour 2005:

519 jours d'absences dont 215 jours pour Congé Paternité.

17- ABSENTEISME (suite)

176 Nombre de journées d'absence pour congés autorisés

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	17	163	225	405
	Femmes	0	67	26	93
	Total	17	230	251	498

2004	Hommes	17	187	202	406
	Femmes	0	32	5	37
	Total	17	219	207	443

2005	Hommes	8	303	532	843
	Femmes	0	14	227	241
	Total	8	317	759	1 084

176 COMMENTAIRES

Nombre de journées d'absence pour congés autorisés : évènements familiaux, congés spéciaux pour les femmes...

177 Nombre de journées d'absence imputables à d'autres causes

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	1	232	371	604
	Femmes	0	70	31	101
	Total	1	302	402	705

2004	Hommes	2	888	621	1 511
	Femmes	0	145	110	255
	Total	2	1 033	731	1 766

2005	Hommes	30	833	481	1 344
	Femmes	2	91	65	158
	Total	32	924	546	1 502

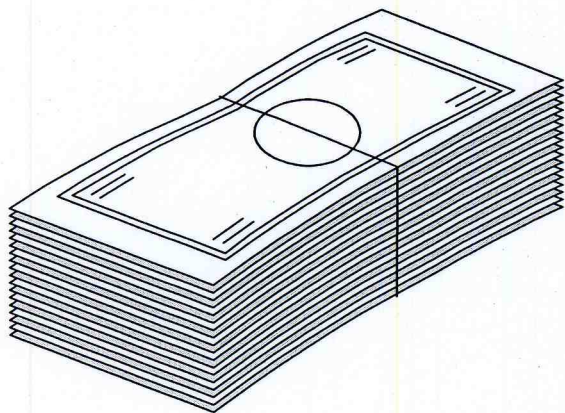
177 COMMENTAIRES

Dont 561 jours pour 2003 liés à la gratification d'ancienneté.

Dont 1151 jours pour 2004 liés à la gratification d'ancienneté et aux congés particuliers.

Dont 1071 jours pour 2005 liés à la gratification d'ancienneté

2 - REMUNERATIONS ET CHARGES ACCESSOIRES



21- MONTANT DES REMUNERATIONS

211 Rémunération mensuelle moyenne (en €)

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	5106	3286	2658	3 155
	Femmes	4045	2768	2148	2 711
	Total	5 037	3 199	2 633	3 106

2004	Hommes	5 442	3 280	2 659	3 218
	Femmes	3 592	2 832	2 096	2 711
	Total	5 244	3 201	2 613	3 150

2005	Hommes	5 539	3 354	2 741	3 318
	Femmes	3 793	3 019	2 413	2 973
	Total	5 280	3 308	2 717	3 278

211 COMMENTAIRES

La rémunération correspond au 1/12ème de la rémunération brute annuelle (toutes primes incluses).

(*) Y compris Prime Exceptionnelle

Calcul fait sur un effectif différent par rapport au permanent (avec rémunération non réduite)

21-	MONTANT DES REMUNERATIONS	(suite)
------------	----------------------------------	----------------

212	Part des primes à périodicité non mensuelle dans la déclaration des salaires
------------	---

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	17,22%	21,13%	24,02%	21,77%
	Femmes	11,17%	12,68%	18,23%	14,94%
	Total	16,82%	19,74%	23,62%	20,98%

2004	Hommes	19,17%	12,22%	13,12%	13,56%
	Femmes	18,49%	15,30%	14,44%	15,43%
	Total	19,12%	12,70%	13,21%	13,78%

2005	Hommes	16,16%	17,87%	18,90%	17,89%
	Femmes	12,94%	15,05%	16,61%	14,97%
	Total	15,79%	17,47%	18,74%	17,56%

212	COMMENTAIRES
------------	---------------------

Depuis 2001 : Il s'agit du 1/12ème des primes versées (prime de vacances, prime de fin d'année, prime exceptionnelle, gratification ancienneté, astreintes, bonus, etc...)

21-	MONTANT DES REMUNERATIONS (suite)
------------	--

213	Grille des rémunérations
------------	---------------------------------

Tranches	2003		2004		2005	
	H	F	H	F	H	F
≤ 1 830 €	8	14	12	7	34	11
1 831 à 2 134 €	33		33	7		
2 135 à 2 440 €	54	13	39	14	34	
2 441 à 2 744 €	76	8	71	16	62	20
2 745 à 3 049 €	103	8	96	12	95	7
3 050 à 3 354 €	78	10	74	9	86	8
3 355 à 3 659 €	56	10	64	14	53	9
3 660 à 3 964 €	38		39		40	8
3 965 à 4 269 €	21		21		28	
4 270 à 4 573 €	17		11		15	
4 574 à 4 878 €	13		15		16	
4 879 à 5 183 €						
5 184 à 5 488 €	7	0	11	0	12	0
5 489 à 5 793 €		0		0		0
5 794 à 6 098 €		0		0		0
> 6 099 €	10	0	13	0	14	0
TOTAL	514	63	499	79	489	63

213	COMMENTAIRES
------------	---------------------

Pour 2002, 2003 et 2004 sont concernés le même personnel que l'indicateur N°211 et sont exclus les salariés qui ont eu une rémunération réduite (Congé Maladie,...)

22- HIERARCHIE DES REMUNERATIONS

221

Rapport entre la moyenne des rémunérations des ingénieurs et cadres, y compris cadres supérieurs et dirigeants (ou équivalents) et la moyenne des rémunérations des ouvriers (ou équivalents)

2003	5 037 €	1,91
	2 633 €	
2004	5 244 €	2,01
	2 613 €	
2005	5 280 €	1,94
	2 717 €	

221 COMMENTAIRES

Le rapport est effectué avec la moyenne Avenant III et Avenant I

23-	CHARGES ACCESSOIRES
-----	----------------------------

231	Montant des versements effectués à des entreprises extérieures
-----	---

2003	Entreprises de travail temporaire (*)	573 569 €
	Autres entreprises	0 €

2004	Entreprises de travail temporaire (*)	404 406 €
	Autres entreprises	0 €

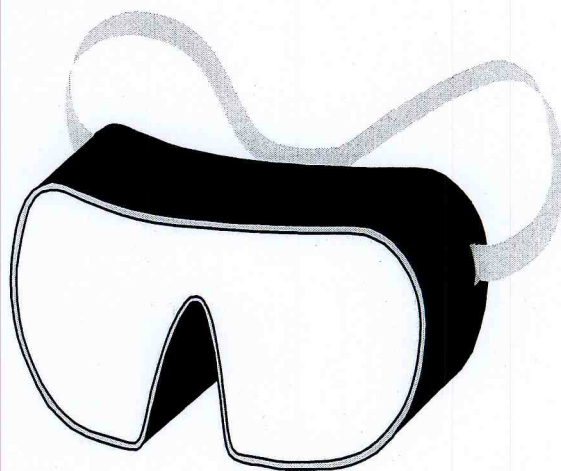
2005	Entreprises de travail temporaire (*)	562 445 €
	Autres entreprises	0 €

231	COMMENTAIRES
-----	---------------------

(*) L'augmentation du montant des charges est liée à la gestion des emplois vacances pour une somme de :

- . 254 838 € pour 2003
- . 196 964 € pour 2004
- . 253 884 € pour 2005

3 - CONDITIONS D'HYGIENE ET DE SECURITE



31- ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET

311 Taux de fréquence des accidents de travail

		Cadres	T/AM	ET	OUV.	Total
2003	Nombre d'accidents avec arrêt	0	0	0		0
	Nombre d'heures travaillées	78200	485630	447000		1010830
	Taux de fréquence	0,00	0,00	2,29		1,05

2004	Nombre d'accidents avec arrêt	0	2	1		3
	Nombre d'heures travaillées	88340	487040	390210		965590
	Taux de fréquence	0,00	0,00	0,00		0,00

2005	Nombre d'accidents avec arrêt	0	0	0		0
	Nombre d'heures travaillées	88650	436770	370870		896290
	Taux de fréquence	0,00	0,00	0,00		0,00

311 COMMENTAIRES

Taux de fréquence des accidents de travail = $\frac{\text{Nombre d'accidents avec arrêt} \times 10^6}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$

312 Taux de gravité des accidents de travail

		Cadres	T/AM	ET	OUV.	Total
2003	Nombre de journées perdues	0	0	0		0
	Nombre d'heures travaillées	78200	485630	447000		1010830
	Taux de gravité	0,00	0,00	0,00		0,00

2004	Nombre de journées perdues	0	177	2		179
	Nombre d'heures travaillées	88340	487040	390210		965590
	Taux de gravité	0,00	0,36	0,01		0,19

2005	Nombre de journées perdues	0	253	0		253
	Nombre d'heures travaillées	88650	436770	370870		896290
	Taux de gravité	0,00	0,58	0,00		0,28

312 COMMENTAIRES

Taux de gravité des accidents de travail = $\frac{\text{Nombre journées perdues} \times 10^3}{\text{Nombre d'heures travaillées}}$

31- ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET (suite)

313 Nombre d'incapacités permanentes (partielles ou totales) notifiées à l'établissement au cours de l'année considérée

	Cadres		T/AM		E/O		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H+F
2003	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2004	0	0	1	0	0	0	1	0	1
2005	0	0	0	0	1	0	1	0	1

313 COMMENTAIRES

Le chiffre correspond au nombre de décisions de rente pour 'accident du travail' au cours de l'année.

314 Nombre d'accidents mortels

		Cadres		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H+F
2003	de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	de trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2004	de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	de trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2005	de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	de trajet	0	0	0	0	0	0	0	0	0

315 Nombre d'accidents de trajet ayant entraîné un arrêt de travail

	Cadres		T/AM		E/O		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H+F
2003	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2004	0	0	1	1	0	0	1	1	2
2005	0	0	1	0	0	0	1	0	1

31- ACCIDENTS DE TRAVAIL ET DE TRAJET (suite)

316 Nombre d'accidents dont est victime le personnel temporaire ou de prestations de service dans l'établissement

	Cadres		TAM		E/O		Total		
	H	F	H	F	H	F	H	F	H+F
2003	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2004	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2005	0	0	0	0	0	0	0	0	0

316 COMMENTAIRES

Le registre de l'infirmerie n'enregistre que les soins donnés au 'Personnel temporaire' ou de 'Prestations de services'.

317 Taux et montant de la cotisation Sécurité Sociale (accidents du travail)

2003	Taux :	0,96	Montant :	227 681 €
2004	Taux :	0,93	Montant :	228 523 €
2005	Taux :	0,91	Montant :	221 946 €

317 COMMENTAIRES

Taux pour l'année 2006 : 0,99 %

32- REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS

321 Nombre d'accidents liés à l'existence de risques graves

2003	Total	0
2004	Total	1
2005	Total	0

Codes 32 à 40

322 Nombre d'accidents liés à des chutes avec dénivellation

2003	Total	0
2004	Total	2
2005	Total	0

Code 02

323 Nombre d'accidents occasionnés par des machines

2003	Total	0
2004	Total	0
2005	Total	0

Codes 09 à 30

324 Nombre d'accidents de circulation, manutention, stockage

2003	Total	0
2004	Total	0
2005	Total	0

Codes 01, 03, 04,
06, 07 et 08

32- REPARTITION DES ACCIDENTS PAR ELEMENTS MATERIELS (suite)

325

Nombre d'accidents occasionnés par des objets, masses, particules en mouvement accidentel

2003	Total	0	
2004	Total	0	
2005	Total	0	

Code 05

326

Autres cas

2003	Total	0	
2004	Total	0	
2005	Total	0	

33- MALADIES PROFESSIONNELLES

331 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année

		Total
2003		0
2004		0
2005		0

332 Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel et caractérisation de celles-ci.

		Total
2003		0
2004		0
2005		0

33-	MALADIES PROFESSIONNELLES	(suite)
------------	----------------------------------	----------------

333

Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles

		Total
2003		0
2004		0
2005		0

34- COMITE D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL

341 Nombre de réunions du C.H.S.C.T.

2003	4
2004	5
2005	6

341 COMMENTAIRES

Pour 2005

Le CHSCT a effectué 14 visites dont 2 de nuit.

35-	DEPENSES EN MATIERE DE SECURITE
------------	--

351	Effectif formé à la sécurité dans l'année
------------	--

2003	1803
2004	2126
2005	2250

351	COMMENTAIRES
------------	---------------------

Une même personne ayant suivi deux formations compte pour un effectif de deux.

352	Evaluation budgétaire du programme de sécurité présenté dans l'établissement
------------	---

2003	1 764 400 €
2004	2 021 520 €
2005	2 452 560 €

353	Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente
------------	---

2003	2 220 900 €
2004	2 347 860 €
2005	2 408 420 €

4 - AUTRES CONDITIONS DE TRAVAIL



41- DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

411 Horaire hebdomadaire moyen affiché

	T/AM	E/O	TOTAL
2003	35	35	35
2004	35	35	35
2005	35	35	35

412 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un repos compensateur

		T/AM	E/O	TOTAL
2003	Par système légal	0	0	0
	Par système conventionnel	145	182	327
2004	Par système légal	0	0	0
	Par système conventionnel	143	177	320
2005	Par système légal	0	0	0
	Par système conventionnel	147	190	337

413 Nombre de salariés bénéficiant d'un système d'horaires individualisés

	Cadres	T/AM	E/O	TOTAL
2003	53	182	102	337
2004	60	181	83	324
2005	61	174	86	321

41- DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL (suite)

414 Nombre de salariés occupés à temps partiel

		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H +F
2003	Temps > 50%	3	7	0	1	3	8	11
	Temps <= 50 %	0	3	1	2	1	5	6
2004	Temps > 50%	2	6	0	0	2	6	8
	Temps <= 50 %	0	5	1	2	1	7	8
2005	Temps > 50%	2	6	0	0	2	6	8
	Temps <= 50 %	0	7	1	2	1	9	10

414 COMMENTAIRES

Le nombre de salariés à temps partiel ne comprend pas les personnes en "invalidité"

415 Nombre de salariés ayant bénéficié, tout au long de l'année, de 2 jours de repos hebdomadaires consécutifs

	Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	47	321	277	645
2004	45	309	240	594
2005	49	308	221	578

41- DUREE ET AMENAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL (suite)

416

Nombre moyen de jours de congés annuels (hors repos compensateur)

	Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	31	31	31	31
2004	31	31	31	31
2005	31	31	31	31

416

COMMENTAIRES

Ces jours comprennent les 6 jours ouvrés s'ajoutant aux 25 jours ouvrés résultant des obligations légales, qui peuvent être attribués collectivement après consultation du Comité d'Etablissement (non compris les jours de congés supplémentaires dûs à la R.T.T. depuis le 1er Juin 1997).

417

Nombre de jours fériés payés

	Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	10	10	10	10
2004	7	7	7	7
2005	7	7	7	7

42- ORGANISATION ET CONTENU DU TRAVAIL

421 Effectif (*) travaillant en équipes

		2 Equipes	3 Equipes	4 Equipes et +	Total
2003	équipes fixes	2	247	0	249
	équipes alternantes	0	44	34	78

2004	équipes fixes	2	256	0	258
	équipes alternantes	4	36	22	62

2005	équipes fixes	2	261	0	263
	équipes alternantes	5	48	21	74

421 COMMENTAIRES

(*) Au 31.12 (C.D.I./C.D.D./C.Q.)

422 Personnel en continu et semi-continu de plus de 50 ans

	Hommes	Femmes	Total
2003	96	1	97
2004	94	1	95
2005	107	1	108

423 Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne, contenue dans le décret du 10 mai 1976

	Hommes	Femmes	Total
2003	0	0	NEANT
2004	0	0	NEANT
2005	0	0	NEANT

43- CONDITIONS PHYSIQUES DE TRAVAIL

431

Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85dbs à leur poste de travail

	Hommes	Femmes	Total
2003	0	0	NEANT
2004	0	0	NEANT
2005	0	0	NEANT

432

Réaliser une carte du son par atelier

Existe pour tous les ateliers

432

COMMENTAIRES

Cette carte n'est à réaliser que par les établissements qui ont une réponse nulle à l'indicateur 431

433

Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976

	Hommes	Femmes	Total
2003	0	0	NEANT
2004	0	0	NEANT
2005	0	0	NEANT

434

Nombre de prélèvements, d'analyses de produits toxiques et mesures

	Hommes	Femmes	Total
2003	0	0	485
2004	0	0	554
2005	0	0	512*

434

COMMENTAIRES

* 512 dosages de solvant auxquels il faut ajouter des analyses d'atmosphère lors d'opérations dangereuses, effectuées au moyen de l'appareil DRAEGER ou d'un explosimètre, ainsi que les mesures de poussières totales réalisées ponctuellement.

44-	TRANSFORMATION DE L'ORGANISATION DU TRAVAIL
------------	--

441	Expériences de transformation de l'organisation du travail améliorant son contenu
------------	--

		Total
2003	321 personnes pratiquent un système d'horaire individualisé, soit 48 % de l'effectif total	
	17 personnes travaillent à temps partiel	
2004	308 personnes pratiquent un système d'horaire individualisé, soit 48 % de l'effectif total	
	16 personnes travaillent à temps partiel	
2005	303 personnes pratiquent un système d'horaire individualisé, soit 46 % de l'effectif total	
	18 personnes travaillent à temps partiel	

45-	DEPENSES D'AMELIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL
------------	--

451	Somme des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise
------------	---

2003	10 385 500,00 €
2004	9 042 800,00 €
2005	7 558 000,00 €

452	Taux de réalisation du programme présenté l'année précédente
------------	---

2003	100%
2004	100%
2005	100%

452	COMMENTAIRES
------------	---------------------

46-	MEDECINE DU TRAVAIL
------------	----------------------------

461	Nombre d'examens cliniques
------------	-----------------------------------

	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale	Autres	Total
2003	864	261	272	1397
2004	813	292	229	1334
2005	645	304	315	1264

462	Nombre d'examens complémentaires
------------	---

	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale	Autres	Total
2003	839	234	336	1409
2004	1180	392	627	2199
2005	1318	310	540	2168

463	Part du temps consacré par le médecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail
------------	--

	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres travailleurs soumis à surveillance médicale	Autres	Total
2003	0	0	0	33%
2004	0	0	0	33%
2005	0	0	0	90 (demi-journées)

47-	TRAVAILLEURS INAPTES
------------	-----------------------------

471	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail
------------	---

	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres	Total
2003	1	1	2
2004	2	9	11
2005	0	0	0

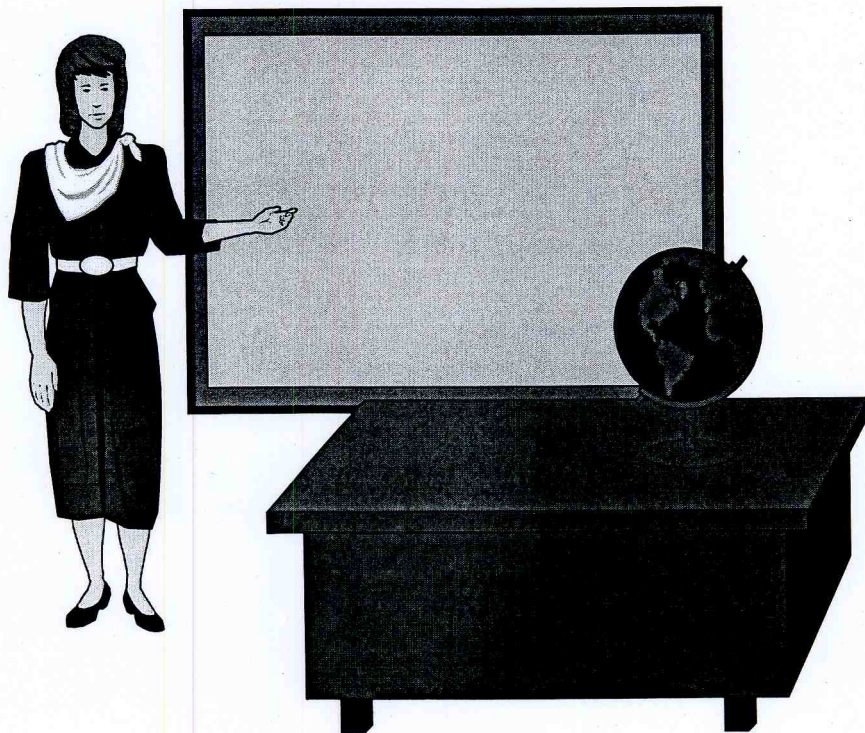
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude
------------	---

	Travailleurs en continu et semi-continu	Autres	Total
2003	1	0	1
2004	1	0	1
2005	1	0	1

472	COMMENTAIRES
------------	---------------------

Salarié ayant fait l'objet d'un reclassement dans l'Etablissement suite à des problèmes de santé.

5 - FORMATION



51- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

511 Pourcentage de la masse salariale consacré à la formation continue

2003	4,76%
2004	5,06%
2005	4,62%

512 Montant consacré à la formation continue en € (*)

	Formation interne	Formation effectuée en application de conventions	Versement à des fonds assurances formation	Versement auprès d'organismes agréés	Trésor et autres	Total
2003	822 611		31 118	119 020	-	972 749
2004	1 231 268		1 232	17 238	-	1 249 738
2005	1 143 822		2 288	16 014		1 162 124

512 COMMENTAIRES

(*) Hors frais de fonctionnement

51- FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE (suite)

513 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un stage (*)

	Cadres		T/AM		E/O		Total	
	H	F	H	F	H	F	H	F
2003	47	6	256	61	259	23	562	90
2004	54	10	268	67	237	26	559	103
2005	49	13	254	60	247	30	550	103

513 COMMENTAIRES

(*) Même s'il a suivi plusieurs formations, un stagiaire n'est comptabilisé qu'une seule fois.

514 Nombre d'heures de stage

		Cadres		T/AM		E/O		Total		
		H	F	H	F	H	F	H	F	H+F
2003	rémunérées	1 703	134	7 396	2 095	11 907	2 434	21 006	4 663	25 669
	non rémunérées	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	1 703	134	7 396	2 095	11 907	2 434	21 006	4 663	25 669
2004	rémunérées	2 503	701	8 482	2 519	11 284	1 879	22 269	5 099	27 368
	non rémunérées	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	2 503	701	8 482	2 519	11 284	1 879	22 269	5 099	27 368
2005	rémunérées	2 412	831	7 999	2 116	11 133	3 724	21 544	6 671	28 215
	non rémunérées	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Total	2 412	831	7 999	2 116	11 133	3 724	21 544	6 671	28 215

BILAN SOCIAL
ETABLISSEMENT de VERTOLAYE

Page 48

51-	FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE	(suite)
------------	---	----------------

515	Décomposition par type de stage
------------	--

	Prévention	Adaptation	Promotion professionnelle	Entretien ou perfectionnement des connaissances	Autres
2003	0	0	36	3 181	0
2004	0	0	14	3 296	0
2005	0	0	4	3 756	0

52- CONGE FORMATION

521 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation rémunéré

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1

2004	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1

2005	Hommes	0	2	0	2
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	2	0	2

522 Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation non rémunéré

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

2004	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

2005	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

52- CONGE FORMATION (suite)

523 Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé formation

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1 (*)

2004	Hommes	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	0	0	0

2005	Hommes	0	1	0	1
	Femmes	0	0	0	0
	Total	0	1	0	1(*)

523 COMMENTAIRES

(*) Non pris en charge par le Fongécif

53- FORMATION EN ALTERNANCE

531 Nombre de salariés bénéficiant d'une formation en alternance

		Cadres	T/AM	E/O	Total
2003	Hommes	0	0	9	9
	Femmes	0	0	7	7
	Total	0	0	16	16

2004	Hommes	0	0	5	5
	Femmes	0	0	6	6
	Total	0	0	11	11

2005	Hommes	0	1	9	10
	Femmes	0	0	10	10
	Total	0	1	19	20

531 COMMENTAIRES

Sont pris en compte tous les salariés à temps partiel ou temps plein, ayant un contrat d'apprentissage, de professionnalisation, initiative emploi, en alternance, emploi-solidarité, d'insertion, etc...

6 - RELATIONS PROFESSIONNELLES



61- REPRESENTANTS DU PERSONNEL

611 Participation aux élections (par collège)

		Cadres	TAM	E/O	Total
2003	DP	88,90	72,70	67,10	71,40
	CE	88,90	73,30	66,10	71,30

2004	DP	0,00	0,00	0,00	0,00
	CE	0,00	0,00	0,00	0,00

2005	DP	0,00	0,00	0,00	0,00
	CE	0,00	0,00	0,00	0,00

612 Volume global des crédits d'heures utilisés pendant l'année considérée

	DP	CE	Commissions spécialisées	DS	Total
2003	1920	1680	0	1440	5040
2004	505	450	132	1384	2471
2005	626	1085	73	1398	3182

612 COMMENTAIRES

Pour 2003:

Le crédit d'heure est un chiffre théorique

Depuis 2004:

Crédit d'heure déclaré hors réceptions DP et réunions du CE

613 Nombre de réunions avec les représentants du personnel

	DP	CE	Commissions spécialisées	DS	Total
2003	10	15	5	16	46
2004	10	11	9	4	34
2005	11	15	11	7	44

61-	REPRESENTANTS DU PERSONNEL
------------	-----------------------------------

614	Dates de signatures et objets des accords signés pendant l'année, au niveau professionnel et dans l'entreprise
------------	---

	Date	Objet
2003	21 JANVIER	Avenant n° 1 au protocole d'accord de méthode d'information & de consultation des représentants des salariés de la société Aventis Pharma SA sur le projet de réorganisation de la DIA monde et ses conséquences sur les activités de Recherche et Développement de la Société Aventis Pharma SA et sur le projet de regroupement d'autres activités de la région parisienne : développement des procédés, opérations commerciales et corporate.
	6 Février	Procès-verbal de constat de désaccord - négociation annuelle sur les salaires pour l'année 2003.
	14 Avril	Avenants n° 1 et 2 au protocole d'accord concernant les régimes de prévoyance et de frais médicaux en date du 31 Octobre 2002.
	26 Juin	Avenants n° 3, 4 et 5 au protocole d'accord sur la participation des salariés aux résultats de l'entreprise en date du 17 Juillet 1998.
		Avenant n° 3 au protocole d'accord concernant les régimes de prévoyance et de frais médicaux en date du 31 Octobre 2002.
		Accord d'intéressement <i>Aventis</i> pour 2003 - 2004 - 2005.
	16 Juillet	Avenant n° 4 au protocole d'accord concernant les régimes de prévoyance et de frais médicaux en date du 31 Octobre 2002.
	14 Novembre	Avenant n° 5 au protocole d'accord concernant les régimes de prévoyance et de frais médicaux en date du 31 Octobre 2002.
	17 Novembre	Accord sur la commission paritaire de suivi du Plan de Sauvegarde pour l'Emploi (PSE).
	15 Septembre	Organisation du temps de travail - personnel en journée.
	28 Novembre	Organisation du temps de travail - semi-continu et continu.
	19 Décembre	Equipes fin de semaine

61-	REPRESENTANTS DU PERSONNEL	(suite)
------------	-----------------------------------	----------------

614	Dates de signatures et objets des accords signés pendant l'année, au niveau professionnel et dans l'entreprise (suite)
------------	---

	Date	Objet
		Accord Groupe
	9 janvier	Avenant n°6 à l'accord sur les régimes de prévoyances et frais médicaux du 31 Octobre 2002.
	17 mai	Accord Droit Syndical et Charte
	21 juillet	Accord Retraites supplémentaires d'entreprise (régime CAVDI)
	10 septembre	Avenant à l'accord Plan d'Epargne groupe/Déblocage anticipé loi du 9 Août 2004.
	10 septembre	Avenant à l'accord du 17 Juillet 1998 Participation des salariés au résultat de l'entreprise/Déblocage anticipé Loi du 9 Août 2004
	16 Septembre	Avenant à l'accord du 23 Avril 2001 Plan d'Epargne
	28 Septembre	Avenants n° 7 et 8 à l'accord Régimes Prévoyance et Frais Médicaux du 31 Octobre 2002
2004	6 Octobre	Accord sur l'Instance de négociation
	6 Octobre	Accord sur la Thématique de négociation
	26 Octobre	Accord sur la mise en place du Comité de Groupe/périmètre du groupe
	9 Novembre	Avenant n° 9 et 10 à l'accord Régimes Prévoyance et Frais Médicaux du 31 Octobre 2002
	10 Novembre	Accord sur la Structure de représentation du personnel du groupe en France
	17 Novembre	Accord sur la Constitution du groupe spécial de négociation pour la France - Mise en place du Comité Européen
	9 Décembre	Accord cadre sur le dispositif de cessation anticipée d'activité
		Accord sur les modalités de cotisation aux régimes de retraite complémentaire départ en CAA, en application du projet de réorganisation aux activités de la DI&A Monde.

61- REPRESENTANTS DU PERSONNEL (suite)

614

Dates de signatures et objets des accords signés pendant l'année, au niveau professionnel et dans l'entreprise (suite)

	Date	Objet
		Accord Groupe
	7 janvier	Accord portant reconnaissance d'une Unité Economique et Sociale Chimie.
	17 janvier	Mesures d'accompagnement applicables aux collaborateurs des Etablissements de l'Ile de France concernés par les transferts géographiques liés aux réorganisations au sein du groupe.
	18 mars	Accord sur les modalités de négociation au sein de l'unité Economique et Sociale Chimie en France dans le groupe sanofi-aventis.
	13 mai	Accord portant sur la composition du Comité Central d'Entreprise de l'Unité Economique et Sociale Chimie du groupe sanofi-aventis en France.
	13 mai	Accord portant sur le fonctionnement du Comité Central d'Entreprises de l'Unité Economique et Sociale Chimie du groupe sanofi-aventis en France.
	21 juin	Avenant N° 2 de l'accord d'Etablissement relatif à la mise en place d'équipes de fin de semaine pour la période du 2 janvier 2004 au 30 juin 2006.
	8 septembre	Accord d'application de l'Accord Cadre du groupe sanofi-aventis du 9 décembre 2004 au sein de l'Unité Economique et Sociale Chimie.
	8 septembre	Accord de congé de fin de carrière pour les salariés postés de nuit ou travaillant en continu et semi-continu alternant.
	19 septembre	Avenant N° 3 de l'accord d'Etablissement relatif à la mise en place d'équipes de fin de semaine pour la période du 2 janvier 2004 au 30 juin 2006.
2005	29 septembre	Accord Etablissement sur la prorogation dans les Mandats des Institutions Représentatives élues.
	13 octobre	Accord relatif à l'abondement dans le cadre plan d'Epargne Groupe sanofi-aventis (hors sanofi-aventis pasteur à ce jour).
	13 octobre	Avenant à l'accord relatif au plan d'Epargne pour la Retraite Collectif (PERCO) du 25 mai 2004 (hors sanofi pasteur à ce jour).
	29 novembre	Accord portant sur la Durée des Mandats au sein de l'Unité Economique et Sociale chimie.
	9 décembre	Accord relatif au raccordement des classifications dans le Groupe sanofi-aventis pour les salariés des sociétés qui relèvent ou relèveront de la convention collective nationale de l'industrie pharmaceutique.
	22 décembre	Accord de Droit Syndical Unité Economique et Sociale Chimie.
	28 décembre	Avenant N° 12 à l'accord sur les couvertures complémentaires de prévoyance et de frais médicaux du régime Aventis (Groupe sanofi-aventis).
	28 décembre	Avenant N° 5 à l'accord sur les couvertures complémentaires de prévoyance et de frais médicaux du régime Aventis-Synthélabo (Groupe sanofi-aventis).
	28 décembre	Avenant relatif à la structure de représentation du personnel du groupe sanofi-aventis en France.

BILAN SOCIAL

ETABLISSEMENT de VERTOLAYE

Page 56

61- REPRESENTANTS DU PERSONNEL (suite)

615 Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation

2003	45
2004	51
2005	36

615 COMMENTAIRES

Le nombre de jours utilisé a été de : 124 jours en 2005

62- INFORMATION ET COMMUNICATION

621 Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel

2003**	2500
2004	2300
2005	2300

621 COMMENTAIRES

** Dont réunions d'informations Actionnariat, salariés, informations droit syndical.

622 Procédure d'accueil

2003	Livret d'accueil des nouveaux embauchés et stagiaires (procédures lors de la première journée et consignes de sécurité)
2004	Mise au courant du nouvel embauché sur les lieux du travail (support d'entretien formalisé)
2005	Entretien avec l'Assistante Sociale

62-	INFORMATION ET COMMUNICATION	(suite)
------------	-------------------------------------	----------------

623	Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau
------------	--

2003	- Affichage et diffusion (notes d'information du groupe, du site et Procès Verbaux) - Informations diverses (panneaux lumineux, Publication Groupe, circulation de revues, réunions mensuelles, conférences à l'encadrement, publication de Passerelle) - Mise en place d'un groupe de communicateurs internes site - Publication d'un journal interne semestriel
2004	D°
2005	D°

623	Système d'entretien individuel
------------	---------------------------------------

2003	Entretien d'appréciation et de développement des cadres Entretien de développement de carrière (AM/TECH. 325/360) Entretien de carrière : OUV/TECH. De la Production Autres catégories(formule adaptée au métier) Entretien ponctuel (déclenché spontanément par la hiérarchie ou le personnel) Entretien d'évaluation Avenant 1 et 2
2004	Entretien d'appréciation et de développement des cadres Entretien de développement de carrière : AM/TECH.325/360) Entretien de carrière : OUV/TECH. De la Production = 66 Autres catégories (formule adaptée au métier) = 27 Entretien ponctuel (déclenché spontanément par la hiérarchie ou le personnel) = 22 + Entretien d'évaluation Avenant 1 et 2 = 162
2005	Entretien d'appréciation et de développement des cadres Entretien de développement de carrière : AM/TECH.325/360) Entretien de carrière : OUV/TECH. De la Production = 33 Autres catégories (formule adaptée au métier) = 33 Entretien ponctuel (déclenché spontanément par la hiérarchie ou le personnel) = 19 + Entretien d'évaluation Avenant 1 et 2 = 197

63-	PROCEDURES
-----	-------------------

631	Nombre de recours à des modes de solution non judiciaires engagés dans l'année
-----	---

2003	0
2004	0
2005	0

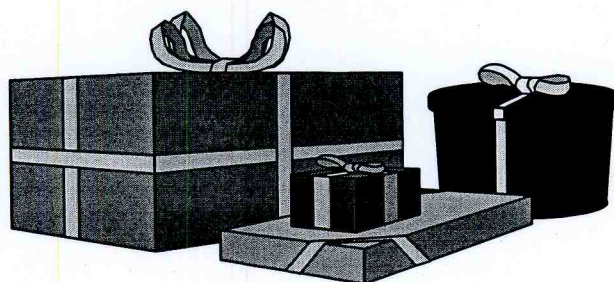
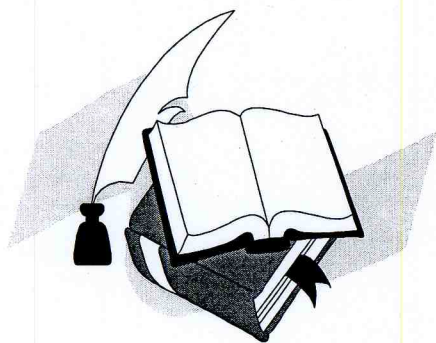
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause
-----	---

2003	0
2004	0
2005	1

633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'inspecteur du travail pendant l'année considérée
-----	--

2003	0
2004	0
2005	0

7 - AUTRES CONDITIONS DE VIE RELEVANT DE L'ENTREPRISE



71- ACTIVITES SOCIALES ET CULTURELLES

711 Répartition des dépenses de l'établissement

en €		2003	2004	2005
a	Aide sociale	41 090	43 922	45 045
b	Restauration	1 287 500	840 832	984 445
c	Service Médical / Service Social	411 666	410 339	411 321
d	Centre sportif	71 663	52 374	59 975
TOTAL		1 811 918	1 347 467	1 500 786

712 Versement au Comité d'Etablissement

en €	0,20 % masse salariale	Œuvres sociales	Arbre de Noël	Fête des mères	TOTAL
2003	47 478	50 200	30 158	3 122	130 959
2004	49 123	50 900	30 606	3 942	134 571
2005	48 706	51 900	31 370	4 392	136 368

RAPPORT ANNUEL

EGALITE PROFESSIONNELLE

ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

PROJET

ANNEE 2005

FORMATION PROFESSIONNELLE (ANNEE 2005)

CATEGORIES	HOMMES			FEMMES		
	Nombre de Stagiaires *	Nombre d'actions	Durée totale de Formation en Heures	Nombre de Stagiaires *	Nombre de d'actions	Durée totale de Formation en Heures
CADRES	49	383	2 412	13	125	831
AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS	254	1 469	7 999	60	246	2 116
EMPLOYES TECHNICIENS ET OUVRIERS	247	1 429	11 133	30	108	3 724
TOTAL	550	3 281	21 544	103	479	6 671

(*) Même s'il a suivi plusieurs actions un stagiaire n'est comptabilisé qu'une fois

EVOLUTION DES EFFECTIFS INSCRITS

CATEGORIES	31 DECEMBRE 2004			31 DECEMBRE 2005		EVOLUTION (en nombre et %)	
	HOMMES	FEMMES		HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
CADRES	51	9		50	11	- 1 - 2 %	+ 2 + 22 %
AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS	262	62		262	59	- -	- 3 - 4,8 %
EMPLOYES TECHNICIENS ET OUVRIERS	233	27		247	29	+ 14 + 6 %	+ 2 + 7,4 %
TOTAL	546	98		559	99	+ 13 + 2,4 %	+ 1 + 1 %

APPOINTEMENTS MOYENS PAR CATEGORIES
(Situation au 31 Décembre 2005)

CATEGORIES	HOMMES				FEMMES			
	Moyens				Moyens			
	Effectif	Appointements	Ancienneté	Age	Effectif	Appointements	Ancienneté	Age
CADRES	50	4 435	17	44	11	3 107	8	32
AGENTS DE MAITRISE ET TECHNICIENS	262	2 369	24	46	59	2 298	19	42
EMPLOYES TECHN. ET OUVRIERS	247	1 803	17	40	29	1 421	16	40
TOTAL	559	2 304	20	43	99	2 131	17	40

TRAVAIL A TEMPS PARTIEL (ANNEE 2005)

CATEGORIE	EFFECTIFS	HOMMES				FEMMES			
		Effectifs Moyens (T.P.)	% EFFECTIFS	Durée moyenne de travail par semaine	Effectifs moyens (équiv. TC)	Effectifs Moyens (T.P.)	% EFFECTIFS	Durée moyenne de travail par semaine	Effectifs moyens (équiv. TC)
CADRES	61	-	-	-	-	-	-	-	-
AGENTS MAITRISE ET TECHNICIENS	321	2	0,6	32 H	1,8	13	4,0	30 H 50	11,3
EMP. TECHNICIENS ET OUVRIERS	276	1	0,4	25 H	0,7	2	0,7	23 H	1,3
TOTAL	658	3	0,5	30 H	-	15	2,3	27 H	-

PROMOTIONS PAR CATEGORIES PROFESSIONNELLES (ANNEE 2005)

CATEGORIES PROFESSIONNELLES	CADRES	A.M./TECH	EMPL. TECH. ET OUVRIERS	TOTAL
HOMMES	1	22	37	60
FEMMES	0	6	4	10

SOIT) HOMMES 11 % de l'effectif de la catégorie
(
) FEMMES 10 % de l'effectif de la catégorie

Le chiffre correspond au nombre de promotions dans l'ancien coefficient